

Jestem w grze



po urlopie

**Nowy program wsparcia
dla rodziców wracających po
długich urlopiach**



tu jest

1. Dostęp do narzędzi

Korzystanie z narzędzi takich jak komputer i telefon wraz z koniecznymi dostęпами, co zapewnia swobodne kontaktowanie się z zespołem, jeśli tylko jest taka chęć. No i usprawnia powrót do pracy.

2. Relacje z zespołem

To zaproszenie otwarte do uczestnictwa w aktywnościach integracyjnych zespołu. Każdy menedżer i menedżerka ma zagwarantowany budżet na integrację dla urlopującego rodzica.

3. Dodatkowe środki

Po powrocie przyznajemy bon w wysokości 1000 zł a po 3 miesiącach od powrotu do pracy (jeśli nieobecność obejmowała przynajmniej 2 procesy podwyżkowe) można otrzymać podwyżkę, zgodnie z obowiązującymi w danym roku zasadami.

4. Ponowny onboarding

Po powrocie, menedżerka lub menedżer będzie czekał z indywidualnym planem wdrożenia – onboardingiem na nowo, z pakietem szkoleń i planem zadań krok po kroku.

5. Elastyczność miejsca pracy

**Przez 6 miesięcy po powrocie
(o ile charakter pracy
na to pozwala), można
przychodzić do biura tylko
1 raz w tygodniu, resztę czasu
pracując zdalnie.**

6. Program wellbeing

I jeszcze dostęp do naszego programu wellbeingowego, w tym: do webinarów, warsztatów, konsultacji z psychologiem oraz możliwością wykorzystania Asystenta Zdrowych Nawyków dla rodziców małych dzieci (24/7).



tu jest