

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
AKADEMII POMORSKIEJ W SŁUPSKU**

SPIS TREŚCI

Rozdział I.	Postanowienia ogólne	2
Rozdział II.	Władze Uczelni	3
Rozdział III.	Wydziałowe jednostki organizacyjne	5
Rozdział IV.	Jednostki międzywydziałowe i ogólnouczelniane	6
Rozdział V.	Jednostki administracji Uczelni	8
Rozdział VI.	Kierownicy i pracownicy jednostek organizacyjnych	8
Rozdział VII.	Jednostki administracji centralnej podległe Rektorowi	9
Rozdział VIII.	Jednostki organizacyjne podległe Prorektorowi ds. Kształcenia i Studentów	11
Rozdział IX.	Jednostki organizacyjne podległe Prorektorowi ds. Nauki	12
Rozdział X.	Jednostki organizacyjne podległe Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką	13
Rozdział XI.	Jednostki organizacyjne podległe Kanclerzowi	13
Rozdział XII.	Administracje wydziałowe	15
Rozdział XIII.	Postanowienia końcowe	15

2014 r.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Akademia Pomorska w Słupsku, zwaną dalej „Uczelnią”, działa w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj.: Dz. U. 2012 r. poz. 572) i wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych oraz w oparciu o inne przepisy, a w szczególności:
 - 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz.1240 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tj.: Dz. U. z 2010 r. Nr 113 ., poz. 759 z późn. zm.),
 - 3) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj.: Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.),
 - 4) rozporządzenia z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych (Dz. U. Nr 246, poz. 1796, z późn. zm.).
2. Podstawowym wewnętrznym aktem prawnym określającym organizację Uczelni oraz zasady jej funkcjonowania jest Statut Akademii Pomorskiej.
3. Szczegółowe zasady funkcjonowania Uczelni w poszczególnych jej obszarach działalności regulowane są wewnętrznymi aktami normatywnymi, takimi jak uchwały i zarządzenia, wydawanymi odpowiednio przez Senat, Rektora i Kanclerza – z uwzględnieniem przepisów, o których mowa w ust.1 i 2.

§ 2

1. Niniejszy Regulamin organizacyjny Uczelni, zwany dalej „Regulaminem”, określa organizację Uczelni, strukturę i zakres działania wszystkich jej jednostek organizacyjnych oraz ich podporządkowanie.
2. Graficzną prezentacją struktury organizacyjnej Uczelni, w tym podporządkowanie jednostek organizacyjnych Rektorowi, Prorektorom i Kanclerzowi jest schemat organizacyjny stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu .

§ 3

Wszystkie osoby zajmujące kierownicze stanowiska w Uczelni, tj. Rektor, Prorektorzy, Kanclerz, kierownicy jednostek organizacyjnych oraz pracownicy Uczelni wykonują obowiązki związane z realizacją kontroli zarządczej – każdy w zakresie swojego działania, udzielonych kompetencji i powierzonych obowiązków służbowych oraz zgodnie z obowiązującymi w tym przedmiocie przepisami i standardami kontroli zarządczej (Rozdz. VI. Ustawy o finansach publicznych - Dz. U. Nr 157, poz.1240 z późn. zm. oraz Komunikat Nr 23 Ministra Finansów z 16.12.2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych, z późn. zm.)

§ 4

1. Prawo do wydawania wewnętrznych aktów normatywnych w trybie zarządzeń, pism okólnych oraz innych dokumentów regulujących działalność Uczelni posiada w pełnym zakresie Rektor oraz w zakresie własnych lub udzielonych przez Rektora kompetencji – Kanclerz.
2. Prorektorzy, Dziekani, Kwestor posiadają prawo wydawania pisemnych poleceń, pism informacyjnych, instrukcji wewnętrznych – każdy w zakresie powierzonego obszaru działalności Uczelni i udzielonych uprawnień.
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych upoważnieni są do wydawania podległym pracownikom poleceń i instrukcji w zakresie wykonywania przez nich obowiązków służbowych związanych z realizacją zadań danej jednostki.

§ 5

Podstawowe określenia użyte w Regulaminie oznaczają:

- 1) REKTOR – Rektor AP w Słupsku,
- 2) SENAT – Senat AP w Słupsku,
- 3) KOLEGIUM REKTORSKIE – Rektor, Prorektorzy, Dziekani, Kanclerz i Kwestor AP w Słupsku,
- 4) KANCLERZ – Kanclerz AP w Słupsku,
- 5) JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA UCZELNI – dowolna jednostka naukowo-dydaktyczna, ogólnouczelniana, międzywydziałowa lub administracji,
- 6) PODSTAWOWA JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA – wydział – w rozumieniu Statutu Uczelni.

