

Regulamin przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich Akademii Pomorskiej w Słupsku

§1

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagród Rektora, o których mowa w art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 9 grudnia 2019 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2020, poz. 85), zwanych dalej "nagrodami" dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Pomorskiej w Słupsku, zwanej dalej „Uczelnią”.

§2

1. Rektor corocznie przyznaje nauczycielom akademickim nagrody za:
 - 1) osiągnięcia naukowe i artystyczne,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) osiągnięcia organizacyjne,
 - 4) całokształt dorobku.
2. Za osiągnięcia naukowe uważa się:
 - 1) uzyskanie tytułu profesora, stopnia doktora habilitowanego lub doktora,
 - 2) publikacje oryginalnych i twórczych osiągnięć naukowych:
 - artykułów naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji naukowych, które znajdują się na liście czasopism punktowanych
 - monografie naukowe (tylko pierwsze wydanie) opublikowane w wydawnictwie z poziomu I lub II aktualnej listy wydawnictw.
3. Za udokumentowane publikacje naukowe uważa się:
 - 1) prace naukowe z afiliacją Uczelni przekazane do Ewidencji Dorobku Naukowego Akademii Pomorskiej w Słupsku.
 - 2) uzyskanie dla Uczelni grantu na badania naukowe lub prace rozwojowe finansowane w trybie konkursowym przez instytucje krajowe, instytucje zagraniczne lub organizację międzynarodowe.
4. Za osiągnięcie artystyczne uważa się otrzymanie prestiżowej nagrody krajowej albo zagranicznej w konkursie wykonawczym, kompozytorskim, plastycznym, projektowym, albo innym charakterystycznym dla twórczości artystycznej, a także umieszczenie dzieła w prestiżowej kolekcji lub miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury.
5. Nagrody za osiągnięcia naukowe i artystyczne dotyczą osiągnięć zdobytych w poprzednim roku kalendarzowym za wyjątkiem nagród za otrzymanie tytułu lub stopnia naukowego.
6. Nauczyciele akademicki, którzy otrzymali nagrodę w roku poprzednim nie mogą zostać kandydatami do nagród za osiągnięcia w tej samej kategorii w roku bieżącym.
7. Za osiągnięcia dydaktyczne oraz organizacyjne uważa się osiągnięcia, które wynikają z realizacji działalności dydaktycznej i organizacyjnej zdefiniowanych w aktualnie obowiązującym Regulaminie oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Pomorskiej w Słupsku, w szczególności:
 - 1) konkretne dokonania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej oraz wyraźną poprawę wyników kształcenia,
 - 2) aktywny udział w realizacji procesu wychowawczego (w tym za opiekę nad kołem naukowym wyróżniającym się wygłaszaniem referatów na studenckich sesjach naukowych lub współpracą z przedstawicielami sektora społeczno-gospodarczego),
 - 3) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się skryptów, podręczników i przewodników metodycznych, stanowisk dydaktycznych, zestawów pomocy dydaktycznych,

- 4) opracowaniem nowych i nowatorskich programów kształcenia, w tym kształcenia na odległość,
 - 5) organizowanie sympozjów i konferencji wyróżniających się zasięgiem i poziomem, współpracę z jednostkami spoza Uczelni o trwałym i korzystnym znaczeniu dla Uczelni
 - 6) kierowanie zespołami, które osiągnęły sukcesy w pracy naukowej,
 - 7) zawarcie kontraktu na odpłatną usługę badawczą, ekspertyzę lub komercjalizację badań o znaczących wpływach finansowych dla AP w Słupsku.
8. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne dotyczą osiągnięć zdobytych w poprzednim roku akademickim.

§3

1. Nagroda za całokształt dorobku stanowi zwieńczenie pracy nauczyciela akademickiego w Akademii Pomorskiej w Słupsku i obejmuje osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.
2. Nagrodę za całokształt dorobku przyznaje się nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Akademii Pomorskiej w Słupsku co najmniej przez 10 lat.
3. Do wniosku o przyznanie nagrody Rektora należy dołączyć wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych oraz organizacyjnych uzyskanych w toku pracy na Uczelni.
4. Osiągnięcia stanowiące podstawę przyznania nagrody Rektora za całokształt dorobku nie mogą stanowić podstawy do przyznania innego rodzaju nagrody Rektora.
5. Nagroda za całokształt osiągnięć może być przyznana tylko raz w czasie kariery zawodowej nauczyciela akademickiego.

§4

1. Akademia Pomorska w Słupsku zwana dalej "Uczelnią" tworzy fundusz nagród dla nauczycieli akademickich zgodnie z art. 145 ust. 2 ustawy z dnia 9 grudnia 2019 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2020, poz. 85).
2. Uczelnia może zwiększyć środki na fundusz nagród o procent odpisu z przychodów własnych, określony w uchwale w sprawie przyjęcia planu rzeczowo-finansowego na dany rok kalendarzowy.
3. W uzasadnionych sytuacjach, po zasięgnięciu opinii Rady Uczelni Rektor może zmniejszyć wysokość funduszu nagród dla nauczycieli akademickich, który będzie rozdysponowany w danym roku kalendarzowym.
4. Maksymalną wysokość funduszu nagród jak również minimalną wysokość stawki, zwanej dalej "stawką", w danym roku kalendarzowym Rektor podaje do wiadomości pismem okólnym w terminie do końca września danego roku kalendarzowego.
5. Podana przez Rektora minimalna wysokość stawki nie dotyczy nagród za uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego. W przypadku uzyskania tytułu lub stopnia naukowego wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego określonego w przepisach dotyczących warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej obowiązujących w dniu 30 czerwca w roku, w którym przyznano nagrodę.

