

**UCHWAŁA NR R.0004.27.14**  
**Senatu Akademii Pomorskiej w Słupsku**  
**z dnia 28 maja 2014 roku**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Strategii Akademii Pomorskiej w Słupsku**  
**na lata 2013-2020**

Na podstawie § 47 ust. 1 pkt 3 Statutu AP, Senat Akademii Pomorskiej w Słupsku uchwala, co następuje:

**§ 1**

W wyniku oceny realizacji *Strategii AP* oraz wniosków z jej wdrażania w okresie od czerwca 2013 roku do stycznia 2014 roku do zapisów *Strategii AP* wprowadza się następujące zmiany:

1. Dodatkowe działanie:

Cel strategiczny 1. Uzyskanie statusu uniwersyteckiego

1.2. STRATEGICZNE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ dodaje się:

**1.2.5. Opracowanie i realizacja projektu "Słupski Ośrodek Akademicki"**

**3.5.2** Wprowadza się zapis: „**utworzenie interdyscyplinarnych laboratoriów i przestrzeni badawczo-dydaktycznych, szczególnie dla kierunków priorytetowych**”.

2. W kartach przedsięwzięć - kolumna "odpowiedzialni" wprowadza się następujące zmiany:

1.2.4. Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich wspomagających rozwój Uczelni; odpowiedzialny - dopisek: **BFZ**

1.3.3. Udoskonalenie i wdrożenie systemu zarządzania majątkiem Uczelni; odpowiedzialny - dopisek: **R**

1.5.1. Promocja marki – Akademia Pomorska w Słupsku; usunięcie: **PKS**

1.5.4. Promocja oferty kształcenia ustawicznego ; usunięcie: **PKS, BKS**

1.5.6. Powołanie organizacji społecznej/fundacji działającej na rzecz rozwoju Uczelni; dopisek: **PPEWG, BKWG**

2.1.5. Rozbudowa infrastruktury dydaktyczno-naukowej o nowoczesne technologie informacyjne (w tym ICT dla *e-learningu*); dopisek: **PKS**; usunięcie: **PJK**

2.2.4. Kształtowanie sylwetki absolwenta zgodnej z potrzebami rynku pracy oraz Krajowymi Ramami Kwalifikacji; dopisek:**PPEWG, BKWG**

2.2.4. b) Poszukiwanie form pozyskiwania stypendiów dla najlepszych studentów; usunięcie: **PKS**

2.2.5. Rozwój oferty w zakresie kształcenia ustawicznego; usunięcie: **KBLA**

2.3.3. Opracowanie systemu motywacyjnego i wspierającego działania na rzecz dydaktycznego i organizacyjnego rozwoju jednostek Uczelni oraz oceny pracowników; dopisek: **PN**

2.4.3. Wzmacnianie kadry Uczelni o profesorów wizytujących z zagranicy; usunięcie: **Dz.**

3.2.3. Opracowanie procedur w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych przez pracowników naukowo-dydaktycznych; usunięcie: **Kw.**

3.3.1. Budowa systemu finansowania badań interdyscyplinarnych; usunięcie: **I/K**

3.4.2. Tworzenie regionalnych, krajowych i międzynarodowych konsorcjów badawczo-naukowych; usunięcie: **PPEWG, BKWG**

3.4.3. Zwiększanie mobilności naukowo-dydaktycznej pracowników; dopisek: **PPEWG, BKWG**

3. W karcie przedsięwzięć - kolumna "działania" wprowadza się następujące zmiany:

1.5.2. a) Promocja oferty na terenie kraju, dopisek: **...i regionu.**

## § 2

W wyniku oceny realizacji *Strategii AP* wskazuje się działania priorytetowe dla rozwoju Uczelni:

### 1. Utrzymanie liczby studentów

- a) Uruchamianie nowych atrakcyjnych kierunków zgodnych z potrzebami rynku.
- b) Wprowadzenie systemu zarządzania ofertą ustawiczną.
- c) Poszerzanie oferty nowych kierunków, w tym interdyscyplinarnych.
- d) Poszerzanie ofert o kierunki w językach obcych.
- e) Rozwój nowych form i kierunków kształcenia (studia wieczorowe, na odległość, interdyscyplinarne, międzywydziałowe).
- f) Ograniczenie liczby specjalności na rzecz ich atrakcyjności.
- g) Motywacja kadry do działań na rzecz opracowywania programów kształcenia.
- h) Podjęcie coraz intensywniejszej promocji oferty kształcenia, w tym zagranicznej.
- i) Poszerzenie oferty o studia III st. na Wydziale Matematyczno-Przyrodniczym poprzez uzyskania uprawnień doktorskich z geografii.

### 2. Rozwój i reorganizacja kadry

- a) Reorganizacja kadry naukowo-dydaktycznej do potrzeb i możliwości finansowych uczelni.

### 3. Wsparcie kadry w pozyskiwaniu środków zewnętrznych.

Udoskonalenie modelu wsparcia kadry naukowo-dydaktycznej w pozyskiwaniu grantów zewnętrznych.

## § 3

Celem udoskonalenia procesu monitorowania realizacji *Strategii AP* wprowadza się następujące wytyczne:

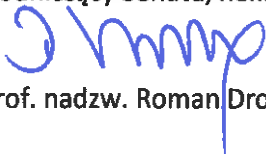
- 1) Władze instytutów składają raport z danego roku kalendarzowego z realizacji swoich strategii do dziekanów corocznie - do **20 stycznia**.
- 2) Dziekani opracowują raport z danego roku kalendarzowego z realizacji swoich strategii z uwzględnieniem raportów instytutowych do **20 lutego**, a następnie na wzorze *Kart monitoringu Strategii Uczelni* (opracowanej przez Biuro Karier i Współpracy z Gospodarką) uzupełniają wymagane dane i przekazują je do Prorektora ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką corocznie do **10 marca**.
- 3) Raporty, o których mowa w ust. 2 są uzupełniane o dane przygotowane przez jednostki organizacyjne podległe Rektorowi i Prorektorom oraz Kanclerzowi, w tym Kwesturze - corocznie do **końca marca**.
- 4) Całościowy raport z realizacji strategii Uczelni zostaje przedstawiony przed Kolegium Rektorsko-Dziekańskim najpóźniej do 10 maja, celem podsumowania wyników na majowym lub czerwcowym Senacie.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Senatu, Rektor

  
dr hab., prof. nadzw. Roman Drozd