

Zarządzenie Nr MBP.011.1.2023
Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA”
w Świeradowie-Zdroju z dnia 7 lipca 2023 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA” w Świeradowie-Zdroju

Na podstawie art. 77 § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. z 2022.1510), art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2020.194; zm.) oraz rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA” w Świeradowie-Zdroju, przyjętym Zarządzeniem Nr 5/2021 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA” w Świeradowie-Zdroju z dnia 14 grudnia 2021 roku , zwanym dalej „Regulaminem wynagradzania” , wprowadza się następujące zmiany:

§ 1 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania - ustala się tabelę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, administracji i obsługi,
- 2) Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania – Oświadczenie pracowników o zapoznaniu się z Regulaminem wynagradzania.

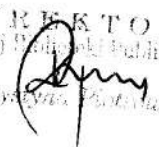
§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Postanowienia Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom i mają zastosowanie do wynagrodzeń pracowników od 01 lipca 2023 rok.

D Y R E K T O R
Miejskiej Biblioteki Publicznej
mgr Krystyna Piotrowska



Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr MBP.011.1.2023

Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA”

w Świeradowie-Zdroju z dnia 07 lipca 2023 r.

Tabela maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, administracji i obsługi

| Kategoria zaszeregowania | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w % od minimalnego wynagrodzenia* |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| I | 100% |
| II | 110% |
| III | 115% |
| IV | 120% |
| V | 125% |
| VI | 130% |
| VII | 135% |
| VIII | 140% |
| IV | 145% |
| X | 150% |
| XI | 155% |

*minimalne wynagrodzenie- rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę .

DYREKTOR
Miejskiej Biblioteki Publicznej,
[Podpis]
mgr Renata Piotrowska

Załącznik Nr 4 do Zarządzenia Nr MBP.011.1.2023

Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej „IZERKA”
w Świeradowie-Zdroju, z dnia 07 lipca 2023 r.

....., dnia 2023 r.
(miejscowość)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

Oświadczenie

o zapoznaniu się z regulaminem wynagradzania pracowników Miejskiej Biblioteki Publicznej „Izerka” w Świeradowie- Zdroju

Oświadczam, że w związku z podjęciem Zarządzenia Nr MBP.011.1.2023 Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej „Izerka” Świeradów-Zdrój w dniu 7 lipca 2023 roku zostałam zapoznana przez pracodawcę z treścią obowiązującego Regulaminu wynagradzania.

.....
(data i podpis pracownika)

DYREKTOR
Miejskiej Biblioteki Publicznej
[Podpis]
mgr Krystyna Podgórska

6/10