

Załącznik nr 1  
do Zapytania ofertowego nr BA-OZ.25.15.2019.3.AZF

## SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest: **Wykonanie usług z zakresu medycyny pracy zgodnie z Ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tj. Dz. U. 2018.1155, z późn. zm.).**

### I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. CUPT planuje udzielenie zamówienia na usługi z zakresu medycyny pracy tj. badania dotyczą kandydatów do pracy oraz pracowników CUPT wykonujących prace administracyjno – biurowe.
2. Poniżej przedstawiono szacunkową liczbę badań:
  - 1) **Badania profilaktyczne wstępne** - szacunkowo dla 280 badań.
  - 2) **Badania profilaktyczne okresowe** - szacunkowo dla 280 badań.
  - 3) **Badania profilaktyczne - kontrolne** dotyczące pracowników, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni - szacunkowo dla 120 badań.
3. **Warunki pracy w CUPT:**
  - a) czynniki fizyczne: komputer – wszyscy pracownicy
  - b) inne czynniki, w tym niebezpieczne: kierowanie samochodem służbowym (kategoria B) – **szacunkowo dla 80 badań** oraz stanowiska decyzyjne.
4. **Udział lekarza medycyny pracy w komisji BHP**- szacunkowo jedno posiedzenie raz na kwartał tj. szacunkowo **18 razy**.
5. **Wystawianie przez lekarza medycyny pracy orzeczeń lekarskich** w związku z wykonaniem wszystkich typów badań.

Dane są podane jedynie szacunkowo, CUPT zapłaci za faktycznie wykonane usługi.

### II. INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA:

1. Badania wstępne i kontrolne powinny być wykonywane na terenie Warszawy w ciągu 2 dni roboczych, tj. od zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania kandydata do pracy.
2. Badania okresowe powinny być wykonywane na terenie Warszawy w ciągu 5 dni roboczych od zgłoszenia Wykonawcy konieczności przebadania pracownika.
3. W przypadku wykonania badań dotyczących uprawnień do prowadzenia pojazdu kat. „B” w celach służbowych powinny być wykonywane na terenie Warszawy w ciągu 5 dni roboczych.
4. Wykonywanie badań powinno odbywać się w dni robocze, za wyjątkiem świąt oraz dni ustawowo wolnych od pracy, tj. od poniedziałku do piątku, co najmniej w godzinach 8-17.
5. Świadczenia medyczne powinny być wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarski i osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia.
6. Wykonawca jest zobowiązany do wykonywania czynności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności:
  - a) Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. 2018. 1155, z późn. zm.) wraz z aktami wykonawczymi do ustawy,
  - b) Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2190, z późn. zm.) wraz z aktami wykonawczymi do ustawy,



- c) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE,
  - d) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. 2011, Nr 151, poz. 896),
  - e) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2012, poz. 739),
  - f) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2016.2067 ),
  - g) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973),
  - h) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. Nr 149 poz. 1002).
7. Zlecenie usług następować będzie sukcesywnie, zgodnie z bieżącymi potrzebami Zamawiającego, każdorazowo na podstawie wystawionego przez Zamawiającego skierowania na badania.
  8. Udział lekarza medycyny pracy w komisji BHP (w siedzibie CUPT) następować będzie sukcesywnie, zgodnie z bieżącymi potrzebami Zamawiającego, każdorazowo na podstawie odrębnych zleceń Zamawiającego.
  9. Rozliczenia będą dokonywane za dany m-c kalendarzowy. Przed wystawieniem faktury Wykonawca przedstawi wykaz faktycznie wykonanych usług.
  10. Wynagrodzenie miesięczne z tytułu umowy stanowi iloczyn liczby poszczególnych usług i ich ceny jednostkowej brutto, zgodnie z Formularzem Ofertowym Wykonawcy oraz Załącznikiem nr 7 do Umowy (tj. Cennikiem obowiązującym u Wykonawcy na dzień podpisania Umowy).
  11. Zamówienie będzie realizowane przez okres 48 miesięcy.
  12. Planowany termin rozpoczęcia realizacji zamówienia: 1 września 2019 r.
  13. Stan zatrudnienia w CUPT na dzień 31 marca 2019 r. wynosi 347 pracowników, w tym 6 osób z niepełnosprawnością.
  14. Obecna siedziba CUPT mieści się w Warszawie - **Warsaw Spire Plac Europejski 2, 00-844 Warszawa.**

### III. KLAUZULA SPOŁECZNA:

Wykonawca zobowiązuje się do zapewnienia, że wszystkie czynności z zakresu kierowania/koordynacji realizacji umowy, przez cały okres trwania przedmiotowej Umowy, wykonywane będą przez osobę/osoby zatrudnioną/-ne na podstawie umowy o pracę oraz



Fundusze  
Europejskie



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



zobowiązuje się ściśle przestrzegać w stosunku do tych pracowników przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, szczególnie norm dotyczących czasu pracy i obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne.