

ZARZĄDZENIE NR ..18../2019

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich

z dnia2019-07-29

w sprawie: zasad przyznawania odzieży ochronnej, obuwia, parasola, torby na dokumenty, odzieży roboczej, środków higieny osobistej, wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży ochronnej, obuwia, parasola, torby na dokumenty, wypłacanie ekwiwalentu za pranie odzieży ochronnej i roboczej.

Na podstawie art. 237⁷⁻⁹, Kodeksu pracy oraz § 35 pkt 5 Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich,

zarządzam:

1. Ustala się stanowiska w MOPR, na których dopuszcza się używanie przez pracowników (za ich zgodą – załącznik nr 2) własnej odzieży ochronnej i obuwia.
2. Stanowiska te zostały określone w załączniku nr 1 do Zarządzenia.
3. Za używanie własnej odzieży ochronnej i obuwia wypłacany będzie pracownikom ekwiwalent. Wypłata w/w ekwiwalentu nastąpi po upływie roku kalendarzowego, w którym użytkowana była odzież, w kwotach częściowych proporcjonalnie do okresu użytkowania zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik nr 3.
4. Ekwiwalent podlega waloryzacji raz na dwa lata na podstawie aktualnych cen rynkowych środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej i roboczej, obuwia, parasola i torby na dokumenty.
5. Dla pracowników Klubów Integracyjnych dla Dzieci i Młodzieży oraz pracowników zatrudnionych w MOPR na stanowisku konserwator, sprzątaczką, archiwista, odzież roboczą pracownik kupi we własnym zakresie. Natomiast w przypadku pracowników Zespołu Placówek Wsparcia Dziennego odzież roboczą zapewnia pracodawca.
6. Pracownicy Zespołu Placówek Wsparcia Dziennego, Klubów Integracyjnych dla Dzieci i Młodzieży oraz pracownicy zatrudnieni w MOPR na stanowisku konserwator, sprzątaczką, archiwista, kupują odzież roboczą w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska, na którym pracują – zgodnie z tabelą norm przedziału obowiązującą w Ośrodku – stanowiącą załącznik nr 4.
7. Pracownik który otrzymał odzież roboczą, w przypadku jej zużycia jest obowiązany zgłosić niezwłocznie ten fakt bezpośrednio przełożonemu i wykazać zużycie w/w odzieży.
8. Środki czystości udostępnione są wszystkim pracownikom bez ograniczeń w postaci mydła w dozownikach, papieru toaletowego, ręczników jednorazowych, w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych.
9. Pracownikom socjalnym pracującym w środowisku przyznawane są środki ochrony indywidualnej oraz środki odkażające zgodnie z załącznikiem nr 5.
10. Odzież robocza oraz środki czystości winny być przez pracownika użytkowane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem.
11. Tabela norm przydziału odzieży roboczej oraz wyposażenia w środki czystości są ustalone dla pracowników zatrudnionych w MOPR.
12. Pracodawca na terenie zakładu zapewnia pranie odzieży roboczej tylko pracownikom zatrudnionym w Zespole Placówek Wsparcia Dziennego z wyłączeniem konserwatora.
13. Pozostałym uprawnionym pracownikom, pracodawca nie zapewnia prania odzieży ochronnej i roboczej na terenie zakładu. Pracownikom zatrudnionym w Klubach Integracyjnych dla Dzieci i Młodzieży pracodawca wypłaca kwartalnie ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie w wysokości 20,00 zł (słownie: dwadzieścia złotych). Natomiast pozostałym uprawnionym pracownikom, pracodawca wypłaca kwartalnie ekwiwalent pieniężny w wysokości 40,00 zł (słownie: czterdzieści złotych).
14. Ekwiwalent za pranie odzieży będzie wypłacany do dziesiątego dnia miesiąca następnego kwartału.

15. Okresy nieobecności w pracy inne niż urlop wypoczynkowy, trwające w ciągu, ponad 30 dni kalendarzowych nie są wliczane do okresu użytkowania odzieży, o której mowa w pkt. 3 Zarządzenia.
16. Za okresy nieobecności, o których mowa w pkt. 15 Zarządzenia, nie przysługuje ekwiwalent za pranie odzieży, o którym mowa w pkt. 13 Zarządzenia.
17. Wykonanie Zarządzenia powierza się działom: Finansowo-Księgowemu oraz Organizacji, Kadry i Płac.
18. Traci moc Zarządzenie Nr 27/2017 z dnia 22.05.2017r. z późn. zm. w sprawie: zasad przyznawania odzieży ochronnej, obuwia, parasola, torby na dokumenty, odzieży roboczej, środków higieny osobistej, wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży ochronnej, obuwia, parasola, torby na dokumenty, wypłacanie ekwiwalentu za pranie odzieży ochronnej, z późniejszymi zmianami.
19. Punkt 3 Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2019r.
20. Punkt 13 Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2019r.
21. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
w Plekarach Śląskich


Maciej Gazda

akceptuję
26.07.19
PRZEWODNICZĄCA
NSZ - Pracowników MOPR
Izabela Deptoła

ADWOKAT PRAWNY

mgr Barbara BARON
(nr wpisu KT 2107)

KIEROWNIK
Działu Organizacji
Kadry i Płac

Dawid Kawalek