Rozdział II WŁADZE UCZELNI

§ 6

1. Rektor kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz, jest przełożonym wszystkich pracowników i studentów Uczelni.
2. Rektor kieruje działalnością Uczelni przy pomocy Prorektorów, Kanclerza oraz kierowników jednostek organizacyjnych.
3. Rektor podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Uczelni, nieprzewidziane dla innych organów lub Kanclerza.
4. Szczegółowe kompetencje Rektora określa § 50 Statutu Uczelni.
5. W czasie nieobecności Rektora zastępuje go każdorazowo wyznaczony przez niego Prorektor.
6. Zasady zastępstw innych osób spośród władz Uczelni reguluje odrębna procedura.
7. W istotnych dla Uczelni sprawach Rektor zasięga opinii Kolegium Rektorskiego.
8. Rektorowi podlegają następujące jednostki organizacyjne, zwane „Administracją Rektora”:
 - 1) Biuro Rektora (Rektorat),
 - 2) Sekcja Kadr i Spraw Socjalnych,
 - 3) Radca prawny,
 - 4) Audytor wewnętrzny,
 - 5) Inspektorat ds. BHP i Ppoż.,
 - 6) Pion Ochrony,
 - 7) Archiwum AP.

§ 7

1. Prorektor ds. Kształcenia i Studentów prowadzi i odpowiada w szczególności za sprawy związane z:
 - 1) organizacją procesu dydaktycznego na studiach I i II stopnia oraz nadzorowaniem studiów III stopnia,
 - 2) działalnością dydaktyczną nauczycieli akademickich,
 - 3) zawieraniem umów cywilnoprawnych związanych z procesem dydaktycznym,
 - 4) praktykami studenckimi,
 - 5) sprawami socjalno-bytowymi studentów i słuchaczy studiów doktoranckich,
 - 6) działalnością studencką,
 - 7) wykorzystaniem pomieszczeń przyznawanych na cele dydaktyczne,
 - 8) wykorzystaniem środków z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów,
 - 9) wykorzystaniem środków przeznaczonych dla studentów niepełnosprawnych,
 - 10) przebiegiem rekrutacji na studia,
 - 11) sprawami dyscyplinarnymi studentów i doktorantów,
 - 12) studiami podyplomowymi,
 - 13) kursami językowymi.
2. Prorektorowi ds. Kształcenia i Studentów podlegają:
 - 1) Biuro ds. Kształcenia i Studentów,

- 2) Centrum Sportowo-Rehabilitacyjne,
- 3) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych,
- 4) Osiedle Akademickie.
3. Prorektor ds. Kształcenia i Studentów współpracuje w szczególności z:
 - 1) Senacką Komisją Dydaktyki,
 - 2) Rzecznikiem Dyscyplinarnym ds. Studentów,
 - 3) Kanclerzem,
 - 4) Radą Uczelnianą Samorządu Studenckiego.

§ 8

1. Prorektor ds. Nauki prowadzi i odpowiada w szczególności za sprawy związane z:
 - 1) realizacją i koordynacją przyjętych kierunków działalności naukowo-badawczej i artystycznej Uczelni,
 - 2) rozwojem kadry naukowej (urlopy naukowe, stypendia, staże),
 - 3) nadzorem nad przygotowaniem wniosków o finansowanie badań statutowych oraz inwestycji aparaturowych,
 - 4) sprawowaniem nadzoru nad realizacją projektów badawczych,
 - 5) nadzorem nad inwestycjami w zakresie aparatury naukowej i dydaktycznej,
 - 6) promocją osiągnięć naukowo-badawczych Uczelni,
 - 7) merytorycznym nadzorem nad sprawozdawczością z realizacji prac naukowo-badawczych finansowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
 - 8) nadzorem nad prawidłową realizacją okresowych ocen nauczycieli,
 - 9) inicjowaniem tworzenia nowych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność badawczą, innowacyjną i wdrożeniową,
 - 10) współpracą międzynarodową w zakresie programów naukowo-badawczych.
2. Prorektorowi ds. Nauki podlegają:
 - 1) Biuro ds. Nauki,
 - 2) Biblioteka Uczelniana,
 - 3) Wydawnictwo Naukowe.
3. Prorektor ds. Nauki współpracuje w szczególności z:
 - 1) Senacką Komisją ds. Nauki,
 - 2) Radą Biblioteczną,
 - 3) Radą Wydawniczą,
 - 4) Kanclerzem.

§ 9

1. Prorektor ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką odpowiada w szczególności za sprawy związane z:
 - 1) współpracą z władzami samorządowymi i organizacjami gospodarczymi,
 - 2) współpracą z firmami krajowymi i zagranicznymi,
 - 3) koordynowaniem i nadzorowaniem informatyzacji Uczelni,
 - 4) kursami dokształcającymi i szkoleniami, za wyjątkiem kursów językowych,
 - 5) współpracą z zagranicą w zakresie programów europejskich,
 - 6) aktywizacją zawodową studentów i badaniem losów absolwentów,
 - 7) komercjalizacją badań.
2. Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką:
 - 1) Biuro ds. Karier i Współpracy z Gospodarką,
 - 2) Akademickie Centrum Czystej Energii,
 - 3) Centrum Doskonalenia i Kształcenia Kompetencji.
3. Prorektor ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką współpracuje w szczególności z:

- 1) Senacką Komisją Budżetu i Finansów,
- 2) Kanclerzem,
- 3) Kwestorem,
- 4) Stowarzyszeniem Absolwentów i Pracowników AP.

