

ZOK.271.1.2016

Zał. nr 6

Projekt umowy (dotyczy nauczyciela/ki)

W dniu 2016 r. w Hajnówce pomiędzy Dyrektorem Przedszkola nr w Hajnówce – Panią,
zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”, a

.....
zwanym dalej „Wykonawcą” (Pracownikiem) wybranym po przeprowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na Zatrudnienie personelu do projektu „Witamy w przedszkolu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest prowadzenie zajęć z wychowania przedszkolnego w dodatkowo utworzonym oddziale dzieci 3 – 4 letnich w Przedszkolu nr w Hajnówce, zgodnie z zapisami zawartymi w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w ramach Zadania nr
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania przedmiotu umowy zgodnie z ofertą złożoną Zamawiającemu w postępowaniu przetargowym poprzedzającym zawarcie umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się wykonać przedmiot zamówienia zgodnie z programem kształcenia wychowania przedszkolnego.
4. Wykonawca będzie prowadzić kompletną dokumentację wymaganą w pracy przedszkola oraz przy realizacji projektu.
5. Czynności określone w ust. 1 wykonywane będą w ramach realizacji projektu „*Witamy w przedszkolu*”.

§ 2

Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot umowy w terminie od podpisania umowy do 31 sierpnia 2017 r.

§ 3

Strony ustaliły następujące warunki umowy:

1. Wykonawca (Pracownik) zobowiązuje się do wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela przedszkola, zgodnie z obowiązkami określonymi dla nauczycieli na podstawie art. 10 ust.7 ustawy z 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) oraz przepisami wykonawczymi do tej ustawy, a w zakresie nieuregulowanym w wymienionej ustawie, zgodnie z Kodeksem Pracy oraz Statutem placówki.
2. Wykonawca (Pracownik) ponosi pełną odpowiedzialność za:
 - 1) bezpieczeństwo dzieci w czasie trwania zajęć,
 - 2) jakość i terminowość prowadzonych zajęć,
 - 3) szkody wyrządzone przez swoje działania lub zaniechania podczas wykonywania przedmiotu umowy,

- 4) wykorzystanie sprzętu i materiałów dydaktycznych, zakupionych w ramach projektu zgodnie z ich przeznaczeniem do realizacji dodatkowych zajęć oraz dbałość o ich należyty stan.
3. Wykonawca (Pracownik) gwarantuje wykonanie przedmiotu zamówienia rzetelnie, z zachowaniem staranności zawodowej i zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
4. Wykonawca (Pracownik) nie może powierzyć wykonania przedmiotu umowy – zarówno w całości jak i w części – innej osobie.
5. Pracodawca zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli w czasie realizacji postanowień umowy pod względem zgodności tematyki oraz czasu realizacji przedmiotu zamówienia.
6. Miejscem wykonywania pracy będzie: **Przedszkole nr**
....., **17 – 200 Hajnówka, ul.**
7. Wymiar czasu pracy: **pełny etat (25/25 godzin)**
8. Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty za wykonywaną pracę wynagrodzenia na zasadach określonych w przepisach powołanej wyżej ustawy – Karta Nauczyciela, Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 sierpnia 2013 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 913 ze zm.) oraz w przepisach Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka (Uchwała Nr XXV/144/09 Rady Miasta Hajnówka z dnia 31 marca 2009 r. opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego ze zm.)
9. Wynagrodzenie miesięczne w kwocie brutto: **zł.**
(**słownie:** **złotych**).
10. Wynagrodzenie jest współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.
11. Wykonawca oświadcza, że nie jest podatnikiem VAT.
12. Wykonawca wyraża zgodę na przedłużenie terminu płatności w sytuacji braku dostępności środków finansowych na wydzielonym koncie projektu.
13. Dniem rozpoczęcia pracy jest 2016 r.
14. Umowa o pracę wygasa , jeżeli Pracownik nie przystąpi do pracy w dniu2016 r. i nie usprawiedliwi w ciągu **7 dni** swojego nie przystąpienia do pracy.
15. Szczegółowe warunki zatrudnienia i wynagrodzenia będą ustalane odrębnie i zostaną zawarte w informacji o warunkach zatrudnienia i wynagrodzenia, która będzie stanowiła załącznik do niniejszej umowy.
16. Wykonawca (Pracownik) po zapoznaniu się z treścią umowy, oświadcza, że zaproponowane mu warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuje. Równocześnie oświadcza, że przyjmuje do wiadomości treść obowiązującego w przedszkolu regulaminu pracy i zobowiązuje się do przestrzegania

porządku i dyscypliny pracy. Ponadto oświadcza, że znane mu są przepisy dotyczące naruszenia tajemnicy państwowej i służbowej zawarte w art. 265 – 269 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz.U. Nr 88, poz. 553 ze zm.) oraz w ustawie z dnia 22 stycznia 1999r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631).

17. Niniejsza umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za miesięcznym wypowiedzeniem.
18. Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 egz. dla Wykonawcy (Pracownika) i 1 egz. dla Pracodawcy.

.....
(data i podpis wykonawcy (pracownika))

.....
(data i podpis pracodawcy)