

UCHWAŁA NR XX/142/20
RADY MIASTA HAJNÓWKA

z dnia 22 lipca 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka, zwany dalej regulaminem w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Hajnówka.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXV/144/09 Rady Miasta Hajnówka z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 104, poz.1154, poz.1157; z 2010 r. Nr 252, poz. 3073; z 2012 r., poz. 2077; z 2019 r. poz. 211).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady

Walentyna Pietroczyk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka;
- 4) Burmistrzowi Miasta – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Hajnówka;
- 5) dyrektorze szkoły lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 7) uczniu – rozumie się przez to ucznia szkoły lub wychowanka przedszkola jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 8) klasie – rozumie się przez to także oddział szkolny i przedszkolny funkcjonujący w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 9) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny, który stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Hajnówka, według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego, bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych.

2. Fundusz motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 5. 1. Kwota dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dyrektora nie może być niższa niż 15% i nie wyższa niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, a kwota dodatku motywacyjnego wicedyrektora nie może być niższa niż 9% i nie wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia.

§ 7. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach;
- 2) działania wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz innymi nauczycielami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom uczniów,
 - e) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznej, skutkującej pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

- b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - h) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) podnoszenie umiejętności, kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń w formie publikacji naukowych.
- 6) w zakresie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) wprowadzanie elementów nowoczesnych technologii w procesie kształcenia, wychowania i opieki,
 - b) organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży jako alternatywy dla negatywnych zachowań,
 - c) wzbogacanie oferty szkolnej i pozaszkolnej mającej wpływ na wszechstronny rozwój uczniów w zakresie rozwoju fizycznego i artystycznego.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w § 7 ust.1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz uczniem z niepełnosprawnościami lub trudnym,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.

§ 8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. Wpłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji ustala się dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w %	
		widelki w %	
		od	do
1)	Dyrektor przedszkola (z wyjątkiem dyrektora przedszkola z oddziałami integracyjnymi)	15%	30%
	Wicedyrektor przedszkola	10%	20%
2)	Dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi	15%	35%
3)	Dyrektor szkoły podstawowej (z wyjątkiem dyrektora szkoły podstawowej z oddziałami integracyjnymi):		
	- liczącej do 12 oddziałów	15%	40%
	- liczącej od 12 do 23 oddziałów	20%	45%
	- liczącej 24 i powyżej oddziałów	20%	50%
	Wicedyrektor szkoły podstawowej	15%	35%
4)	Dyrektor szkoły podstawowej z oddziałami integracyjnymi	20%	55%
		Miesięcznie w zł	
5)	Opiekun stażu	100 zł	
6)	Wychowawca klasy	300 zł	
7)	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200 zł	

2. Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w § 10 ust.1 w punktach 1 – 4 tabeli przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela dyplomowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Naliczoną kwotę dodatku zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji kierowniczej, w granicach określonych w powyższej tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się za okres pełnienia danej funkcji.

6. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 – 4 tabeli bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły,
- 2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej.

8. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, niezależnie od liczby oddziałów, w których sprawuje opiekę.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy - 15% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,

2) za uciążliwe warunki pracy - 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 13. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, może być przyznana nagroda Burmistrza Miasta lub nagroda dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje odpowiednio: nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, Burmistrz Miasta, a nagrodę dyrektora szkoły przyznaje nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dyrektor szkoły.

3. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu na nagrody tworzonego na podstawie ustawy, będącego w dyspozycji Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły, ustalonego w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Na nagrody Burmistrza Miasta przeznaczają się 30% funduszu, a na nagrody dyrektora szkoły przeznaczają się 70 % funduszu.

4. Wysokość nagrody nie może być niższa niż:

1) 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza Miasta;

2) 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły mogą występować:

1) dyrektor szkoły – o przyznanie nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, nagrody Burmistrza Miasta,

2) rada pedagogiczna,

3) rada rodziców,

4) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

5) działające na terenie szkoły związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

6. Burmistrz Miasta oraz dyrektor szkoły mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, spełniającemu kryteria, o których mowa w § 14 niniejszego regulaminu.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane: z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji jubileuszu szkoły lub w innym terminie. Decyzję w tym zakresie podejmuje w przypadku nagrody Burmistrza Miasta – Burmistrz, w przypadku nagrody dyrektora szkoły – dyrektor.

8. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do Burmistrza Miasta Hajnówka lub dyrektora szkoły w terminie do 25 września każdego roku, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu.

9. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły ustalana jest co roku.

§ 14. 1. Do nagrody Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel, w tym pełniący funkcję kierowniczą, który spełnia następujące kryteria:

1) w pracy dydaktycznej:

- a) stwierdzone egzaminem zewnętrznym przynajmniej dobre wyniki z nauczanego przedmiotu,
- b) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
- c) zajęcie przez uczniów 1 – 3 miejsca w innych konkursach, w tym zawodach, przeglądach, festiwalach co najmniej na szczeblu wojewódzkim,
- d) organizowanie imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularyzatorskiej, kilkietapowego konkursu,
- e) podejmowanie działalności w zakresie wdrażania programów autorskich, nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- f) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami, którzy mają trudności w nauce;

2) w pracy wychowawczej:

- a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym, pod wpływem oddziaływania nauczyciela (wychowawcy) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracach placówek poza szkolnych,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, w klasie, w tym wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- c) kształtowanie u uczniów postawy etycznej – moralnej, patriotycznej, obywatelskiej,
- d) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- e) organizowanie prac społeczno – użytecznych, konkursów, przeglądów, festiwalu, wystaw i olimpiad przedmiotowych oraz zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – rekreacyjnych,
- f) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- g) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie co najmniej jednej z form letniego lub zimowego wycieczki dzieci i młodzieży szkoły, w której pracuje;

3) w pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych;
- b) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- d) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi,

4) podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni, gabinetu, laboratorium, opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego, opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania, aktywny, udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- d) wdrażanie pozytywnie ocenionych rozwiązań w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej.

§ 15. Nagroda Burmistrza Miasta oraz dyrektora szkoły mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły otrzymuje informację o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik do regulaminu uchwały Nr
XX/142/20
Rady Miasta Hajnówka
z dnia 22 lipca 2020 r.

pieczętka szkoły

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA HAJNÓWKA*/DYREKTORA SZKOŁY*

1. Imię i nazwisko nauczyciela

2. Nazwa i adres szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony

3. Wykształcenie

4. Stopień awansu zawodowego

5. Staż pracy pedagogicznej

6. Ostatnia ocena pracy, data

7. Dotychczas otrzymane nagrody (data) MEN, KO, Burmistrza

8. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

* niepotrzebne skreślić

Hajnówka, data

.....
podpis, pieczętka wnioskodawcy