§ 10

1. Dziekan sprawuje nadzór nad administracją wydziałową oraz gospodarką mieniem i finansami podległego mu wydziału.
2. Dziekan jest przewodniczącym Rady Wydziału. Kompetencje i skład Rady Wydziału określają § 51 i 52 Statutu Uczelni.
3. Szczegółowe kompetencje Dziekana określone są w § 55 i 56 Statutu Uczelni.

§ 11

1. Kanclerz kieruje administracją i gospodarką Uczelni oraz podejmuje decyzje dotyczące mienia Uczelni w zakresie zwykłego zarządu, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie.
2. Szczegółowe kompetencje Kanclerza określają §§ 104 – 105 oraz 106 – 108 Statutu Uczelni.
3. Kanclerz działa w granicach własnych kompetencji oraz udzielonych przez Rektora. Organizuje, koordynuje i kontroluje pracę administracji Uczelni, a w szczególności sprawuje nadzór merytoryczny nad jednostkami organizacyjnymi bezpośrednio mu przyporządkowanymi.
4. Jest przełożonym podległych mu pracowników administracji i obsługi.
5. Kanclerz działa przy pomocy zastępcy, tj. Kwestora, pełniąc jednocześnie funkcję głównego księgowego oraz kierowników bezpośrednio przyporządkowanych jednostek organizacyjnych administracji.
6. Kanclerzowi podlegają:
 - 1) Kancelaria Ogólna,
 - 2) Kwestura,
 - 3) Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych,
 - 4) Biuro Gospodarowania Majątkiem,
 - 5) Sekcja ds. Zamówień Publicznych,
 - 6) Sekcja Informatyki.

Rozdział III

WYDZIAŁOWE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE

§ 12

Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Akademii Pomorskiej są:

1. Wydział Filologiczno-Historyczny, w skład, którego wchodzi:
 - 1) Instytut Historii i Politologii,
 - 2) Instytut Polonistyki,
 - 3) Instytut Neofilologii,
 - 4) Instytut Bezpieczeństwa Narodowego.
2. Wydział Nauk Społecznych, w którego skład wchodzi:
 - 1) Instytut Pedagogiki i Pracy Socjalnej,
 - 2) Instytut Muzyki.
3. Wydział Matematyczno-Przyrodniczy, w którego skład wchodzi:
 - 1) Instytut Biologii i Ochrony Środowiska,
 - 2) Instytut Fizyki,
 - 3) Instytut Geografii i Studiów Regionalnych,
 - 4) Instytut Matematyki,
 - 5) Instytut Nauk o Zdrowiu.

4. Jednostki organizacyjne wchodzące w skład wydziałów, tj. instytuty, katedry, zakłady, centra i pracownie powołuje i likwiduje Rektor, na zaopiniowany przez Radę Wydziału wniosek Dziekana, po zasięgnięciu opinii Senatu.
5. Szczegółowy zakres działania i strukturę organizacyjną instytutów i katedr określają ich regulaminy. Regulaminy te uchwała Rada Wydziału na wniosek Dziekana, po zasięgnięciu opinii Rady Instytutu. Regulaminy wchodzą w życie po zatwierdzeniu przez Rektora.

Rozdział IV JEDNOSTKI MIĘDZYWYDZIAŁOWE I OGÓLNOUCZELNIANE

§ 13

W Uczelni działają:

1. Jednostki międzywydziałowe:
 - 1) Centrum Sportowo-Rehabilitacyjne,
 - 2) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych,
 - 3) Akademickie Centrum Czystej Energii,
 - 4) Centrum Doskonalenia i Kształcenia Kompetencji.
2. Jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Biblioteka Uczelniana,
 - 2) Archiwum AP,
 - 3) Wydawnictwo Naukowe.

§ 14

1. Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych podlega Prorektorowi ds. Kształcenia i Studentów. Głównymi zadaniami Studium są:
 - 1) prowadzenie lektoratów języków obcych dla studentów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych,
 - 2) przeprowadzanie testów kwalifikacyjnych, testów zaliczeniowych oraz egzaminów końcowych,
 - 3) egzaminowanie doktorantów ze znajomości języków obcych,
 - 4) prowadzenie kursów językowych.
2. Szczegółowy zakres działania Studium określa regulamin wydany przez Rektora, po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 15

1. Centrum Sportowo-Rehabilitacyjne podlega Prorektorowi ds. Kształcenia i Studentów. Głównymi zadaniami Centrum są:
 - 1) realizacja zajęć z wychowania fizycznego, sportu i turystyki w Uczelni,
 - 2) dbanie o bazę materialną niezbędną do realizacji kultury fizycznej oraz rehabilitacji w Uczelni,
 - 3) udostępnianie pracownikom Uczelni pomieszczeń sportowych,
 - 4) współpraca z Klubem Uczelnianym Akademickiego Związku Sportowego oraz Samorządem Studenckim.
2. Szczegółowy zakres działania Centrum określa regulamin wydany przez Rektora, po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 16

1. Akademickie Centrum Czystej Energii jest jednostką międzywydziałową podległą Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką.
2. Centrum świadczy usługi edukacyjne, szkoleniowe i badawcze w zakresie wykorzystania lokalnych zasobów energii odnawialnej.
3. Zadania wymienione w ust. 2 Centrum realizuje przez:

