

Projekt

z dnia 3 listopada 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA HAJNÓWKA**

z dnia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Burmistrza Miasta Hajnówka

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 i art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463) w związku z art. 229 pkt 3, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, poz. 803), uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na działalność Burmistrza Miasta Hajnówka, złożonej przez Pana Adama Iwańczuka w sprawie przygotowanie uchwały dotyczącej zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 r. w zakresie zasad wypłaty nagród pracownikom, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Hajnówka w sprawie zarzutów zawartych w skardze, Rada Miasta Hajnówka uznaje skargę za zasadną, z przyczyn określonych w uzasadnieniu, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Walentyna Pietrocuk

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Hajnówka

z dnia.....2023 r.

Uzasadnienie

W dniu 11 października 2023 roku do Rady Miasta wpłynęła skarga Pana Adama Iwańczuka na Burmistrza Miasta Hajnówka cyt.: „W dniu 1 sierpnia 2023 roku złożyłem wniosek o przygotowanie uchwały dotyczącej zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 r. w zakresie zasad wypłaty nagród pracownikom tj. Rozdział V par. 22 wspomnianego wyżej regulaminu. Otrzymałem odpowiedź kompletnie nie na temat. Była to odpowiedź całkowicie wymijająca i nie odpowiadająca treści wniosku. Wnoszę o bezzwłoczną odpowiedź burmistrza dotycząca wniosku. Wyrażam zgodę na upublicznienie mojego imienia i nazwiska jako autora skargi”.

Przedmiotowa skarga została oznaczona symbolem SAO.1510.15.2023.

Burmistrz Miasta Hajnówka pismem z dnia 16.10.2023 roku oznaczonym SAO.1510.15.2023 (data wpływu 17.10.2023 r.) udzielił odpowiedzi cyt.:

„Odpowiadając na pismo SAO.1510.15.2023 z dnia 11.10.2023 roku w związku ze złożoną skargą przez Pana Adama Iwańczuka na działalność Burmistrza Miasta Hajnówka w sprawie wniosku o przygotowanie projektu uchwały dotyczącej zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Hajnówka wyjaśniam: Burmistrz Miasta Hajnówka dnia 19.09.2023 r. udzielił odpowiedzi na wniosek z dnia 1 sierpnia 2023 r. W załączeniu kopia odpowiedzi. Jednocześnie informuję, iż Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Hajnówka wprowadzony jest w drodze Zarządzenia Burmistrza Miasta Hajnówka zgodnie z przepisami. (art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2023 poz. 40, z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) , art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102).

W wykonaniu w/w przepisów Burmistrz Miasta Hajnówka Zarządzeniem Nr 89/2021 r. z dnia 12 października 2021 r. z późn. zm. określił Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta. Wskazany regulamin zawiera określone prawem regulacje dotyczące wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Hajnówka, w tym zasady wypłat nagród pracownikom Urzędu. Z powyższego wynika, iż Burmistrz Miasta Hajnówka w ramach swoich kompetencji określa wynagrodzenie pracowników i nie ma podstaw prawnych do przygotowywania projektu uchwały w tym zakresie”.

Do pisma Burmistrz załączył scan odpowiedzi, którą udzielił Panu Adamowi Iwańczuk cyt.: „Odpowiadając na wniosek Pana Nr M/09/2023 e-mail z dnia 12.06.2023 r. i 01.08.2023 r w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta przyjętym Zarządzeniem Nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 r. w zakresie zasad wypłaty nagród pracownikom uprzejmie informuję: w art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) wyraźnie określono że "Pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i 3, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę".

Obowiązujący regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Hajnówka zawiera powyższy zapis. Jest to jedyne ustawowe kryterium przyznania nagrody, regulamin wynagradzania nie może rozszerzać przesłanek pozwalających na jej uzyskanie w taki sposób, by prowadziły to do sprzeczności z konstrukcją ustawową. Uznaniowość polega w tym przypadku na decyzji pracodawcy, czy taką nagrodę przyzna lub nie.”

Odpowiedź została przekazana skarżącemu na emaila w dniu 19.09.2023 r.

Zgodnie z obowiązującą w tym zakresie procedurą Przewodnicząca Rady skierowała skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Hajnówka w celu jej zbadania w dniu 18 września 2023 r.

W celu zbadania zasadności skargi komisja na posiedzeniu w dniu 26 października 2023 roku dokonała analizy treści skargi i uznała, że skarga jest zasadna. Za zasadnością skargi głosowało 5 radnych, przeciw 0, wstrzymało się 0.

Skarga została uznana za zasadną, gdyż Burmistrz Miasta Hajnówka nie odpowiedział na treść wniosku mieszkańca miasta. Odpowiedzi udzielone przez burmistrza miasta nie wiązały się z zawartym wnioskiem mieszkańca miasta, a więc nie może być uznana za skuteczną odpowiedź.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miasta Hajnówka przyjmuje uzasadnienie stanowiska Komisji Skarg, Wniosków i Petycji odnośnie rozstrzygnięcia skargi.

Pouczenie

1. Rada Miasta Hajnówka niniejszym informuje, że niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, od którego nie przysługuje żaden środek odwoławczy ani środek zaskarżenia.

2. Na podstawie art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego, w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia.