

ZOK.271.1.2016

Zał. nr 6b

**Projekt umowy
(dotyczy woźnej/go oddziałowej/go)**

W dniu 2016 r. w Hajnówce pomiędzy Dyrektorem Przedszkola nr w Hajnówce – Panią,
zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”, a

.....,
zwanym dalej „Wykonawcą” (Pracownikiem) wybranym po przeprowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na Zatrudnienie personelu do projektu „Witamy w przedszkolu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest praca w charakterze woźnej/go oddziałowej/go w nowo utworzonym oddziale dzieci 3 – 4 letnich w Przedszkolu nr w Hajnówce, zgodnie z zapisami zawartymi w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w ramach Zadania nr
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu umowy zgodnie z ofertą złożoną Zamawiającemu w postępowaniu przetargowym poprzedzającym zawarcie umowy.
3. Czynności określone w ust. 1 wykonywane będą w ramach realizacji projektu „*Witamy w przedszkolu*”.

§ 2

Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot umowy w terminie od podpisania umowy do 31 sierpnia 2017 r.

§ 3

Strony ustaliły następujące warunki umowy:

1. Wykonawca (Pracownik) zobowiązuje się do wykonywania pracy na stanowisku woźnego/ej oddziałowego/ej.
2. Do obowiązków Wykonawcy (Pracownika) będzie należało utrzymanie czystości sal i pomieszczeń przedszkolnych przydzielonych do sprzątnięcia, rozdawanie posiłków dzieciom, asystowanie podczas spacerów, itp.
3. Wykonawca (Pracownik) gwarantuje wykonanie przedmiotu zamówienia rzetelnie, z zachowaniem staranności zawodowe.
4. Wykonawca (Pracownik) nie może powierzyć wykonania przedmiotu umowy – zarówno w całości jak i w części – innej osobie.
5. Pracodawca zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli w czasie realizacji postanowień umowy pod względem czasu realizacji przedmiotu zamówienia.

6. Miejscem wykonywania pracy będzie: **Przedszkole nr**, **17 – 200 Hajnówka, ul.** .
7. Wymiar czasu pracy: **pełny etat (40/40 godzin)**
8. Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty za wykonywaną pracę wynagrodzenia według zaszergowania kwalifikacyjnego - grupy oraz premii regulaminowej w wysokości 20%, ustalonych na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Przedszkola nr w Hajnówce oraz zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1202 ze zm.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 ze zm.), a także art. 77 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.).
9. Łączne miesięczne wynagrodzenie wynosi brutto: **zł.**
(**słownie:** **złotych**).
10. Wynagrodzenie jest współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.
11. Wykonawca oświadcza, że nie jest podatnikiem VAT.
12. Wykonawca wyraża zgodę na przedłużenie terminu płatności w sytuacji braku dostępności środków finansowych na wydzielonym koncie projektu.
13. Dniem rozpoczęcia pracy jest 2016 r.
14. Umowa o pracę wygasa , jeżeli Pracownik nie przystąpi do pracy w dniu2016 r. i nie usprawiedliwi w ciągu **7 dni** swojego nie przystąpienia do pracy.
15. Szczegółowe warunki zatrudnienia i wynagrodzenia będą ustalane odrębnie i zostaną zawarte w informacji o warunkach zatrudnienia i wynagrodzenia, która będzie stanowiła załącznik do niniejszej umowy.
16. Wykonawca (Pracownik) po zapoznaniu się z treścią umowy, oświadcza, że zaproponowane mu warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuje. Równocześnie oświadcza, że przyjmuje do wiadomości treść obowiązującego w przedszkolu regulaminu pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy. Ponadto oświadcza, że znane mu są przepisy dotyczące naruszenia tajemnicy państwowej i służbowej zawarte w art. 265 – 269 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz.U. Nr 88, poz. 553 ze zm.) oraz w ustawie z dnia 22 stycznia 1999r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631).
17. Niniejsza umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za miesięcznym wypowiedzeniem.
18. Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 egz. dla Wykonawcy (Pracownika) i 1 egz. dla Pracodawcy.

.....
(data i podpis wykonawcy (pracownika))

.....
(data i podpis pracodawcy)