- 1) organizowanie i realizację badań, projektów naukowych, programów badawczo – rozwijających oraz innych usług edukacyjnych;
 - 2) współpracę z krajowymi i zagranicznymi instytucjami naukowymi;
 - 3) opracowywanie ekspertyz i udzielanie opinii w zakresie prowadzonej działalności naukowej;
 - 4) organizowanie konferencji, seminariów, konkursów naukowych, szkoleń związanych z poszanowaniem energii i pozyskiwaniem jej z odnawialnych źródeł;
 - 5) prowadzenie edukacji dzieci i młodzieży.
4. Szczegółowy zakres działania Centrum określa regulamin zatwierdzony przez Rektora po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 17

1. Centrum Doskonalenia i Kształcenia Kompetencji jest jednostką międzywydziałową podległą Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką.
2. Centrum Doskonalenia i Kształcenia Kompetencji świadczy usługi edukacyjne, szkoleniowe, profilaktyczne i badawcze, a także wspiera realizację projektów innych instytucji na zasadzie partnerstwa.
3. Centrum Doskonalenia i Kształcenia Kompetencji realizuje swoje zadania poprzez:
 - 1) organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, treningów;
 - 2) organizowanie seminariów metodycznych i konferencji naukowych;
 - 3) prowadzenie i opracowanie diagnozy zjawisk społecznych;
 - 4) prowadzenie badań naukowych z zakresu nauk społecznych;
 - 5) współpracę z krajowymi i zagranicznymi instytucjami naukowymi, badawczymi, szkoleniowymi oraz organizacjami pozarządowymi.
4. Szczegółowy zakres działania Centrum określa regulamin zatwierdzony przez Rektora po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 18

1. Biblioteka Uczelniana jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną, podległą Prorektorowi ds. Nauki.
2. Biblioteka Uczelniana wykonuje zadania o charakterze naukowym, dydaktycznym i usługowym.
3. Szczegółowe zadania, wewnętrzną strukturę Biblioteki Uczelnianej i kompetencje dyrektora określa jej regulamin organizacyjny, uchwalany przez senat na wniosek rektora, po zasięgnięciu opinii rady biblioteczej.

§ 19

1. Archiwum Uczelniane jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną podległą Rektorowi. Głównym zadaniem archiwum jest przejmowanie, przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji poszczególnych jednostek organizacyjnych.
2. Archiwum Uczelniane współpracuje z Archiwum Państwowym w Koszalinie – Oddziałem w Słupsku, archiwami innych uczelni i instytucji naukowych oraz Stowarzyszeniem Archiwistów Polskich.
3. Szczegółowy zakres działania Archiwum Uczelnianego określa regulamin wydany przez Rektora, po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 20

1. Wydawnictwo Naukowe jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną podległą Prorektorowi ds. Nauki.
2. Podstawowym zadaniem Wydawnictwa Naukowego jest organizowanie i prowadzenie działalności wydawniczej Uczelni, pod względem redakcyjnym i technicznym.
3. Szczegółowe zadania i organizację Wydawnictwa Naukowego, a także kompetencje Dyrektora określa regulamin organizacyjny Wydawnictwa, zatwierdzony przez Rektora po zasięgnięciu opinii Rady Wydawniczej.

Rozdział V
JEDNOSTKI ADMINISTRACJI UCZELNI

§ 21

1. Administrację Uczelni tworzą:
 - 1) administracja centralna,
 - 2) administracje wydziałowe,
 - 3) administracje jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych.
2. Administracja Uczelni zapewnia realizację podstawowych zadań Uczelni określonych w art. 13 ust. 1 ustawy z 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj.: Dz. U. 2012.572).

§ 22

1. Jednostki organizacyjne administracji tworzy Rektor w zależności od potrzeb Uczelni.
2. Jednostki organizacyjne administracji Uczelni to:
 - 1) biuro,
 - 2) sekcja,
 - 3) samodzielne stanowisko pracy,
 - 4) dziekanat i sekretariat (jako jednostki wydziałowe).
3. W celu realizacji określonych zadań w Uczelni, Rektor może powoływać m.in.: zespoły, komisje zadaniowe i ośrodki.
4. Każda jednostka organizacyjna musi mieć wewnętrzny regulamin organizacyjny zatwierdzony przez przełożonego.

§ 23

Administrację centralną tworzą:

1. Biuro Rektora (Rektorat),
2. Radca prawny,
3. Audytor wewnętrzny,
4. Sekcja Kadr i Spraw Socjalnych,
5. Pion Ochrony,
6. Inspektorat ds. BHP i Ppoż.,
7. Sekcja Informatyki,
8. Biuro ds. Kształcenia i Studentów,
9. Biuro ds. Nauki,
10. Biuro ds. Karier i Współpracy z Gospodarką,
11. Kancelaria Ogólna,
12. Kwestura,
13. Biuro Gospodarowania Majątkiem,
14. Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych,
15. Sekcja ds. Zamówień Publicznych,
16. Osiedle Akademickie.

