

ZARZĄDZENIE NR. 56/2020
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich
z dnia 06.07.2020

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21.11.2008r. (test jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1282) oraz § 8 ust. 1 i § 10 ust. 1 pkt. 7 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich wprowadzonego Zarządzeniem nr ORo.0050.152.2020 Prezydenta Miasta Piekary Śląskie z dnia 28 lutego 2020 roku

z a r z ą d z a m:

§ 1

Wprowadzić Regulamin Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Regulamin Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Dziale Organizacji, Kadr i Płac.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Organizacji, Kadr i Płac.

§ 4

Traci moc Zarządzenie nr 102/2019 z dnia 11.09.2019r. Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.

PRZEWODNICZĄCA
NSZZ Pracowników MOPR

Isabella Dębińska

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich

Marek Gorda

KIEROWNIK
Działu Organizacji
Kadr i Płac

Dawid Kabałek

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Dyrektora MOPR
Nr.....56...../2020

REGULAMIN
PRYZYNAWANIA JEDNORAZOWYCH NAGRÓD
PRACOWNIKOM
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE
W PIEKARACH ŚLĄSKICH

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki przyznawania jednorazowej nagrody z okazji „Dnia Pracownika Socjalnego”.

§ 2

Ilekróć w niniejszym Zarządzeniu mowa o:

1. Pracowniku – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich na podstawie umowy o pracę.
2. nagrodzie – rozumie się przez to jednorazową nagrodę z okazji „Dnia Pracownika Socjalnego”.
3. MOPR – rozumie się przez to Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.
4. Pracodawcy – rozumie się przez to Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, reprezentowany przez Dyrektora.

§ 3

1. Pracownik jest uprawniony do przyznania nagrody, jeśli:
 - 1) jego stosunek pracy jest obowiązujący na dzień 1 listopada danego roku kalendarzowego,
 - 2) jego stosunek pracy trwa co najmniej 3 miesiące,
 - 3) faktycznie świadczył pracę co najmniej 3 miesiące.
2. Pracownik nabywa prawo do jednorazowej nagrody w pełnej wysokości po przepracowaniu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich okresu, o którym mowa w § 3 ust. 3.
3. Okres na podstawie, którego wyliczana jest wysokość nagrody przyznawanej za dany rok wyznaczam od 1 listopada poprzedniego roku do 31 października danego roku.
4. Pracownikowi uprawnionemu przyznaje się proporcjonalnie nagrodę tj. pomniejszoną o każdą nieobecność w pracy.
5. Do nieobecności o których mowa w ust. 4, nie wlicza się nieobecności udzielonych:
 - a) na zasadach urlopu wypoczynkowego,
 - b) tytułem urlopu okolicznościowego,
 - c) w ramach dnia wolnego za święto przypadające w sobotę,
 - d) w ramach dnia wolnego za pracę w dzień wolny od pracy,
 - e) w ramach dnia wolnego na podstawie art. 188 Kodeksu pracy,
 - f) w ramach usprawiedliwionej nieobecności płatnej wynikającej z winy Pracodawcy.
2. Pracownik, który nie przepracował w MOPR całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że spełnia wymogi, o których mowa w ust. 1.
3. Przepracowanie co najmniej 3 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody nie jest wymagane w przypadku przeniesienia pracownika do MOPR na podstawie art. 22 Ustawy o pracownikach samorządowych. W takim przypadku wysokość nagrody jest wyliczona proporcjonalnie do okresu przepracowanego w MOPR.
4. Pracownik nie nabywa prawa do nagrody w przypadkach:
 - 1) naruszenia przepisów Regulaminu pracy w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, w tym w szczególności zasad określonych w obowiązkach pracownika i organizacji pracy,
 - 2) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej w formie nagany,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
5. Wysokość nagrody obniża się o 50% w przypadku nałożenia na pracownika kary upomnienia.
6. Wysokość nagrody obniża się proporcjonalnie do wysokości wymiaru etatu.

§ 4

1. Przyznanie nagrody pracownikowi następuje:
 - 1) w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach niepodległych bezpośrednio Pracodawcy – na wniosek bezpośredniego przełożonego, przy czym w uzasadnionych przypadkach Dyrektor ma prawo przyznania nagrody w innej wysokości,

- 2) w kwotach zróżnicowanych w zależności od stopnia odpowiedzialności na danym stanowisku, w stosunku do pracowników bezpośrednio podległych Pracodawcy lub Zastępcy Dyrektora przez Dyrektora.
2. Nagrodę Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich przyznaje Prezydent Miasta Piekar Śląskie.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich

Maciej Gazda