

ZARZĄDZENIE NR 76/2017
Burmistrza Miasta Hajnówka
z dnia 17 lipca 2017 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Miejska Hajnówka oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), w związku z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Miejska Hajnówka w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Jerzy Sirak

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 76/2017
Burmistrza Miasta Hajnówka
z dnia 17 lipca 2017 r.

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓREJ
ORGANIZATOREM JEST GMINA MIEJSKA HAJNÓWKA.**

§ 1

Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Miejska Hajnówka.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na wniosek Zastępcy Burmistrza Miasta.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
4. Wniosek, o którym mowa w pkt 1 Zastępca Burmistrza Miasta może złożyć do Burmistrza Miasta w terminie 3 miesiące od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy, za który może mu zostać przyznana nagroda roczna i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań, czy świadczonych usług.

§ 5

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6

Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek p przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Burmistrza Miasta. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 76/2017
Burmistrza Miasta Hajnówka
z dnia 17 lipca 2017 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK.....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis Zastępcy Burmistrza)

Decyzja Burmistrza Miasta o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości:zł
słownie :.....

.....
(podpis Burmistrza Miasta)

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Burmistrza Miasta w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultruy o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

