

ZARZĄDZENIE Nr 31/2021
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich

z dnia 14.05.2021r.

w sprawie: zmiany w części Zarządzenia nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.

Na podstawie art. 77² Kodeksu pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 1320) oraz § 8 ust. 1 i § 10 ust. 1 pkt. 7 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich wprowadzonego Zarządzeniem nr ORo. 0050.152.2020 Prezydenta Miasta Piekary Śląskie z dnia 28 lutego 2020r. z późn. zm. oraz w związku ze zmianą ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 1876 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam zmianę w części Załącznika nr 1 przyjętego Zarządzeniem nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich w następujący sposób:

a) § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, przysługuje wypłacany co miesiąc dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w ustawie o pomocy społecznej. W przypadku zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy”;

b) § 12 po ust. 4 dodaje się ust. 5, który otrzymuje brzmienie:

„ 5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie jest uwzględniany przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207)”.

2. Wprowadzam w całości zmianę Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników MOPR w Piekarach Śl. z dnia 17.12.2020r. przyjętego Zarządzeniem nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, który otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników MOPR w Piekarach Śl.
z dnia 14.05.2021r.

**TABELA STANOWISK,
ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach) ¹⁰⁾
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Dyrektor jednostki	XIX	wyższe ²⁾	5

			lub według odrębnych przepisów	lub według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Dyrektora jednostki	XVII	wyższe ²⁾	5
3.	Główny Księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4.	Audytór wewnętrzny	XV	według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	XII	wyższe ²⁾	5
6.	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
7.	Kierownik zespołu	X	wyższe ²⁾	5
8.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	X	wyższe ²⁾	4
9.	Inspektor Ochrony Danych	XIII	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista, Główny programista aplikacji, Główny projektant systemów teleinformatycznych, Główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), Główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	XII	wyższe ²⁾	4
3	Główny specjalista ds. BHP	XII	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista, Starszy informatyk	X	wyższe ²⁾	3
	Starszy specjalista ds. BHP		według odrębnych przepisów	
5	Starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), Starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), Starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	X	wyższe ²⁾	3
6	Informatyk	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
7	Administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych,	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
8	Starszy inspektor	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
	Inspektor	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 3

9	Specjalista ds. BHP Starszy inspektor ds. BHP, Inspektor ds. BHP	IX	według odrębnych przepisów	
10	Specjalista	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 3
11	Starszy archiwista	VIII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
12	Samodzielny referent, Starszy księgowy	VII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
13	Archiwista	VII	średnie ³⁾	-
14	Starszy referent, Starszy intendent, Podinspektor, Księgowy, Kasjer	VI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
15	Referent	V	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Starszy konserwator	X	średnie ³⁾	4
2	Starszy konserwator	VI	zasadnicze ⁴⁾	3
3	Starsza pokojowa	V	podstawowe ⁵⁾	3
4	Intendent	V	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	1 2
5	Konserwator, Robotnik wykwalifikowany	V	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- -
6	Sekretarka	IV	średnie ³⁾	-
7	Palacz C.O., Konserwator – palacz c.o.	IV	zasadnicze ⁴⁾	-
8	Pomoc kuchenna, Pokojuowa,	IV	podstawowe ⁵⁾	-
9	Pomoc administracyjna	III	średnie ³⁾	-
10	Starszy dozorca, Sprzątaczką	III	podstawowe ⁵⁾	-
11	Robotnik gospodarczy, Dozorca, Pomoc palacza c.o.	II	podstawowe ⁵⁾	-
12	Robotnik	I	podstawowe ⁵⁾	-
13	Psycholog, Pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	
14	Starszy wychowawca - koordynator	XVII	według odrębnych przepisów	
15	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI	Wyższe ⁸⁾ lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁹⁾ i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
16	Starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator	XVI	wyższe ⁸⁾ lub studia podyplomowe uprawniające,	

			zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁹⁾	3
			średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁸⁾ i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
17	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	wyższe ⁸⁾ lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁹⁾	3
			Średnie ⁸⁾ uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
18	Starszy wychowawca	XV	według odrębnych przepisów	
19	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XV	według odrębnych przepisów	
20	Starszy asystent rodziny	XIV	według odrębnych przepisów	
21	Konsultant	XIV	wyższe ²⁾	3
22	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV	Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
23	Wychowawca	XIV	według odrębnych przepisów	
24	Starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV	wyższe ²⁾	5
		XIV	wyższe ²⁾	5
25	Starszy terapeuta zajęciowy	XII	Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	5
26	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV	według odrębnych przepisów	
27	Specjalista pracy socjalnej	XIV	Wyższe ⁸⁾ lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁹⁾	3
			średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny ⁸⁾	3

