

Regulamin

oceny pracowników naukowych Instytutu Sławistyki PAN

Zgodnie z art. 96 ustawy o Polskiej Akademii Nauk (Dziennik Ustaw z 2018 r.-poz. 1475) oraz Statutem IS PAN Rada Naukowa Instytutu Sławistyki PAN uchwała niniejszy regulamin.

1. Ocenę okresową pracowników przygotowuje i przeprowadza Komisja Rady Naukowej IS PAN ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej; wyniki pracy Komisja przedstawia Radzie do akceptacji.
2. Ocenie podlegają wszyscy pracownicy naukowcy Instytutu.
3. Ocenę przeprowadza się:
 - w stosunku do profesorów i profesorów Instytutu Sławistyki PAN nie rzadziej niż raz na cztery lata,
 - w stosunku do adiunktów i asystentów nie rzadziej niż raz na dwa lata,

na podstawie rocznych sprawozdań z pracy w okresie podlegającym ocenie do dnia 31 marca w roku, w którym dokonywana jest ocena. Wynik oceny przedstawiany jest na najbliższym posiedzeniu Rady Naukowej.

4. Podstawą oceny pracownika jest opisowa ocena
 - a) stanu realizacji zadań badawczych;
 - b) wkładu pracownika w ewaluację Instytutu (aktywność w pozyskiwaniu grantów, wydawaniu monografii oraz publikowaniu w wysoko punktowanych czasopismach z listy ministerialnej);
 - c) działalności dydaktycznej prowadzonej w ramach Instytutu;
 - d) prac na rzecz środowiska naukowego i społeczeństwa

przedstawiona przez pracownika w obowiązującym w Instytucie systemie sprawozdawczym. Komisja bierze pod uwagę stopień zaawansowania obligatoryjnych dla pracowników naukowych prac doktorskich i habilitacyjnych, które powinny być zrealizowane w terminie 4 lat od chwili zatrudnienia dla magistrów i 8 lat od ostatniego awansu / zatrudnienia dla doktorów.

5. Komisja Rady Naukowej IS PAN ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej może przyznać:
 - a) ocenę pozytywną - pracownikowi, który wywiązuje się z zadań badawczych oraz innych określonych w punkcie 4; w przypadku asystentów i adiunktów szczególnie

brane są pod uwagę postępy w przygotowywaniu prac doktorskich i osiągnięć habilitacyjnych;

- b) ocenę negatywną pracownikowi, który nie wywiązuje się z obowiązków sformułowanych w punkcie 4.
- 6. Komisja ds. Oceny i Rozwoju Kadry Naukowej przekazuje pracownikowi wynik dotyczącej go oceny. Oceny indywidualne mogą być udostępniane przez Komisję jedynie osobie, której dotyczą, Dyrekcji Instytutu oraz Przewodniczącemu Rady Naukowej IS PAN.
- 7. Jeżeli pracownik uważa ocenę za niezasadną, może – w myśl art. 96 ust 2 ustawy o PAN – złożyć od niej odwołanie. Odwołanie składa się do Wiceprezesa Akademii nadzorującego pracę Wydziału I Nauk Humanistycznych i Społecznych PAN, zgodnie z regulaminem odwołań ustalonym przez Prezesa PAN.

Regulamin uchwalony na posiedzeniu Rady Naukowej IS PAN w dniu 15 kwietnia 2019 r. Regulamin ma zastosowanie do oceny pracowników od dnia zatwierdzenia przez Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału I Nauk Humanistycznych i Społecznych PAN”.

(–)

prof. dr hab. Ryszard Grzesik
Przewodniczący Rady Naukowej IS PAN