

Regulamin wyborów Rady Pracowników w Instytucie Sławistyki PAN

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. „o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji” (Dz. U. z 2006 r. nr 79 poz. 550) uchwała się co następuje:

1. Wybory Rady Pracowników organizuje – od strony technicznej Dyrektor Instytutu, na pisemny wniosek co najmniej 10% pracowników. Pracownicy zostają powiadomieni o miejscu i terminie wyborów (nie później niż 30 dni przed dniem wyborów) oraz o trybie i terminie zgłaszania kandydatów (nie krótszym niż 21 dni).

2. Kandydatów na członków Rady może zgłosić grupa nie mniejsza niż 10 pracowników.

3. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu z pracowników, z wyjątkiem młodocianych.

4. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikowi, który przepracował w Instytucie nieprzerwanie co najmniej rok. Prawo to nie przysługuje członkom Dyrekcji, głównemu księgowemu oraz radcy prawnemu.

5. Wybory Rady Pracowników są bezpośrednie, równe i tajne.

6. Rada Pracowników w Instytucie Sławistyki PAN liczy 3 osoby. Kadencja Rady trwa 4 lata.

7. Ogłoszenie o zebraniu wyborczym objaśnia jego cel, termin, liczbę wybieranych członków Rady oraz sposób zgłaszania kandydatów.

8. Wybory przeprowadza na zebraniu ogólnym pracowników komisja wyborcza złożona z 3 osób. W skład Komisji powinien wejść – prócz przewodniczącego – 1 przedstawiciel pracowników naukowych i 1 przedstawiciel pozostałych pracowników.

9. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych do głosowania. Pracownik może być reprezentowany na zebraniu przez pełnomocnika będącego także pracownikiem Instytutu Sławistyki PAN, pod warunkiem udzielenia pełnomocnictwa na piśmie, z podpisem poświadczonym przez pracownika ds. personalnych.

10. W przypadku braku quorum określonego w pkt 9, po upływie 30 dni przeprowadza się ponowne wybory, która uznaje się za ważne bez względu na liczbę uczestniczących w nich pracowników.

11. Tajne głosowanie odbywa się przy pomocy kart wyborczych, które wyborcy wrzucają do urny. Wyboru dokonuje się zwykłą większością głosów.

12. Głosujący wpisują na kartach nazwiska wszystkich kandydatów, po czym skreślają kandydatów, na których nie oddają głosu, pozostawiając nazwiska tych, na których głosują. Karty z większą ilością nieskreślonych nazwisk, niż liczba miejsc w Radzie jak również z nazwiskami spoza listy kandydatów, są nieważne.

13. Członkami Rady Pracowników zostają ci kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą ilość głosów. W przypadku, gdy kandydaci otrzymują równą ilość głosów, a liczba miejsc w Radzie nie pozwala na wejście do niej obu osób z równą ilością głosów, przeprowadza się co do tych kandydatów dodatkowe głosowanie.

14. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza głosy, sporządza protokół głosowania i ogłasza jego wyniki.

15. Wybrana Rada Pracowników konstituuje się i przystępuje do ustalenia zasad współdziałania z Dyrekcją w sprawach objętych powołaną na wstępie ustawą.

Regulamin uzgodniono z Radą Pracowników w dniu 17 maja 2012 r.