28	Starszy pracownik socjalny	XIV	Wyższe ⁸⁾ lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁹⁾	2
		XIII	średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego ⁸⁾	2
29	Asystent rodziny	XIII	Średnie według odrębnych Przepisów	2
30	Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	3
31	Specjalista reintegracji zawodowej	XIII	wyższe ²⁾	-
32	Młodszy wychowawca	XIII	według odrębnych przepisów	
33	Terapeuta zajęciowy	XIII	wyższe ²⁾	-
		XI	policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	-
34	Pracownik socjalny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów ⁸⁾	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów ⁸⁾	-
35	Starszy opiekun osoby starszej	XII	Dyplom w zawodzie	5
36	Starszy opiekun dziecięcy	XII	Dyplom w zawodzie	5
37	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	Dyplom w zawodzie	5
38	Starszy instruktor reintegracji zawodowej	XII	średnie ³⁾	5
39	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, Młodszy asystent rodziny	XI	według odrębnych przepisów	
40	Starszy opiekun	XI	średnie ³⁾ albo szkoła asystentek medycznych	5
41	Opiekun osoby starszej	XI	Dyplom w zawodzie	-
42	Opiekun dziecięcy	XI	według odrębnych przepisów	
43	Starsza opiekunka środowiskowa	XI	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	5
44	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	dyplom w zawodzie	-
45	Instruktor reintegracji zawodowej	XI	średnie ³⁾	-
46	Instruktor terapii zajęciowej	XI	Dyplom w zawodzie	-
47	Opiekunka środowiskowa	X	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
48	Opiekun medyczny	X	dyplom w zawodzie	-

		IX	Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	-
49	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie ³⁾	-
50	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII	dypłom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	-
51	Opiekun	VII	średnie ³⁾ albo szkoła asystentek medycznych	1

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282).

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2021r. poz. 478 z późniejszymi zmianami), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 910 z późniejszymi zmianami), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 910 z późniejszymi zmianami), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 910 z późniejszymi zmianami), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

⁶⁾ Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

⁷⁾ Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016).

⁸⁾ Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego określi, w drodze rozporządzenia, wymagane umiejętności, wykaz przedmiotów, minimalny wymiar zajęć dydaktycznych oraz zakres i wymiar praktyk zawodowych dla specjalności przygotowującej do zawodu pracownika socjalnego, realizowanej w szkołach wyższych na kierunkach wymienionych w art. 116 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej, kierując się koniecznością odpowiedniego przygotowania absolwentów do wykonywania zawodu pracownika socjalnego.

⁹⁾ Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określi, w drodze rozporządzenia, minimalne wymagania programowe dla studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej, z uwzględnieniem tematyki wykładów oraz minimalnej liczby godzin ich trwania, biorąc pod uwagę kwalifikacje i umiejętności niezbędne dla prawidłowego wykonywania zawodu pracownika socjalnego.

¹⁰⁾ Staż pracy (w latach) – to okres, w którym pracownik świadczył pracę w ramach stosunku pracy, a więc na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru bądź spółdzielczej umowy o pracę, bez względu na tryb rozwiązania stosunku pracy czy na wielkość etatu, na aplikowanym, bądź pokrewnym stanowisku”.

3. Wprowadzam w całości zmianę Załącznika nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników MOPR w Piekarach Śl. z dnia 17.12.2020r. przyjętego Zarządzeniem nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie:

wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, które otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 4
do Regulaminu wynagradzania
pracowników MOPR w Piekarach Śl.
z dnia 14.05.2021r.

TABELA STANOWISK
PRZYSŁUGUJĄCYM DODATEK FUNKCYJNY

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego do
1	2	3
Kierownicze stanowiska urzędnicze		
1	Dyrektor jednostki	9
2	Zastępca Dyrektora jednostki	9
3	Główny Księgowy	9
4	Audytór wewnętrzny	8
5	Kierownik komórki organizacyjnej	6
6	Zastępca głównego księgowego	6
7	Kierownik zespołu	6
8	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	5
Stanowiska urzędnicze		
1	Radca prawny	6
2	Główny specjalista, Główny programista aplikacji, Główny projektant systemów teleinformatycznych, Główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), Główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	6
3	Główny specjalista ds. BHP	6
4	Starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), Starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), Starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	4
Stanowiska pomocnicze i obsługi		
1	Starszy wychowawca - koordynator	8
2	Główny specjalista pracy socjalnej	8
3	Starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator	7
4	Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	7
5	Starszy specjalista pracy socjalnej	2

§ 2

Pozostała część Zarządzenia nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich pozostaje bez zmian.

§ 3

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych MOPR do zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 4

Niniejsze Zarządzenie w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 99/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich z dnia 17.12.2020r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich wchodzi w życie 14 dni, po podaniu go do wiadomości pracownikom, nie wcześniej jednak niż od dnia 30.05.2021r.

Maciej Gazda
Dyrektor MOPR

Uzgodniono z upoważnionymi przedstawicielami
związków zawodowych MOPR:

14.05.2021r. Izabela Deptała
Przewodnicząca NSZZ Pracowników
MOPR w Piekarach Śląskich

.....
(data, pieczęć i podpis)