Rozdział VI
KIEROWNICY I PRACOWNICY JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ADMINISTRACJI

§ 24

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych administracji kierują pracą tych jednostek i ponoszą odpowiedzialność za realizację zadań związanych z ich działalnością.
2. Do zakresu działań kierowników jednostek organizacyjnych należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy, w tym podział zadań i ustalanie zakresów obowiązków podległych im pracowników;

- 2) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem pracy przez podległych im pracowników, w tym kontrola realizacji wydanych poleceń związanych z pracą;
 - 3) opracowywanie propozycji rozwiązań służących podnoszeniu jakości pracy ich jednostek;
 - 4) nadzór i kontrola nad prawidłowym sporządzaniem, obiegiem i przechowywaniem dokumentów w podległej jednostce organizacyjnej;
 - 5) nadzór nad przestrzeganiem wewnętrznych procedur, instrukcji, regulaminów i innych regulacji wewnętrznych oraz powszechnie obowiązujących przepisów prawa;
 - 6) nadzór i kontrola nad przestrzeganiem dyscypliny pracy, tajemnicy służbowej i przepisów dotyczących ochrony danych osobowych przez pracowników zatrudnionych w jednostce;
 - 7) stałe doskonalenie umiejętności własnych związanych z wykonywanymi obowiązkami oraz inicjowanie doskonalenia zawodowego wśród podległych im pracowników;
 - 8) składanie wniosków w zakresie usprawniania funkcjonowania Uczelni, w tym przedstawianie projektów zmian w organizacji pracy, metodach pracy oraz technicznym wyposażeniu stanowisk pracy w powierzonych obszarach działalności Uczelni, mających na celu podniesienie poziomu efektywności pracy;
 - 9) reprezentowanie jednostki wobec bezpośredniego przełożonego i organów Uczelni.
3. Szczegółowe zakresy obowiązków kierowników jednostek organizacyjnych ustalają i podpisują ich bezpośredni przełożeni.

§ 25

Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy ponoszą odpowiedzialność za merytoryczne, prawidłowe i terminowe wykonywanie zadań na zajmowanych stanowiskach zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 26

1. Każdego pracownika, bez względu na zajmowane stanowisko, rodzaj pracy i charakter stosunku pracy, obowiązuje znajomość i przestrzeganie przepisów prawa.
2. Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za powierzony mu zakres zadań oraz za powierzone środki pracy niezbędne do jej prawidłowego wykonywania (mienie Uczelni).
3. Do obowiązków pracownika należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy na zajmowanym stanowisku;
 - 2) rzetelne, efektywne i terminowe wykonywanie obowiązków służbowych wynikających z zakresu powierzonych zadań;
 - 3) dbałość o racjonalne wykorzystanie środków pracy;
 - 4) stałe doskonalenie umiejętności związanych z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi;
 - 5) informowanie bezpośredniego przełożonego o bieżącym stanie realizacji zadań, występujących trudnościach oraz potrzebach niezbędnych do prawidłowego i sprawnego wykonywania pracy;
 - 6) przedstawianie usprawnień w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku i w realizacji zadań jednostki, w której jest zatrudniony.
4. Szczegółowy zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień pracownika określa jego bezpośredni przełożony.

Rozdział VII JEDNOSTKI ADMINISTRACJI CENTRALNEJ PODLEGŁE REKTOROWI

§ 27

1. Biuro Rektora (Rektorat) podlega bezpośrednio Rektorowi. Biurem Rektora kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Biura Rektora są:
 - 1) sporządzanie sprawozdania rocznego z działalności Uczelni i innych sprawozdań;

- 2) przygotowywanie projektów uchwał Senatu i zarządzeń Rektora;
 - 3) nadzór i kontrola realizacji decyzji Rektora;
 - 4) współpraca z organami kontroli i kompletowanie dokumentacji pokontrolnej;
 - 5) informowanie jednostek organizacyjnych o zmianach w przepisach ich dotyczących;
 - 6) obsługa kancelaryjno-biurowa Rektora;
 - 7) prowadzenie spraw związanych z opieką naukową nad uniwersytetami trzeciego wieku, dziećcami, szkołami patronackimi;
 - 8) prowadzenie polityki informacyjnej Uczelni;
 - 9) promocja Uczelni.
3. Szczegółowy zakres zadań Biura Rektora określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Rektora.

§ 28

1. Radca prawny podlega bezpośrednio Rektorowi. Podstawowym zadaniem Radcy prawnego jest świadczenie pomocy prawnej Władzom Uczelni i jej jednostkom organizacyjnym.
2. Zasady wykonywania zawodu Radcy prawnego określa Ustawa z 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz.U. z 2010 r. Nr 10, poz. 65 z późn. zm.)

§ 29

1. Audytor wewnętrzny podlega bezpośrednio Rektorowi. Podstawowym zadaniem audytora jest wspieranie Rektora w realizacji celów i zadań Uczelni poprzez systematyczną i konsekwentną ocenę kontroli zarządczej, czynności doradcze oraz promowanie ciągłego usprawniania w działalności Uczelni.
2. Szczegółowy zakres zadań Audytora wewnętrznego określają odrębne przepisy, w tym wewnętrzny akt normatywny, jakim jest „Karta audytu wewnętrznego w AP w Słupsku”.
3. Audytor obejmuje swym działaniem wszystkie jednostki organizacyjne Uczelni.

