

**UCHWAŁA NR III/14/18
RADY MIASTA HAJNÓWKA**

z dnia 28 grudnia 2018 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXV/144/09 Rady Miasta Hajnówka z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli określającym wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka, stanowiącym załącznik do uchwały nr XXV/144/09 Rady Miasta Hajnówka z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Hajnówka (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 104, poz. 1154 i poz. 1157; z 2010 r. Nr 252, poz. 3073; z 2012 r., poz. 2077), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„Kwota dodatku motywacyjnego dyrektora nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, a kwota dodatku motywacyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.”;

2) § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.”;

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w %	
		widelki w %	
		od	do
1.	1) Dyrektor przedszkola (z wyjątkiem dyrektora przedszkola z oddziałami integracyjnymi)	15%	30%
	2) Wicedyrektor przedszkola	10%	20%
2.	Dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi	15%	35%
3.	1) Dyrektor szkoły podstawowej (z wyjątkiem dyrektora szkoły podstawowej z oddziałami integracyjnymi):		
	a) liczącej do 14 oddziałów	15%	40%
	b) liczącej od 15 do 27 oddziałów	15%	45%
	c) liczącej 28 i powyżej oddziałów	15%	50%

	2) Wicedyrektor szkoły podstawowej	15%	35%
4.	Dyrektor szkoły podstawowej z oddziałami integracyjnymi	15%	55%
5.	Doradca metodyczny	12%	20%
6.	Wychowawca oddziału w szkołach i przedszkolach	5%	5%
7.	Opiekun stażu	2,5%	2,5%

3) § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w § 9 ust.1 w punktach 1 – 4 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego daną funkcję, natomiast za podstawę wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w § 9 ust.1 w punktach 5 – 7 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Naliczoną kwotę dodatku zaokrągla się do pełnego złotego w górę.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Hajnówka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady

Walentyna Pietrocuk