

Warszawa, dnia 21 marca 2017 roku

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
Ericsson – Sodexo – UPC  
Ul. Konduktorska 33  
40-155 Katowice

*dot. optymalizacji zatrudnienia w Ericsson Sp. z o.o. Oddział w Warszawie*

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu Ericsson Sp. z o.o. Oddział w Warszawie (dalej „Pracodawca”) uprzejmie wyjaśniam, że w chwili obecnej prowadzona jest u Pracodawcy optymalizacja zatrudnienia. Proces optymalizacji został rozłożony w czasie i będzie trwał do końca 2017 roku. Należy podkreślić, iż celem ani skutkiem wyżej wskazanej optymalizacji zatrudnienia nie będzie przeprowadzenie zwolnień grupowych spośród pracowników. Niemniej jednak w wyniku owej reorganizacji może dojść do likwidacji niektórych stanowisk pracy.

Mając powyższe na względzie informuję, że Pracodawca przyzna każdemu z pracowników, których umowy o pracę ulegną rozwiązaniu do końca 2017 roku z powodu likwidacji stanowiska pracy dobrowolne, dodatkowe świadczenie pieniężne w wysokości uzależnionej od stażu pracy u Pracodawcy w następującej wysokości:

- a) kwota 5.000 (pięć tysięcy) złotych brutto dla pracowników ze stażem pracy do 5 lat,
- b) kwota 7.000 (siedem tysięcy) złotych brutto dla pracowników ze stażem pracy od 5 do 10 lat,
- c) kwota 10.000 (dziesięć tysięcy) złotych dla pracowników ze stażem pracy powyżej 10 lat,
- d) kwota 15.000 (piętnaście tysięcy) złotych dla pracowników ze stażem pracy powyżej 15 lat.

Staż pracy u Pracodawcy liczony będzie na dzień wręczenia wypowiedzenia bądź zawarcia porozumienia rozwiązującego umowę o pracę z tytułu likwidacji stanowiska. W stażu pracy będzie uwzględniany staż pracy pracowników u poprzedniego pracodawcy, o ile pracownik taki został przejęty przez Pracodawcę w trybie art. 23/1 kodeksu pracy.

Z poważaniem,

Anna Olesiejuk-Chacińska  
*[Podpis]*  
Dyrektor ds. Personalnych  
Członek Zarządu Ericsson Sp. z o.o.