§ 30

1. Sekcja Kadr i Spraw Socjalnych podlega bezpośrednio Rektorowi. Sekcją kieruje Kierownik.
2. Zadania realizowane przez Sekcję dotyczą:
 - 2) zatrudnienia i płac,
 - 3) spraw osobowych pracowników,
 - 4) spraw socjalnych pracowników.
3. Szczegółowy zakres zadań Sekcji Kadr i Spraw Socjalnych określa regulamin zatwierdzony przez Rektora.

§ 31

1. Pion Ochrony podlega bezpośrednio Rektorowi. Pion Ochrony tworzą:
 - 1) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
 - 2) Główny Specjalista ds. Obronnych i Sytuacji Kryzysowych.
2. Do zadań Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy:
 - 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
 - 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
 - 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji;
 - 4) opracowywanie i aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych w Uczelni i nadzorowanie jego realizacji;
 - 5) prowadzenie szkoleń dla pracowników Uczelni w zakresie ochrony informacji niejawnych;
 - 6) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych.

3. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych kieruje wyodrębnioną wyspecjalizowaną jednostką organizacyjną do spraw ochrony informacji niejawnych, zwaną Kancelarią Tajną.
4. Rektor może powierzyć pracownikom Pionu ochrony wykonywanie innych zadań, jeżeli ich realizacja nie naruszy prawidłowego wykonywania zadań, o których mowa w ust. 2.
5. Do zadań Głównego Specjalisty ds. Obronnych i Sytuacji Kryzysowych należy:
 - 1) opracowanie planów zamierzeń obronnych i obrony cywilnej na podstawie obowiązujących aktów normatywnych;
 - 2) aktualizowanie dokumentacji obronnej i obrony cywilnej umożliwiającą Rektorowi sprawne kierowanie Uczelnią w czasie wojny i reagowanie w sytuacjach kryzysowych;
 - 3) współpraca z organami, których działalność wiąże się z zadaniami obronnymi i obrony cywilnej;
 - 4) prowadzenie szkolenia obronnego pracowników;
 - 5) upowszechnianie wśród studentów i pracowników Uczelni wiedzy i umiejętności niezbędnych do racjonalnych zachowań w sytuacji wystąpienia określonych zagrożeń;
 - 6) upowszechnianie zasad zachowania i postępowania studentów i pracowników w przypadku ogłoszenia alarmu i zarządzenia ewakuacji;
 - 7) wykonywanie innych czynności zleconych przez Rektora, które wynikają z potrzeb Uczelni lub zaistniałej sytuacji polityczno-militarnej.

§ 32

1. Inspektorat ds. BHP i Ppoż. podlega bezpośrednio Rektorowi. Głównymi zadaniami Inspektoratu są:
 - 1) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom Uczelni oraz bezpieczeństwa i higieny kształcenia studentom i doktorantom;
 - 2) ponoszenie odpowiedzialności za stan gotowości oraz konserwację sprzętu i urządzeń ppoż., a także urządzeń alarmowych;
 - 3) prowadzenie spraw i analiza przyczyn powstawania zagrożeń życia ludzkiego, wypadków przy pracy, pożarów i chorób zawodowych.
2. Szczegółowy zakres zadań Inspektoratu określa stosowny regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Rektora.

Rozdział VIII JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE PODLEGŁE PROREKTOROWI ds. KSZTAŁCENIA I STUDENTÓW

§ 33

1. Biuro ds. Kształcenia i Studentów. Biurem kieruje Kierownik. Do zadań Biura należy:
 - 1) obsługa kancelaryjno-biurowa Prorektora ds. Kształcenia i Studentów;
 - 2) organizowanie i koordynowanie spraw związanych z realizacją procesu dydaktycznego Uczelni, w tym studiów podyplomowych i kursów dokształcających;
 - 3) nadzorowanie planów i programów studiów na wszystkich kierunkach i poziomach kształcenia;
 - 4) przygotowywanie sprawozdań z realizacji procesu dydaktycznego;
 - 5) czuwanie nad prawidłowością zawieranych umów cywilnoprawnych, sprawdzanie zgodności wystawianych rachunków;
 - 6) organizowanie i kierowanie studentów wszystkich kierunków i poziomów kształcenia na praktyki pedagogiczne i zawodowe zgodnie z planami studiów;
 - 7) prowadzenie niezbędnej dokumentacji związanej z praktykami studenckimi;
 - 8) realizacja pomocy materialnej dla studentów i doktorantów;
 - 9) obsługa administracyjna związana z działalnością artystyczną, naukową i sportową studentów.

2. Szczegółowy zakres zadań Biura ds. Kształcenia i Studentów określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Kształcenia i Studentów.

§ 34

1. Osiedle Akademickie. Osiedlem zarządza Kierownik Osiedla. Osiedle Akademickie tworzą:
 - 1) Dom Studenta – DS 1,
 - 2) Dom Studenta – DS 3,
 - 3) Dom Studenta – DS 4.
2. Do zadań Osiedla Akademickiego należy prowadzenie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem Domów Studenckich, w tym planowanie i racjonalna realizacja kosztów.
3. Zadania Osiedla Akademickiego określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Kształcenia i Studentów, po zasięgnięciu opinii Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego.

