UCHWAŁA NR IV/18/07

RADY MIASTA HAJNÓWKA

z dnia 07 marca 2007r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego , funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 . z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717; Nr 162 poz. 1568 z 2004r. Nr 102 poz. 1056, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz 1441, Nr 175 poz. 1457 , z 2006r. Nr 17 poz. 128) oraz art. 30 ust. 6 i 6a , art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006r. , Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi , uchwala się co nastepuje:

§ .1 Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego , funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka obowiązujący od dnia 1 stycznia 2007r. do dnia 31 grudnia 2007r. stanowiący załącznik do uchwały.

§ .2 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Hajnówka.

§ .3 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzedowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady

Leonard Kulwanowski

Załącznik do Uchwały Nr IV/18/07
Rady Miasta Hajnówka z dnia

07 marca .2007r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli okreslający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ .1 Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 137, poz. 1304 z późn. zm.) określają we właściwym zakresie przepisy:

)1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,

)2 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami) zwanej dalej ustawą „ o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”,

)3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),

)4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. Nr 128, poz. 1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej”,

)5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami),

)6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami),

7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem „.

§ .2 Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

)a szkole – należy przez to rozumieć : szkołę, przedszkole lub zespół szkół , dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka,

)b dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt a)

)c klasie – należy przez to rozumieć oddział, grupę,

)d uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

)e nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, , wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach ,

)f rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami)

)g tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin , o którym mowa w § 1 ust 1 rozporzadzenia,

)h ustawie bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami)

§ .3 Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

)1 wynagrodzenia zasadniczego,

)2 dodatków:

)a motywacyjnego

)b funkcyjnego,

)c za wysługę lat,

)3 wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

)4 nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczen socjalnych.

§ .4 1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka, w wymiarze co najmniej pół etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz ½ ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.

2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według osobistego zaszeregowania.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny.

§ 5.1.Fundusz motywacyjny stanowi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka.

.2 Fundusz motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze .

.3 Na dodatki motywacyjne przeznacza się 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia nauczycieli , z wyłączeniem dyrektorów szkól.

.4 Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

.5 Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

.6 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.. Dyrektorowi szkoły ,wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz Miasta.

.7 Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole , dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której etat jest uzupełniany.

.8 Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

.9 Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 4 miesięcy do 1 roku obowiazywania niniejszego regulaminu.

§ 6.1. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, są:

)1 uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

)a uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

)b umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

)c rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

)d posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

)2 zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

)a udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez OKE,

)b opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

)c prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

)d udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

)e aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.

3.Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może nastąpić na wniosek:

1) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,

2) zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku,

3) z inicjatywy dyrektora szkoły.

§ 7.1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
   a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
   b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
   c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
   d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
   e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
   f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
   g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
   h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
   i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
   a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Miasta Hajnówka

b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,

c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

f) prawidłową organizację pracy,

g) poprawność pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,

h) prawidłową zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,

i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,

j) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły,

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.

3. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:

1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

2) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,

3) zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku,

4) z inicjatywy organu prowadzącego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

1) stażystom w okresie odbywania stażu,

2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,

4) w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym,

5) w okresie zwolnienia lekarskiego trwającego dłużej niż 60 dni,

6) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. O nabyciu ponownych uprawnień do dodatku w przypadkach o których mowa w § 8 ust. 1 , pkt. 2, 3, 4 i 5, decyduje dyrektor placówki, w przypadku dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 10. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły**.**

ROZDZIAŁ III.

Dodatek funkcyjny

§ 11.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono funkcję wychowawcy klasy , opiekuna stażu , doradcy metodycznego .

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych widełki w zł	
		od	do
1.	**Dyrektor przedszkola:** a) czynnego ponad 5 godzin dziennie; b) wicedyrektor;	 300 200	 550 350
2.	**Dyrektor szkoły podstawowej:** a) liczącej: - do 8 oddziałów,	 300	 450
3.	**Dyrektor Zespołu Szkół w skład którego wchodzą:** 1. Szkoła podstawowa i gimnazjum: a) liczącego od 15 – do 27 oddziałów b) liczącego od 28 – do 30 oddziałów c) wicedyrektor	 300 350 300	 850 900 600
3.	Doradca metodyczny	250	350
4.	Wychowawca klasy	75	
5.	Opiekun stażu	50	

3.Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu , w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiaca, dodatek przysługuje z tym dniem i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów placówek i doradców metodycznych Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor placówki.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

1) liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny .

