

UCHWAŁA NR XXXV.205.2018
RADY GMINY JELENIEWO
z dnia 28 września 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jeleniewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1394), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Jeleniewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jeleniewo w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVII/93/2012 Rady Gminy Jeleniewo z dnia 21 sierpnia 2012 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Jeleniewo” (Dziennik Urzędowy Województwa Podlaskiego z 2012 r. poz. 2552).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeleniewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY JELENIEWO
Jan Bielecki

Załącznik
do uchwały Nr XXXV.205.2018
Rady Gminy Jeleniewo
z dnia 28 września 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JELENIEWO

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jeleniewo, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za wysługę lat,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

3) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeleniewo,

4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,

5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,

6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka

7) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 2 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 4, na okres roku szkolnego.

§ 4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwe opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków;
- 4) dbałość o mienie szkoły, estetykę i czystość terenu szkolnego;
- 5) właściwe prowadzenie spraw kadrowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i nadzoru pedagogicznego;
- 8) kształtowanie właściwej atmosfery pracy;
- 9) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla wicedyrektora szkoły, dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla pozostałych uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeśli powierzenie to nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

4. W razie podjęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – od 100,00 zł do 2500,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 100,00 zł do 1000,00 zł;

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

Rozdział 4

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 10.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

- § 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest na podstawie przedłożonego przez nauczyciela oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, bądź godzin doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór oświadczenia oraz terminy, w jakich oświadczenie to powinno być składane przez nauczyciela określa dyrektor.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczania wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

Rozdział 7

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

- § 12.** 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
- 1) 60 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
 - 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół;
 - 3) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli szkół.
3. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt nauczycielom spośród kandydatów zgłoszonych do nagrody przez dyrektorów szkół. Wniosek o nagrodę organu prowadzącego powinien zawierać pisemne uzasadnienie.
4. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 13. 1. Dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatek za warunki pracy wypłacane są w dniu wypłaty wynagrodzenia łącznie ze wszystkimi składnikami.

§ 14. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Prawo Pracy.

2. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.