§ 35

1. Centrum Sportowo-Rehabilitacyjne, którego zadania zostały wymienione w § 15 niniejszego regulaminu.
2. Studium Informatyki, którego zadania zostały wymienione w § 16 niniejszego regulaminu.
3. Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, którego zadania zostały wymienione w § 14 niniejszego regulaminu.

Rozdział IX JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE PODLEGŁE PROREKTOROWI ds. NAUKI

§ 36

1. Biuro ds. Nauki podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Nauki. Biurem ds. Nauki kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Biura ds. Nauki są:
 - 1) w zakresie badań naukowych:
 - a) sporządzanie wniosków o finansowanie badań naukowych;
 - b) przygotowywanie zbiorczych wniosków do MNiSW o dofinansowanie działalności statutowej, działalności wspomagającej badania (DWB);
 - c) weryfikacja wniosków na badania pod względem formalnym oraz podział na ich podstawie środków finansowych zgodnie z przyjętym Regulaminem finansowania badań własnych w AP;
 - d) koordynowanie programów badawczych Instytutów/Katedr;
 - 2) w zakresie aparatury naukowej:
 - a) obsługa jednostek Uczelni w zakresie przygotowywania wniosków do MNiSW na:
 - specjalne programy i urządzenia badawcze SPS i SPUB,
 - inwestycje aparaturowe,
 - b) planowanie zakupów aparatury i ich realizacja zgodnie z procedurami określonymi w ustawie Prawo zamówień publicznych;
 - 3) w zakresie współpracy międzynarodowej:
 - a) współpraca z uczelniami zagranicznymi w zakresie badań naukowych,
 - b) działania wynikające z przynależności Uczelni do międzynarodowych organizacji akademickich;
 - c) koordynowanie działalności w zakresie projektów naukowo-badawczych.
3. Szczegółowe zadania Biura ds. Nauki określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Nauki.

§ 37

1. Wydawnictwo Naukowe, którego zadania zostały wymienione w § 21.
2. Biblioteka Uczelniana, której zadania zostały wymienione w § 19.

Rozdział X
JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE
PODLEGŁE PROREKTOROWI ds. PROGRAMÓW EUROPEJSKICH I WSPÓŁPRACY Z GOSPODARKĄ

§ 38

1. Biuro ds. Karier i Współpracy z Gospodarką podlega Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką. Biurem kieruje Kierownik.
2. Zadaniemi Biura ds. Karier i Współpracy z Gospodarką są:
 - 1) w zakresie programów europejskich m. in.:
 - a) organizowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie programów europejskich;
 - b) koordynowanie spraw w zakresie programów europejskich;
 - c) organizowanie i realizowanie współpracy bilateralnej;
 - 2) w zakresie współpracy z gospodarką m.in.:
 - a) organizowanie i realizowanie współpracy z gospodarką i samorządami;
 - b) opracowywanie i promocja oferty edukacyjno-badawczej;
 - c) udostępnianie studentom i absolwentom ofert pracy, praktyk i staży w kraju i za granicą;
 - 3) badanie losów zawodowych absolwentów.
3. Szczegółowe zadania Biura ds. Karier i Współpracy z Gospodarką określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką.

§ 39

Prorektorowi ds. Programów Europejskich i Współpracy z Gospodarką podlegają także:

1. Akademickie Centrum Czystej Energii, którego zadania wymieniono w § 17,
2. Centrum Doskonalenia Kompetencji, którego zadania wymieniono w § 18.

Rozdział XI
JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE PODLEGŁE KANCLERZOWI

§ 40

Kanclerzowi podlegają następujące jednostki organizacyjne:

1. Kancelaria Ogólna,
2. Kwestura,
3. Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych,
4. Biuro Gospodarowania Majątkiem,
5. Sekcja ds. Zamówień Publicznych,
6. Sekcja Informatyki.

§ 41

1. Kancelaria Ogólna jest bezpośrednio podporządkowana Kanclerzowi.
2. Podstawowym zadaniem Kancelarii Ogólnej jest obsługa kancelaryjno-biurowa Kanclerza.
3. Szczegółowe zadania Kancelarii Ogólnej określa stosowny regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

§ 42

1. Kwestura jest podporządkowana Kanclerzowi. Kwesturą kieruje Kwestor będący jednocześnie zastępcą Kanclerza.
2. Kwesturę tworzą następujące sekcje, którymi kierują Kierownicy:
 - 1) Sekcja Finansowo-Księgowa,
 - 2) Sekcja Płac.
3. Szczegółowe zadania Kwestury określa regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

4. Kwestor, zgodnie z art. 54 ust. 1 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240 ze zm.), pełni funkcję głównego księgowego.
5. Kwestor odpowiada przed Rektorem z tytułu pełnienia funkcji głównego księgowego AP:
 - 1) Rektor powierzył Kwestorowi obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 ze zm.) w zakresie:
 - a) prowadzenia rachunkowości Uczelni;
 - b) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - c) kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
 - d) dokonywania kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
 - 2) Kwestor realizuje także następujące zadania:
 - a) sporządza projekt planu rzeczowo-finansowego i przedstawia go do akceptacji organom Uczelni;
 - b) w ramach rachunkowości zarządczej opracowuje plany finansowe dysponentów i z upoważnienia Rektora nadzoruje ich realizację;
 - c) sporządza sprawozdania finansowe.