2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalnosc na rzecz poprawy bazy materialnej,

3) poprawność i zasadnosc podejmowanych decyzji w zakresie polityki kadrowej,

4) prawidłowość reakizacji budżetu i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,

5) terminowosc i rzetelność wykonywania zadań statutowych szkoły ,

6) współpracę z radą pedagoficzną , rada szkoły i radą rodziców.

7. Wysokość dodatku ustalana dla doradcy metodycznego zależy od:

a) liczby nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,

b) współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną,

c) udziału w badaniach jakości pracy szkół,

d) jakości i terminowości sporządzania diagnoz, analiz i raportów ewaluacyjnych.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres roku .

.10 Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz funkcję opiekuna stażu wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania wymienionych funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

11. Dodatek za wychowawstwo nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zadsadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu , w którym nauczyciel został

odwołany z funkcji lub wygasł ojkres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie nastapiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

13. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV.

Dodatek za wysługę lat

§ 12.1. Dodatek za wysłge lat uzalezniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługe lat ustala się zgodnie z § 5 rozporzadzenia wskazanego w § 1 pkt 3 regulaminu.

3. Dodatek za wysługe lat wyplacany jest z góry, z pierwszym dniem miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługe lat oraz jego wysokość potwierdza:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

ROZDZIAŁ V.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi

kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,z wyjątkiem dni , o których mowa w art. 188 Kodeksu Pracy i w § 15 ust 1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. Nr 60 poz. 281) oraz dnia, w którym nauczyciel jest oddelegowany do wykonywania doraźnych czynności wynikających z pełnienia funkcji związkowej.

4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

7. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

9. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Burmistrza Miasta.

10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym realizują zajęcia dydaktyczne , wychowawcze lub opiekuńcze , a nie otrzymuja za ten dzień odrębnrgo dnia wolnego , przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzine pracy obliczane jak za godzine ponadwymiarową.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI.
Dodatki specjalne

§ 14.Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

ROZDZIAŁVII
Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 15. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiagnięcia dydaktyczno – wychowawcze , zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego osobowego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę nagród Burmistrza i dyrektora, dzielony w sposób nastepujący:

a) 0,7% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora ,

b) 0,3% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Z wnioskiem (wzór wniosku w załączeniu) o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta nauczycielom występują dyrektorzy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkole. Wnioski składane są w Zespole Oświaty , Kultury i Sportu Urzędu Miasta Hajnówka w terminie do dnia 25 września każdego roku.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta dyrektorowi szkoły mogą

wystąpić:

1) rada pedagogiczna lub rada rodziców po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2) Nagroda może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza Miasta nauczycielowi lub nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą.

5. Nagroda Burmistrza może być przyznana: z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji Jubileuszu Szkoły , odejścia nauczyciela na emeryturę , zakończenia roku szkolnego lub w innym terminie. Decyzję w tym zakresie podejmuje Burmistrz Miasta Hajnówka.

6. Do nagrody Burmistrza może być typowany:

1) Nauczyciel, który spełnia następujące kryteria:

a) W pracy dydaktycznej:

- stwierdzone sprawdzianem przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,

- zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,

- zajęcie przez uczniów 1 – 3 miejsca w innych konkursach np. zawodach, przeglądach, festiwalach , na szczeblu wojewódzkim,

- stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na egzaminach wstępnych do szkół średnich,

- organizowanie imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkuetapowego konkursu ,

- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce.

b) Wychowawczej :

- pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań), pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów

- (wychowanków) w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracach placówek poza szkolnych,

- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, w klasie (grupie) np.: wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- organizowanie prac społeczno – użytecznych, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – rekreacyjnych,

- przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych,

- prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży szkoły w której pracuje,

c) Opiekuńczej :

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych; udzielanie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,

- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży w tym: narkomani, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,

- organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi,

d) Podnoszenia kwalifikacji zawodowych :

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej, opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego, opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania, aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

- kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,

wdrażanie pozytywnie ocenionych rozwiązań w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej.

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje informację o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 17. Nagroda Burmistrza ma charakter uznaniowy.

§ 18. Wysokość Nagrody Burmistrza ustalana jest co roku .

ROZDZIAŁ VIII
Przepisy końcowe

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 20. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.