**Załącznik nr 3**

**do ogłoszenia o naborze**

|  |  |
| --- | --- |
| **Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w Domu Pomocy Społecznej w Kwidzynie dla kandydatów do pracy** | |
| **TOŻSAMOŚĆ**  **ADMINISTRATORA** | Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego  i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), administratorem zbioru danych w którym przetwarzane są/będą Pani/Pana dane jest Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Kwidzynie, który odpowiada za przetwarzanie danych w dokumentacji papierowej i elektronicznej wytwarzanej w związku z realizacją zadań wynikających z działalności Domu |
| **DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA** | Z Administratorem można się skontaktować poprzez adres email:  [dom@dpskwidzyn.pl](mailto:dom@dpskwidzyn.pl) lub pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres: ul. Malborska 18, 82-500 Kwidzyn |
| **DANE KONTAKTOWE**  **INSPEKTORA**  **OCHRONY DANYCH** | Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: [rodo@dpskwidzyn.pl](mailto:rodo@dpskwidzyn.pl) lub pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres: ul. Malborska 18, 82-500 Kwidzyn. Z Inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. |
| **CELE**  **PRZETWARZANIA**  **I PODSTAWA**  **PRAWNA** | Pani/Pana dane przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Administrator przetwarza Pana/Pani dane w ściśle określonym, minimalnym zakresie niezbędnym do osiągnięciu celu, o którym mowa wyżej.  **Podstawa prawna:** art. 22 Kodeksu Pracy, art. 6 ust. 1 lit. a, c oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO. |
| **ODBIORCY DANYCH** | Dane osobowe mogą być przekazywane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na powierzenie przetwarzania danych osobowych (np. firmy świadczące usługi serwisowe dla systemów informatycznych, podwykonawcy). Pani/Pana dane nie są przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych w rozumieniu przepisów RODO. |
| **OKRES**  **PRZECHOWYWANIA**  **DANYCH** | dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji będą dołączone do jego akt osobowych, dokumenty aplikacyjne kandydatów, uczestniczących w naborze będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata, a następnie zostaną zniszczone, odesłane bądź odebrane osobiście zgodnie z wyborem kandydata na stanowisko |
| **PRAWA PODMIOTÓW DANYCH** | Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od Administratora:  - dostępu do Pani/Pana danych osobowych,  - sprostowania Pani/Pana danych osobowych,  - ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.  - usunięcia Pani/Pana danych osobowych, jeżeli przepisy prawa na to pozwalają,  - do ich przenoszenia, jeżeli przepisy prawa na to pozwalają i gdy jest to technicznie możliwe,  - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, jeżeli przepisy prawa na to pozwalają, | |
| **PRAWO WNIESIENIA**  **SKARGI DO ORGANU**  **NADZORCZEGO** | Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie (00-193) przy ul. Stawki 2, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO | |
| **INFORMACJA**  **O DOWOLNOŚCI LUB**  **OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**  **OSOBOWYCH** | Podanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art.22 Kodeksu Pracy jest wymogiem ustawowym. Niepodanie ich będzie skutkowało niemożnością przeprowadzenia wobec Pani/Pana procesu rekrutacji/naboru.  Podanie przez Panią/Pana innych danych w zakresie nieokreślonym ww. przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne .  Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art.9 ust.1 RODO konieczna będzie zgoda na ich przetwarzanie. Zgody na przetwarzanie danych osobowych można odwołać w dowolnym czasie. | |
| **INFORMACJA**  **DOTYCZĄCA**  **ZAUTOMATYZOWANIA**  **I PROFILOWANIA** | Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz nie będą podlegać profilowaniu. | |

Oświadczam że otrzymałem/łam klauzulę informacyjną dla kandydatów do pracy.

(data i podpis)