§ 43

1. Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych. Biurem kieruje Kierownik.
2. Podstawowym zadaniem Biura ds. Funduszy Zewnętrznych jest:
 - 1) pozyskiwanie, gromadzenie i rozpowszechnianie informacji o projektach finansowanych lub współfinansowanych z funduszy strukturalnych lub z innych środków europejskich, międzynarodowych oraz krajowych;
 - 2) współpraca z wnioskodawcą przy sporządzaniu wniosków o fundusze ze źródeł wymienionych w poprzednim punkcie.
3. Szczegółowe zadania Biura ds. Funduszy Zewnętrznych określa regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

§ 44

1. Biuro Gospodarowania Majątkiem Uczelni. Biurem kieruje Kierownik.
2. Do zadań Biura Gospodarowania Majątkiem należy w szczególności:
 - 1) zarządzanie wszystkimi składnikami majątku Uczelni;
 - 2) sporządzanie planów inwentaryzacyjnych;
 - 3) prowadzenie inwentaryzacji doraźnych i rocznych;
 - 4) planowanie i realizacja zadań inwestycyjnych;
 - 5) administrowanie nieruchomościami, budynkami i lokalami użytkowymi przez Uczelnię;
 - 6) koordynacja i nadzór w zakresie współpracy z firmami zewnętrznymi realizującymi usługi na rzecz Uczelni;
 - 7) zaopatrywanie jednostek organizacyjnych w niezbędny sprzęt, artykuły techniczno-biurowe oraz gospodarcze;
 - 8) dysponowanie środkami transportu Uczelni i nadzór nad ich eksploatacją.
3. Szczegółowe zadania Biura Gospodarowania Majątkiem określa regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

§ 45

1. Sekcja ds. Zamówień Publicznych podlega bezpośrednio Kanclerzowi.
2. Podstawowe zadania Sekcji ds. Zamówień Publicznych to:
 - 1) opiniowanie wniosków i zleceń o ustalenie trybu zamówienia publicznego;
 - 2) sporządzanie instrukcji i regulaminów dotyczących zamówień publicznych na potrzeby Uczelni;

- 3) przygotowanie i prowadzenie postępowań przetargowych, poza postępowaniami dotyczącymi funkcjonowania Osiedla Akademickiego i Biblioteki Uczelnianej;
 - 4) kontrola wydatkowania środków finansowych pod względem zgodności merytorycznej z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Szczegółowe zadania Sekcji ds. Zamówień Publicznych określa regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

§ 46

1. Sekcja Informatyki. Sekcją kieruje Kierownik.
2. Podstawowe zadania Sekcji to:
 - 1) zabezpieczanie sprawnego działania sieci informatycznej Uczelni;
 - 2) administrowanie serwerami użytkowymi przez Uczelnię,
 - 3) dbanie o bezpieczeństwo systemu informatycznego Uczelni;
 - 4) obsługa i naprawa sprzętu komputerowego, sieciowego i innego sprzętu informatycznego;
 - 5) koordynowanie napraw gwarancyjnych i pogwarancyjnych sprzętu komputerowego;
 - 6) kwalifikowanie sprzętu komputerowego do likwidacji;
 - 7) weryfikowanie zamówień na sprzęt komputerowy i oprogramowanie oraz nadzór nad ich zakupem;
 - 8) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie bezpiecznego korzystania z systemu informatycznego;
 - 9) współpraca z firmami zewnętrznymi świadczącymi usługi informatyczne dla uczelni;
 - 10) udział w pracach związanych z rozwojem informatyzacji Uczelni.
3. Szczegółowe zadania Sekcji określa regulamin zatwierdzony przez Kanclerza.

Rozdział XII ADMINISTRACJE WYDZIAŁOWE

§ 47

1. Dziekanat każdego wydziału podporządkowany jest bezpośrednio Dziekanowi, z zachowaniem uprawnień Rektora określonych w § 108 ust. 2 Statutu. Dziekanatem kieruje Kierownik.
2. Szczegółowy zakres zadań Dziekanatu określa stosowny regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Dziekana.
3. Główne zadania Dziekanatu to:
 - 1) obsługa administracyjna Dziekana, Prodziekanów i Rad Wydziału;
 - 2) obsługa studentów stacjonarnych i niestacjonarnych w ramach obowiązków funkcjonowania Dziekanatu.

§ 48

1. Sekretariat Instytutu/Katedry podporządkowany jest Dyrektorowi Instytutu/Kierownikowi Katedry, z zachowaniem uprawnień Rektora określonych w § 108 ust. 2 Statutu.
2. Szczegółowy zakres zadań Sekretariatu Instytutu/Katedry określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez odpowiednio Dyrektora lub Kierownika.

Rozdział XIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 49

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych ustalają i podpisują podległym pracownikom ich szczegółowe zakresy czynności.
2. Spory kompetencyjne pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Uczelni i wynikające z realizowanych zadań rozstrzyga Rektor.

§ 50

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem organizacyjnym obowiązują przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i wewnętrzne akty normatywne Uczelni.