

**UCHWAŁA NR IV/19/24
RADY MIASTA HAJNÓWKA**

z dnia 12 sierpnia 2024 r.

w sprawie wniosku Pana Adama Iwańczuka z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) w związku z art. 223 § 1, art. 242 § 1, art. 243 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wniosek Pana Adama Iwańczuka z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 roku w zakresie zasad wypłaty nagród pracownikom, tj. Rozdział V § 22 oraz dodatków specjalnych, tj. Rozdział III § 13 przekazuje się do rozpatrzenia Burmistrzowi Miasta Hajnówka zgodnie z właściwością z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wiceprzewodniczącej Rady Miasta, zobowiązując Wiceprzewodniczącą do poinformowania Wnioskodawcy o sposobie załatwienia wniosku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca Rady

Marzena Tichoniuk

Uzasadnienie

20 czerwca 2024 r. do Rady Miasta Hajnówka wpłynął wniosek Pana Adama Iwańczuka z dnia 19 czerwca 2024 r. cyt.: „o zmianę Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 roku w zakresie zasad wypłaty nagród pracownikom, tj. Rozdział V par. 22 oraz dodatków specjalnych, tj. Rozdział III par. 13”.

Przewodniczący Rady Miasta Hajnówka przekazał zgodnie z regulaminem wniosek do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Hajnówka w dniu 26 czerwca 2024 r. (pismo oznaczone BRM.0005.4.2024).

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Hajnówka na posiedzeniu w dniu 31 lipca 2024 r. rozpatrzyła wniosek i mając na uwadze przepisy o pracownikach samorządowych nakładające na każdą jednostkę samorządowa, w tym urząd, obowiązek opracowania własnych przepisów płacowych w formie regulaminu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1, 3, 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) cyt.:

„1. Wójt wykonuje zadania przy pomocy urzędu gminy.

3. Kierownikiem urzędu jest wójt.

5. Kierownik urzędu wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.”

Komisja także zwróciła uwagę na status prawny pracowników samorządowych zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, poz. 721). W cytowanej ustawie to pracodawca w regulaminie wynagradzania określa, dla pracowników samorządowych m.in.:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto w regulaminie wynagradzania, o którym mowa może Burmistrz określić również warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa (art. 39 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Zgodnie z art. 223 § 1 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego organy państwowe, organy samorządu terytorialnego i inne organy samorządowe oraz organy organizacji społecznych – rozpatrują oraz załatwiają skargi i wnioski w ramach swojej właściwości.

Zgodnie z art. 242 § 1 Kpa wnioski składa się do organów właściwych ze względu na przedmiot wniosku.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miasta Hajnówka nie może wkraczać w kompetencje organu wykonawczego Gminy Miejskiej Hajnówka.

W związku z powyższym rozpatrzenie wniosku Pana Adama Iwańczuka nie leży w kompetencji Rady Miasta Hajnówka i należy przekazać go Burmistrzowi Miasta Hajnówka do rozpatrzenia zgodnie z kompetencją. Jednocześnie Rada Miasta rekomenduje Burmistrzowi Miasta Hajnówka wdrożenie rozwiązań wprowadzających większą transparentność przy nagradzaniu pracowników.

Pouczenie

Zgodnie z art. 246 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) wnioskodawcy niezadowolonemu ze sposobu załatwienia wniosku służy prawo wniesienia skargi w trybie określonym w rozdziale 2 działu VIII ustawy dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572). Stosownie do postanowień art. 229 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skargi jest Wojewoda Podlaski.