



# INSTYTUT SŁAWISTYKI POLSKIEJ AKADEMII NAUK

---

## Uchwała nr 53/2019

*Rady Naukowej Instytutu Sławistyki PAN z dnia 15 kwietnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu oceny pracowników naukowych IS PAN.*

### § 1

Rada Naukowa Instytutu Sławistyki PAN na posiedzeniu w dniu 15 kwietnia 2019 r. w głosowaniu jawnym, w którym na 50 uprawnionych wzięły udział 33 osoby, zmieniła Regulamin oceny pracowników naukowych IS PAN.

### § 2

Uchwała wchodzi w życie po zatwierdzeniu Regulaminu przez Prezesa Polskiej Akademii Nauk.

### § 3

Jednolity tekst Regulaminu brzmi jak następująco:

### **Regulamin oceny pracowników naukowych Instytutu Sławistyki PAN**

Zgodnie z art. 96 ustawy o Polskiej Akademii Nauk (Dziennik Ustaw z 2018 r.-poz. 1475) oraz Statutem IS PAN Rada Naukowa Instytutu Sławistyki PAN uchwała niniejszy regulamin.

1. Ocenę okresową pracowników przygotowuje i przeprowadza Komisja Rady Naukowej IS PAN ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej; wyniki pracy Komisja przedstawia Radzie do akceptacji.
2. Ocenie podlegają wszyscy pracownicy naukowci Instytutu.
3. Ocenę przeprowadza się:
  - w stosunku do profesorów i profesorów instytutu nie rzadziej niż raz na cztery lata,
  - w stosunku do adiunktów i asystentów nie rzadziej niż raz na dwa lata,

na podstawie rocznych sprawozdań z pracy w okresie podlegającym ocenie do dnia 31 marca w roku, w którym dokonywana jest ocena. Wynik oceny przedstawiany jest na najbliższym posiedzeniu Rady Naukowej.

4. Podstawą oceny pracownika jest opisowa ocena
  - a) stanu realizacji zadań badawczych;
  - b) wkładu pracownika w ewaluację Instytutu (aktywność w pozyskiwaniu grantów, wydawaniu monografii oraz publikowaniu w wysoko punktowanych czasopismach z listy ministerialnej);
  - c) działalności dydaktycznej prowadzonej w ramach Instytutu;
  - d) prac na rzecz środowiska naukowego i społeczeństwa

przedstawiona przez pracownika w obowiązującym w Instytucie systemie sprawozdawczym. Komisja bierze pod uwagę stopień zaawansowania obligatoryjnych dla pracowników naukowych prac doktorskich i habilitacyjnych, które powinny być zrealizowane w terminie 4 lat od chwili zatrudnienia dla magistrów i 8 lat od ostatniego awansu / zatrudnienia dla doktorów.

5. Komisja Rady Naukowej IS PAN ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej może przyznać:
  - a) ocenę pozytywną - pracownikowi, który wywiązuje się z zadań badawczych oraz innych określonych w punkcie 4; w przypadku asystentów i adiunktów szczególnie brane są pod uwagę postępy w przygotowywaniu prac doktorskich i osiągnięć habilitacyjnych;
  - b) ocenę negatywną pracownikowi, który nie wywiązuje się z obowiązków sformułowanych w punkcie 4.
6. Komisja ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej przekazuje pracownikowi wynik dotyczącej go oceny. Oceny indywidualne mogą być udostępniane przez Komisję jedynie osobie, której dotyczą, Dyrekcji Instytutu oraz Przewodniczącemu Rady Naukowej IS PAN.
7. Jeżeli pracownik uważa ocenę za niezasadną, może – w myśl art. 96 ust 2 ustawy o PAN – złożyć od niej odwołanie. Odwołanie składa się do Wiceprezesa Akademii

nadzorującego pracę Wydziału I Nauk Humanistycznych i Społecznych PAN, zgodnie z regulaminem odwołań ustalonym przez Prezesa PAN.

Regulamin uchwalony na posiedzeniu Rady Naukowej IS PAN w dniu 15 kwietnia 2019 r. Regulamin ma zastosowanie do oceny pracowników od dnia zatwierdzenia przez Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału I Nauk Humanistycznych i Społecznych PAN”.

(-)

prof. dr hab. Ryszard Grzesik  
Przewodniczący Rady Naukowej IS PAN

---

Regulamin przyjęty Uchwałą nr 53/2019 Rady Naukowej IS PAN z dnia 15 kwietnia 2019 r., zatwierdzony przez Wiceprezesa PAN w dniu r.

Za przyjęciem uchwały głosowały 32 osoby  
Przeciw przyjęciu uchwały głosowało 0 osób  
Wstrzymała się od głosu 1 osoba

Protokołował  
Sekretarz Rady Naukowej  
IS PAN

  
dr Wojciech Mądry

PRZEWODNICZĄCY  
RADY NAUKOWEJ  
Instytutu Filologii Klasycznej PAN

  
prof. dr hab. Ryszard Grzesik