

Uchwała Nr XX/120/2020
Rady Gminy Lutocin
z dnia 29 czerwca 2020 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej im. Św. St. Kostki w Swojęcinie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2020 poz. 713 z późn. zm.) oraz 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1.

Po rozpatrzeniu skargi wniesionej przez nauczyciela SSP im. Św. St. Kostki w Swojęcinie na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej SSP im. Św. St. Kostki w Swojęcinie Rada Gminy uznaje skargę za zasadną.

§ 2.

Uzasadnienie przyjęcia skargi zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.

§ 3.

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Lutocin do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

mgr Wojciech Jakub Góralski

Uzasadnienie do Uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej im. Św. St. Kostki w Swojęcinnie

W dniu 30.04.2020 r. do Przewodniczącego Rady Gminy Lutocin i do Wójta Gminy Lutocin wpłynęła skarga na działalność Dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej im. Św. St. Kostki w Swojęcinnie Panią Annę Jakowską. Wójt Gminy Lutocin zgodnie z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 z późn. zm.) przekazał skargę na kierownika jednostki organizacyjnej do rozpatrzenia Radzie Gminy Lutocin.

Skarżąca zarzuca dyrektorowi SSP im. Św. St. Kostki w Swojęcinnie, stronnictwo, brak poszanowania praw pracownika i niedopełnienie obowiązków w sposobie zwołania i prowadzenia Rady Pedagogicznej SSP im. Św. St. Kostki w Swojęcinnie, w trakcie której Dyrektor Szkoły komentował działania, które dotyczą relacji pracownik - pracodawca.

Z dniem 31.08.2020r. zostaje zlikwidowana Filia w Jonnem SSP im. Św. St. Kostki w Swojęcinnie. W związku z powyższym nastąpią zmiany organizacyjne w jednostce macierzystej i zmniejszenie godzin w jej arkuszu organizacyjnym, a do dnia 30.04.2020r. Dyrektor Szkoły powinien dokonać przydziału zajęć i stałych prac w ramach ich wynagrodzenia.

W przypadku zaistnienia przesłanek z art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela - w razie częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć dyrektor szkoły rozwiązuje z nim stosunek pracy lub na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w **art. 22 ograniczenie wymiaru zatrudnienia** ust. 2.

Przy wyborze konkretnego nauczyciela Dyrektor Szkoły powinien opierać się na **kryteriach obiektywnych, jasnych, niedyskryminujących oraz mających na celu uzyskanie jak najwyższego poziomu nauczania.**

W doborze nauczyciela do dalszego zatrudnienia powinna być uwzględniona **podstawa nawiązania stosunku pracy**. Sąd Najwyższy wyjaśnia, że trwałość stosunku pracy nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania jest chroniona bardziej niż nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę (wyrok SN z dnia 14 grudnia 2000 r., I PKN 138/00).

Zgodnie z art. 70 ust.2 pkt 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe rada pedagogiczna opiniuje w szczególności: propozycje dyrektora szkoły lub placówki w sprawach przydziału nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowo płatnych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Ustawodawca nie dał delegacji radzie pedagogicznej do **podejmowania uchwał** w tym zakresie.

Rada Pedagogiczna nie ma kompetencji do zajmowania stanowiska w zakresie stosunku służbowego pracownika i nie jest miejscem do omawiania, a tym bardziej upubliczniania relacji pracodawca – pracownik. Takie działania Dyrektora Szkoły nie powinny mieć miejsca.

W związku z powyższym skarga jest zasadna.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Wojciech Jakub Góralski