Załącznik nr 5

**HARMONOGRAM HOSPITACJI**

**na rok akademicki ………………………**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jednostka dydaktyczna** |  | | | |
| **Rodzaj hospitacji** | **HOSPITOWANY** | **HOSPITUJĄCY** | | **Uzasadnienie\*** |
| Stopień/tytuł  Imię i nazwisko | Stopień/tytuł  Imię i nazwisko | Funkcja |  |
| 1. **Hospitacje oceniające jakość pracy nauczycieli akademickich** | | | | |
| **Systemowe** |  | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
| 2. | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
| 3. | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
| (….) |  | |  |
| **Interwencyjne** |  | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
|  | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
|  | Zespół powołany przez Prorektora ds. kształcenia | |  |
| (…) |  | |  |
| 1. **Hospitacje oceniające jakość procesu dydaktycznego** | | | | |
| **Egzaminów i zaliczeń** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| (…) |  |  |  |
| **Zajęć dydaktycznych** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| (…) |  |  |  |

……………………………………………….

*data, podpis*

\* Przykładowe uzasadnienie:

|  |
| --- |
| 1. **Hospitacje oceniające jakość pracy nauczycieli akademickich** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Systemowa** | **Interwencyjna** |
| 1. pierwszy rok zatrudnienia nauczyciela 2. prośba o stałe zatrudnienie osoby zatrudnionej na postawie umowy cywilno-prawnej 3. zatrudnienie po raz pierwszy nauczyciela/eksperta w cyklu studiów podyplomowych | 1. ocena dokonana przez studentów poniżej 3,49 2. pisemna skarga słuchaczy studiów podyplomowych |

|  |
| --- |
| 1. **Hospitacje oceniające jakość procesu dydaktycznego** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Egzaminów i zaliczeń** | **Zajęć dydaktycznych** |
| 1. ocena zgodności form zaliczeń 2. ocena jakości prowadzenia egzaminów i zaliczeń 3. ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się   itp. | 1. ocena realizacji zakładanych efektów uczenia się 2. ocena jakości zajęć praktycznych 3. ocena jakości zajęć prowadzonych w formie zdalnej   itp. |