

L.dz. 9459/2015/P2

Mikołów, dnia 10.12.2015 r.

Zakład Inżynierii Miejskiej Sp. z o.o.
Ul. Kolejowa 4
43-190 Mikołów

DECYZJA

W odpowiedzi na wniosek z dnia 27 listopada 2015 r. o godz. 17:35, (data wpływu 30.11.2015r.) złożony w trybie art. 2 ust. 1 *Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r. poz. 782, dalej: ustawa)* oraz na podstawie art. 17 ust. 1 w zw. z art. 16 ust. 1 w zw. z art. 5 ust. 2 ww. ustawy, po rozpatrzeniu wniosku [REDAKOWANE] o udostępnienie informacji publicznej, w przedmiocie udostępnienia listy płac pracowników zatrudnionych w Zakładzie Inżynierii Miejskiej Sp. z o.o. w Mikołowie (dalej: 'ZIM' lub 'Spółka') w formie wydruku z programu księgowo-finansowego orzeka się co następuje:

odmawia się udostępnienia informacji publicznej w formie wydruku z programu księgowo-finansowego.

Uzasadnienie

Spółka w dniu 14.10.2015r. udostępniła wnioskodawcy listę stanowisk w ZIM, w odpowiedzi na wniosek z dnia 30 września 2015 r., w którym wnioskodawca żądał wskazania imiennej listy osób zatrudnionych w ZIM wg stanu na dzień sporządzenia wniosku oraz wg stanu na dzień 31 października 2014 r. Spółka odmówiła udzielenia informacji w zakresie szeregowych pracowników spółki powołując się na ochronę prywatności i udostępniła imienną listę pracowników jedynie w zakresie osób pełniących funkcje kierownicze w spółce (tj. członków zarządu, dyrektora, głównego księgowego i kierowników 5 działów).


ZIM zaznacza w tym miejscu, iż kolejny wniosek z dnia 09.11.2015r. został złożony przez wnioskodawcę i zarejestrowany w dniu 10 listopada 2015 r.

POLECONY

14-12-2015

ZA POTWIERDZENIEM:
ODBIORU

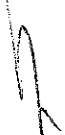
(MKS/ZIM/05/2015), w którym wnioskodawca żądał udostępnienia listy płac ZIM sp. z o.o. za sierpień i wrzesień 2015 r., a jeżeli lista ta nie uwzględnia członków zarządu i Rady Nadzorczej ZIM sp. z o.o. to również dokumentów potwierdzających kwoty wynagrodzeń dla członków zarządu i Rady Nadzorczej. W odpowiedzi na powyższy wniosek w dniu 24 listopada 2015 r. ZIM udzielił wnioskującemu powyższej informacji w formie zestawienia - tabeli pn. Wynagrodzenie netto zarządu, rady nadzorczej i pracowników spółki za miesiąc sierpień i wrzesień. Przy czym zestawienie obejmowało przypisanie wynagrodzenia do konkretnych osób - poprzez wskazanie imienia i nazwiska tylko i wyłącznie w stosunku do członków zarządu oraz członków Rady Nadzorczej Spółki, dla pozostałych pracowników, po anonimizacji danych wynagrodzenia podano z przyporządkowaniem do numeru akt osobowych pracownika.

 wystąpił z wnioskiem w dniu 27 listopada 2015 r. o godz. 17:35, (data wpływu 30.11.2015r.) o udostępnienie informacji publicznej w przedmiocie udostępnienia listy płac pracowników zatrudnionych w ZIM w formie wydruku z programu księgowo-finansowego. Lista taka, oprócz imion i nazwisk pracowników obejmuje między innymi wysokość zarobków na poszczególnych stanowiskach ze wszystkimi składnikami.

Mając na uwadze powyższe stwierdzić należy, że udostępnienie wnioskodawcy listy płac z podziałem na konkretne stanowiska pozwoli bez problemu przypisać wysokość wynagrodzenia poszczególnym kierownikom działów, co do których ZIM odmówił wcześniej podania wysokości wynagrodzenia. Wskazać również należy, że ZIM jest małym przedsiębiorstwem, zatrudniającym niespełna sto osób. Większość stanowisk, to stanowiska indywidualne bądź stanowiska specjalistyczne, na których jest zatrudniona jedynie jedna osoba. Stąd też udostępnienie listy płac w formie wydruku z programu finansowo-księgowego, obejmującej listę stanowisk wraz z przypisanym wynagrodzeniem prowadziłoby do ujawnienia wysokości wynagrodzenia znacznej części pracowników ZIM, gdyż bez żadnych trudności można powiązać konkretne stanowisko z konkretną osobą.

Z tego też względu, choć informacje dotyczące wysokości zarobków pracowników na poszczególnych stanowiskach stanowią informację publiczną, to jednak nie podlega ona udostępnieniu, gdyż narusza prywatność tych osób.

W tym miejscu Spółka wyjaśnia, iż podmiot obowiązany do udostępnienia informacji publicznej ma obowiązek udostępnić dane jedynie o organach i osobach sprawujących w nich funkcje (kompetencje) oraz dane o charakterze publicznym (art. 6 ust. 1 ustawy). Lista płac z podziałem na stanowiska, umożliwiającą przypisanie konkretnych stawek wynagrodzenia do konkretnych osób, wkracza w sferę prywatności tych osób.



W sytuacji konkurencji prawa do informacji publicznej z prawem do prywatności, to pierwsze prawo winno mieć pierwszeństwo tylko wtedy, gdy dotyczy informacji o osobie pełniącej funkcję publiczną i tylko w zakresie informacji mających związek z pełnieniem tej funkcji, a ponadto jeżeli osoba fizyczna zrezygnuje z przysługującego im prawa do prywatności - wynika to jednoznacznie z brzmienia art. 5 ust. 2 ustawy.

W warunkach nakreślonych przez niniejszy stan faktyczny nie budzi wątpliwości, iż pracownicy spółki nie mogą być traktowani jako osoby pełniące funkcje publiczne, czyli mające „co najmniej wąski zakres kompetencji decyzyjnych” w ramach instytucji realizującej zadania publiczne. Nadto podkreślenia wymaga fakt, iż pracownicy ZIM nie zrzekli się z przysługującego im prawa do prywatności.

Ujawnienie danych osobowych osób fizycznych w niniejszej sprawie nie zmienia obrazu dysponowania środkami publicznymi, jak również nie wpływa na zasady funkcjonowania Spółki, ale spowoduje ujawnienie danych, które można odczytać jako wrażliwe, a ich udostępnienie niewątpliwie także w tym aspekcie przyczynia się bezpośrednio do naruszenia prawa do prywatności.

W związku z powyższymi argumentami, ze względu na ochronę prywatności osób fizycznych – pracowników - wnioskowane informacje nie podlegają udostępnieniu (art. 5 ust.2 ustawy). W przedstawionym stanie sprawy orzeczono jak w sentencji.

PREZES ZARZĄDU

mgr Justyna Hildebrandt

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji stronie przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy, który należy złożyć do Zakładu Inżynierii Miejskiej Sp. z o.o. w Mikołowie, 43-190 Mikołów, ul. Kolejowa 4, w terminie 14 dni licząc od dnia jej doręczenia.