

Regulamin pracy komisji konkursowej
na stanowiska pracowników naukowych w Instytucie Sławistyki PAN
(stanowiący Załącznik do Zarządzenia nr 01/2011 Dyrektora IS PAN z 8 lutego 2011 r.)

1. Komisja konkursowa (zwana dalej „komisją”) zostaje powołana przez Dyrektora Instytutu Sławistyki Polskiej Akademii Nauk. Komisja liczy 3-5 osób. W skład komisji zostają powołani członkowie rady naukowej Instytutu Sławistyki PAN ze stopniem naukowym doktora habilitowanego lub tytułem profesora, reprezentujący odpowiednią dyscyplinę naukową. 1/3 członków komisji powinni stanowić przedstawiciele jednej płci. Komisja może zapraszać ekspertów zewnętrznych bez prawa głosu.
2. Komisji przewodniczy Z-ca dyrektora ds. naukowych. Na pierwszym posiedzeniu komisja wybiera spośród swoich członków sekretarza.
3. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z dwóch etapów:
 - a) I etap – ocena kandydata na podstawie złożonych dokumentów. Dokumenty mogą być przesyłane pocztą elektroniczną;
 - b) II etap – rozmowa kwalifikacyjna. Rozmowa kwalifikacyjna może się odbyć za pośrednictwem komunikatora internetowego.Do drugiego etapu kwalifikowani są tylko kandydaci spełniający warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.
4. Komisja stosuje ocenę punktową kandydatów zgodnie z załącznikiem.
5. Komisja rekomenduje Dyrektorowi zatrudnienie kandydata, który w wyniku postępowania kwalifikacyjnego otrzymał największą liczbę punktów, ale nie mniej niż 75% maksymalnej liczby punktów. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyska 75% maksymalnej liczby punktów Dyrektor może unieważnić konkurs.
6. Protokół rozstrzygnięcia konkursu komisja przedstawia do zatwierdzenia Dyrektorowi Instytutu w terminie 7 dni od ostatniego posiedzenia.

(–)
prof. dr hab. Ryszard Grzesik
Przewodniczący Rady Naukowej IS PAN

Regulamin przyjęto Uchwałą nr 4/2016 Rady Naukowej IS PAN z dnia 25.01.2016 r., uchylającą jednocześnie Regulamin pracy komisji konkursowej na stanowiska pracowników naukowych w Instytucie Sławistyki PAN z dnia 24 stycznia 2011 r.

Poprawki wprowadzono Uchwałą nr 11/2017 z dnia 30.01.2017 r.

Zasady oceny kandydatów na pracowników naukowych Instytutu Slawistyki PAN

Warunki zatrudnienia:

1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba z tytułem naukowym profesora (art. 89 ust. 1 ustawy o PAN).

Punktacja:

- za dorobek naukowy oraz działalność popularyzatorską – do 30 pkt.
- za doświadczenie organizacyjne, w tym umiejętność zdobywania funduszy na badania – do 10 pkt.
- za dydaktykę – do 10 pkt.
- Rozmowa w sprawie zamierzeń badawczych. Komisja ocenia zgodność zamierzeń z planami rozwoju Instytutu oraz ich atrakcyjność naukową. Komisja bierze pod uwagę także społeczny aspekt badań oraz umiejętność pracy w zespole.
Ocenę taką Komisja przedstawia Dyrektorowi wraz z protokołem. Punktacja za rozmowę – do 50 pkt.

Ogółem maximum: 100 pkt.

2. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba ze stopniem naukowym dr hab. lub tytułem naukowym profesora (art. 89 ust. 2 ustawy o PAN).

Punktacja:

- za dorobek naukowy oraz działalność popularyzatorską – do 30 pkt.
- za doświadczenie organizacyjne, w tym umiejętność zdobywania funduszy na badania – do 10 pkt.
- za dydaktykę – do 10 pkt.
- Rozmowa w sprawie zamierzeń badawczych. Komisja ocenia zgodność zamierzeń z planami rozwoju Instytutu oraz ich atrakcyjność naukową. Komisja bierze pod uwagę także społeczny aspekt badań oraz umiejętność pracy w zespole.
Ocenę taką Komisja przedstawia Dyrektorowi wraz z protokołem. Punktacja za rozmowę – do 50 pkt.

Ogółem maximum: 100 pkt.

3. Na stanowisku profesora wizytującego można zatrudnić osobę, która:

- przebywa na urlopie bezpłatnym w innej jednostce naukowej, o której mowa w art. 2 pkt. 9 ustawy z 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki, i posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy lub
- na stałe zamieszkuje za granicą i posiada co najmniej stopień naukowy doktora (art. 89 ust. 3 ustawy o PAN)

Punktacja:

- za dorobek naukowy oraz działalność popularyzatorską – do 30 pkt.
- za doświadczenie organizacyjne, w tym umiejętność zdobywania funduszy na badania – do 10 pkt.
- za dydaktykę – do 10 pkt.
- Rozmowa w sprawie zamierzeń badawczych. Komisja ocenia zgodność zamierzeń z planami rozwoju Instytutu oraz ich atrakcyjność naukową. Komisja bierze pod uwagę także społeczny aspekt badań oraz umiejętność pracy w zespole.
Ocenę taką Komisja przedstawia Dyrektorowi wraz z protokołem. Punktacja za rozmowę – do 50 pkt.

Ogółem maximum: 100 pkt.
Zatrudnienie na okres do 3 lat.

4. Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba legitymująca się co najmniej stopniem naukowym doktora (art. 89 ust 5 ustawy o PAN).

Punktacja:

- za dorobek naukowy oraz działalność popularyzatorską – do 30 pkt.
- za doświadczenie organizacyjne, w tym umiejętność zdobywania funduszy na badania – do 10 pkt.
- za dydaktykę – do 10 pkt.
- Rozmowa kwalifikacyjna na temat przedstawionych przez kandydata zamierzeń badawczych. Komisja ocenia zgodność zamierzeń z planami rozwoju Instytutu oraz ich atrakcyjność naukową. Komisja bierze pod uwagę także społeczny aspekt badań oraz umiejętność pracy w zespole. Ocena: do 50 pkt.

Ogółem maximum: 100 pkt.

5. Na stanowisku asystenta można zatrudnić osobę, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny (art. 89 ust 6 ustawy o PAN).

Punktacja:

- za tematykę i poziom pracy magisterskiej oraz zainteresowania badawcze – do 50 pkt.
- rozmowa kwalifikacyjna na temat zamierzeń kandydata i jego przydatności w pracy naukowej i badawczej Instytutu – do 50 pkt.

Ogółem maximum: 100 pkt.