

UCHWAŁA NR XXV/144/09
RADY MIASTA HAJNÓWKA

z dnia 31 marca 2009r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717; Nr 162 poz. 1568 z 2004r. Nr 102 poz. 1056, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128 , Nr 181 poz. 1337, z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz.1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a , art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006r., Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218 z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz.1369, z 2008r. Nr 145, poz. 917, z 2009r. Nr 1, poz.1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Hajnówka.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XIV/79/08 Rady Miasta Hajnówka z dnia 21 lutego 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka (Dz.Urz. Woj. Podl. Nr 70 poz.637).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Leonard Kulwanowski

Załącznik

do Uchwały Nr XXV/144/09

Rady Miasta Hajnówka
z dnia 31 marca 2009r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ HAJNÓWKA.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 137, poz. 1304 ze zmianami) określają we właściwym zakresie przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami) zwanej dalej ustawą „o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym (...)”,
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej”,
- 5) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami),
- 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami),
- 7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć : szkołę, przedszkole lub zespół szkół , dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1)
- 3) klasie – należy przez to rozumieć oddział, grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami)
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin , o którym mowa w § 1 ust 1 rozporządzenia,
- 8) ustawie bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Fundusz motywacyjny stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka.

2. Fundusz motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze .

3. Na dodatki motywacyjne przeznaczona się 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół.

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 4 miesięcy do 1 roku.

§ 5. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 6. 1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
- e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
- h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,

2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Miasta Hajnówka,
- b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
- c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- f) prawidłową organizację pracy,
- g) poprawność pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- h) prawidłową zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
- i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- j) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.

§ 7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 8. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły.

ROZDZIAŁ III
DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w %	
		widełki w %	
		od	do
1.	1. Dyrektor przedszkola (z wyjątkiem dyrektora przedszkola z oddziałami integracyjnymi)	15%	30%
	2. Wicedyrektor przedszkola .	10%	20%
2.	Dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi.	15%	35%
3.	Dyrektor szkoły podstawowej.	15%	30%
4.	1. Dyrektor Zespołu Szkół (z wyjątkiem dyrektora Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi):		
	a) liczącego od 15 – do 27 oddziałów;	15%	45%
	b) liczącego od 28 – do 30 oddziałów;	15%	50%
	2. Wicedyrektor Zespołu Szkół (z wyjątkiem wicedyrektora Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi)	15%	35%
5.	1. Dyrektor Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi;	15%	50%
	2. Wicedyrektor Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi.	15%	35%
6.	Doradca metodyczny.	12%	20%
7.	Wychowawca oddziału w szkołach i przedszkolach.	5%	5%
8.	Opiekun stażu.	2,5%	2,5%

2. Za podstawę wyliczenia dodatków wymienionych w § 9 ust.1 w punktach 1-5 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego daną funkcję, w pozostałych punktach za podstawę wyliczenia kwoty dodatków przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Naliczoną kwotę dodatku zaokrąglamy do pełnego złotego w górę.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu, w którym powierzono funkcję, stanowisko. Jeżeli powierzenie funkcji, stanowiska nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

- 1) liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły, zmianowość, stan techniczny .
- 2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,

7. Wysokość dodatku ustalana dla doradcy metodycznego zależy od:

- 1) liczby nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,
- 2) współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną,
- 3) udziału w badaniach jakości pracy szkół,
- 4) jakości i terminowości sporządzania diagnoz, analiz i raportów ewaluacyjnych.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

9. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz funkcję opiekuna stażu wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania wymienionych funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

10. Dodatek za wychowawstwo nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzi zajęcia.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

12. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia wskazanego w § 1 pkt 3 regulaminu.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, z pierwszym dniem miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi wymaga pisemnej zgody Burmistrza. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolekcji, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. W uzasadnionych przypadkach, dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Za zajęcia dydaktyczno - wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególności

uzasadnionych przypadkach, zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 4 Karty Nauczyciela.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 8 rozporządzenia wymienionego w § 1 pkt 3 regulaminu z tytułu prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach specjalnych) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy o których mowa w § 9 Rozporządzenia wymienionego w § 1 pkt 3 regulaminu w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Dodatki o których mowa w § 12 i 13 przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

§ 15. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 16. W razie zbiegu prawa do obu dodatków, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

§ 17. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, dla dyrektora – Burmistrz.

§ 18. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY

§ 19. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę nagród Burmistrza i Dyrektora, dzielony w sposób następujący:

- 1) 0,7% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły,
- 2) 0,3% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta nauczycielom występują dyrektorzy. Wnioski składane do Burmistrza Miasta Hajnówka w terminie do dnia 25 września każdego roku.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta dyrektorowi szkoły mogą wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna lub rada rodziców oraz działające na terenie szkoły związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) nagroda może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza Miasta nauczycielowi lub nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą.

5. Nagroda Burmistrza może być przyznana: z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji jubileuszu szkoły lub w innym terminie. Decyzję w tym zakresie podejmuje Burmistrz Miasta Hajnówka.

6. Do nagrody Burmistrza może być typowany:

1) nauczyciel, który spełnia następujące kryteria:

a) w pracy dydaktycznej:

- stwierdzone sprawdzianem lub egzaminem zewnętrznym przynajmniej dobre wyniki z nauczanego przedmiotu ,
- zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
- zajęcie przez uczniów 1 – 3 miejsca w innych konkursach, w tym zawodach, przeglądach, festiwalach, na szczeblu wojewódzkim,
- organizowanie imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu ,
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce.

b) wychowawczej :

- pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań), pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków)
- w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracach placówek poza szkolnych,
- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, w klasie (grupie), w tym wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- organizowanie prac społeczno – użytecznych, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – rekreacyjnych,
- przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych,
- prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży szkoły w której pracuje,

c) opiekuńczej :

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych; udzielanie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży w tym: narkomani, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi,

d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych :

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej, opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego, opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania, aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- wdrażanie pozytywnie ocenionych rozwiązań w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje informację o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 21. Nagroda Burmistrza ma charakter uznaniowy.

§ 22. Wysokość Nagrody Burmistrza ustalana jest co roku .

ROZDZIAŁ VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 24. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.