

ZARZĄDZENIE NR. 102/2019

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich

z dnia 11.09.2019

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21.11.2008r. (test jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1282) oraz § 8 ust. 1 oraz § 10 ust. 1 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich,

z a r z ą d z a m:

§ 1

Wprowadzić Regulamin Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Regulamin Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Dziale Organizacji, Kadr i Płac.

§ 3


Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Organizacji, Kadr i Płac.

§ 4

Traci moc Regulamin Przyznawania Jednorazowych Nagród Pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich nr 52/2017 z dnia 03.10.2017r.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich

Maciej Gazda

PRZEWODNICZĄCA
NSZZ Pracowników MOPR

Izabela Deptała

KIEROWNIK
Działu Organizacji
Kadr i Płac

Dawid Kawatek

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Dyrektora MOPR
Nr.....102.....z dnia 11.09.2019

REGULAMIN
PRYZNAWANIA JEDNORAZOWYCH NAGRÓD
PRACOWNIKOM
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE
W PIEKARACH ŚLĄSKICH

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki przyznawania jednorazowej nagrody z okazji „Dnia Pracownika Socjalnego”.

§ 2

Ilekróć w niniejszym Zarządzeniu mowa o:

1. Pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich na podstawie umowy o pracę.
2. nagrodzie – rozumie się przez to jednorazową nagrodę z okazji „Dnia Pracownika Socjalnego”.
3. MOPR – rozumie się przez to Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich.
4. Pracodawcy – rozumie się przez to Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, reprezentowany przez Dyrektora.


§ 3

1. Pracownik jest uprawniony do przyznania nagrody, jeśli:
 - 1) jego stosunek pracy jest obowiązujący na dzień 1 listopada danego roku kalendarzowego,
 - 2) jego stosunek pracy trwa co najmniej 3 miesiące,
 - 3) faktycznie świadczył pracę co najmniej 3 miesiące.
2. Pracownik nabywa prawo do jednorazowej nagrody w pełnej wysokości po przepracowaniu w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich okresu, o którym mowa w § 3 ust. 3.
3. Okres na podstawie, którego wyliczana jest wysokość nagrody przyznawanej za dany rok wyznaczam od 1 listopada poprzedniego roku do 31 października danego roku.
4. Pracownikowi uprawnionemu przyznaje się proporcjonalnie nagrodę w przypadku kiedy okresy nieobecności w pracy trwają nieprzerwanie przez okres równy bądź dłuższy niż 29 dni kalendarzowych.
5. Do nieobecności o których mowa w ust. 4, nie wlicza się urlop wypoczynkowy.
6. Pracownik, który nie przepracował w MOPR całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że spełnia wymogi, o których mowa w ust. 1.
7. Przepracowanie co najmniej 3 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody nie jest wymagane w przypadku przeniesienia pracownika do MOPR na podstawie art. 22 Ustawy o pracownikach samorządowych. W takim przypadku wysokość nagrody jest wyliczona proporcjonalnie do okresu przepracowanego w MOPR.
8. Pracownik nie nabywa prawa do nagrody w przypadkach:
 - 1) naruszenia przepisów Regulaminu pracy w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, w tym w szczególności zasad określonych w obowiązkach pracownika i organizacji pracy,
 - 2) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej w formie nagany,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
9. Wysokość nagrody obniża się o 50% w przypadku nałożenia na pracownika kary upomnienia.

§ 4

1. Przyznanie nagrody pracownikowi następuje:
 - 1) w jednakowej wysokości, w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach niepodległych bezpośrednio Pracodawcy – przez Dyrektora na wniosek bezpośredniego przełożonego, przy czym w uzasadnionych przypadkach Dyrektor ma prawo przyznania nagrody w innej wysokości,
 - 2) w kwotach zróżnicowanych w zależności od stopnia odpowiedzialności na danym stanowisku, w stosunku do pracowników bezpośrednio podległych Pracodawcy lub Zastępcy Dyrektora przez Dyrektora.

2. Nagrodę Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich przyznaje Prezydent Miasta Piekary Śląskie.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Piekarach Śląskich

Maciej Gazda

7 24