

Projekt

z dnia 26 lipca 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA HAJNÓWKA**

z dnia 2023 r.

w sprawie wniosku Pana Adama Iwańczuka z dnia 12.06.2023 r. w sprawie zmiany zapisów regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572) w związku z art. 223 § 1, art. 242 § 1, art. 243 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023r. poz. 775, poz. 803) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wniosek Pana Adama Iwańczuka z dnia 12.06.2023 r. w sprawie zmiany zapisów regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 89/2021 Burmistrza Miasta Hajnówka z dnia 12 października 2021 roku przekazuje się do rozpatrzenia Burmistrzowi Miasta Hajnówka zgodnie z właściwością z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miasta zobowiązując Przewodniczącą do poinformowania Wnioskodawcy o sposobie załatwienia wniosku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Walentyna Pietrocuk

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Hajnówka

z dnia.....2023 r.

Uzasadnienie

12 czerwca 2023 r. do Rady Miasta Hajnówka wpłynął wniosek Pana Adama Iwańczuka oznaczony cyt.: „Wniosek M/07/2023ZK z dnia 12.06.2023 r. w sprawie zmiany zapisów regulaminu wynagradzania pracowników w rozdziale V § 22 tak, aby każda nagroda uznaniowa przyznawana przez Burmistrza Miasta Hajnówka obligatoryjnie była poparta indywidualnym, szczegółowym uzasadnieniem za jakie szczególnie osiągnięcia oraz wykonywanie jakich dodatkowych czynności została przyznana.”

Przewodnicząca Rady Miasta Hajnówka przekazała zgodnie z regulaminem wniosków do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 14 czerwca 2023 r. (pismo oznaczone BRM.0005.4.2023 z dnia 14.06.2023 r.)

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Hajnówka na posiedzeniu w dniu 17 lipca 2023 r. rozpatrzyła wniosek i mając na uwadze przepisy o pracownikach samorządowych nakładające na każdą jednostkę samorządową, w tym urząd, obowiązek opracowania własnych przepisów płacowych w formie regulaminu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1, 3, 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 775) cyt.:

„1. Wójt wykonuje zadania przy pomocy urzędu gminy.

3. Kierownikiem urzędu jest wójt.

5. Kierownik urzędu wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.”

Komisja także zwróciła uwagę na status prawny pracowników samorządowych zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530). W cytowanej ustawie to pracodawca w regulaminie wynagradzania określa, dla pracowników samorządowych m.in.:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto w regulaminie wynagradzania, o którym mowa może Burmistrz określić również warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa (art. 39 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Zgodnie z art. 223 § 1 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego organy państwowe, organy samorządu terytorialnego i inne organy samorządowe oraz organy organizacji społecznych – rozpatrują oraz załatwiają skargi i wnioski w ramach swojej właściwości.

Zgodnie z art.242 § 1 Kpa wnioski składa się do organów właściwych ze względu na przedmiot wniosku.

Zgodnie natomiast z art. 243 Kpa jeżeli organ, który otrzymał wniosek, nie jest właściwy do jego rozpatrzenia, obowiązany jest w ciągu siedmiu dni przekazać go właściwemu organowi, a o przekazaniu wniosku zawiadamia się równocześnie wnioskodawcę.

Mając powyższe na uwadze, Rada Miasta Hajnówka nie może wkraczać w kompetencje organu wykonawczego Gminy Miejskiej Hajnówka.

W związku z powyższym rozpatrzenie wniosku Pana Adama Iwańczuka nie leży w kompetencji Rady Miasta Hajnówka i należy przekazać go Burmistrzowi Miasta Hajnówka do rozpatrzenia zgodnie z kompetencją.

Pouczenie

Zgodnie z art. 246 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, poz. 803) wnioskodawcy niezadowolonymu ze sposobu załatwienia wniosku służy prawo wniesienia skargi w trybie określonym w rozdziale 2 działu VIII ustawy dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania

administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, poz. 803). Stosownie do postanowień art. 229 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skargi jest Wojewoda Podlaski.