§5

1. Z funduszu nagród, o którym mowa w §4, ust. 1 wyłącza się kwotę przeznaczoną na nagrody za uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego, zaś pozostałą kwotę dzieli się następująco:
 - 1) 70% przeznaczają się do podziału na poszczególne Instytuty/Katedry i Jednostki ogólnouczelniane, proporcjonalnie do ich udziału w planowanym funduszu rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich,
 - 2) 30% pozostaje do dyspozycji Rektora, z przeznaczeniem m.in.:

- dla wyróżniających się nauczycieli akademickich, którzy zostali wytypowani do nagrody z własnej inicjatywy Rektora,
 - na uzupełnienie limitu nagród Instytutu/Katedry i Jednostki Ogólnouczelnianej w roku jubileuszu lub z powodu innych, ważnych wydarzeń.
2. Podział funduszu w instytutach/samodzielnej katedrze winien być dokonany tak, aby w danym roku kalendarzowym została przyznana co najmniej jedna nagroda za działalność naukową, o ile jednostka spełnia kryteria, tj. zatrudnia pracowników na stanowiska badawczo-dydaktycznych lub badawczych.
 3. Rektor, prorektorzy, dyrektorzy/zastępcy dyrektorów oraz kierownicy/zastępcy kierowników katedr i nie mogą otrzymać instytutowych nominacji do nagrody w obszarze działalności organizacyjnej.
 4. W przypadku jednostek o niskim udziale w planowanym funduszu rocznych wynagrodzeń osobowych wysokość przyznanego funduszu nagród nie może być niższa od kwoty umożliwiającej wytypowanie co najmniej jednej kandydatury do nagrody III stopnia lub co najmniej jednego zespołu do nagrody III stopnia określonych w §6, ust. 2 i 3.

§6

1. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych i zespołowych I, II i III stopnia.
2. Wysokość nagrody indywidualnej określa się stosując mnożnik stawki, określonej w §6, ust. 2:
 - 1) I stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - 2) II stopnia - wynosi dwukrotność stawki,
 - 3) III stopnia równa jest jednej stawce.
3. Wysokość nagrody zespołowej określa się stosując mnożnik stawki, określonej w §6, ust. 3:
 - 1) I stopnia - wynosi czterokrotność stawki,
 - 2) II stopnia - wynosi trzykrotność stawki,
 - 3) III stopnia - wynosi dwukrotność stawki.
4. W ramach kandydatury do nagrody zespołowej podział kwoty pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym, że nagroda przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej danego stopnia.
5. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu.

§7

1. Za uzyskanie tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki, a także stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego w zakresie sztuki przyznawana jest indywidualna nagroda I stopnia.
2. Za uzyskanie stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora w zakresie sztuki na stanowisku asystenta przyznawana jest indywidualna nagroda III stopnia.

§8

1. Nagroda może być przyznana wyłącznie nauczycielowi akademickiemu, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po co najmniej rocznym zatrudnieniu w Uczelni.
3. W danym roku kalendarzowym nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna nagroda. W przypadku, gdy ten sam nauczyciel jest proponowany do dwóch nagród, Rektor po zasięgnięciu opinii Komisji ds. nagród dla nauczycieli akademickich, podejmuje decyzję, która z nich zostanie przyznana.
4. Przyznanie nagrody ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego wyklucza możliwość przyznania nagrody w danym roku kalendarzowym za ten sam rodzaj działalności. Nieuwzględnione

wnioski Rektora o przyznanie nagrody Ministra stają się automatycznie uzasadnionymi wnioskami o nagrodę.

§9

1. W instytutach/samodzielnej katedrze - wnioski o przyznanie nagród składają:
 - 1) kierownicy jednostek organizacyjnych - u Dyrektora/Kierownika samodzielnej katedry;
 - 2) Dyrektorzy/kierownicy z własnej inicjatywy.
2. Rektor, podając uzasadnienie, może wystąpić z własną inicjatywą przyznania nagrody każdemu nauczycielowi akademickiemu, a w szczególności osobom pełniącym funkcje administracyjne: prorektorom, dyrektorom instytutów/kierownikom katedr i ich zastępcom oraz kierownikom jednostek ogólnouczeniowych.
3. Wnioski o nagrody należy sporządzać według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu (Załącznik 1 i 2) i przekazywać je do połowy października danego roku kalendarzowego do Dyrektora/Kierownika samodzielnej katedry, a w przypadku jednostek ogólnouczeniowych – do Biura Rektora.
4. Do rozpatrzenia wniosków pod względem formalnym i merytorycznym Dyrektor Instytutu/Kierownik Katedry powołuje Instytutową/Katedralną Komisję ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich. Komisję tworzą Kierownicy poszczególnych zakładów lub katedr w instytutach oraz Zastępcy Dyrektorów Instytutów/Kierowników Katedry. Przewodniczącym Instytutowej/Katedralnej Komisji ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich jest Dyrektor Instytutu/Kierownik Katedry.
5. Komisja tworzy punktową listę rankingową kandydatów, którzy typowani są do nagród w poszczególnych kategoriach. W przypadku nagród za osiągnięcia naukowe punktowa lista rankingowa musi opierać się na danych z Polskiej Bibliografii Naukowej potwierdzonych przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Uczelnianej. W przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne punktowa lista rankingowa musi opierać się na punktacji aktywności tożsamy z zawartymi w aktualnie obowiązującym Regulaminie Oceny Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych w Akademii Pomorskiej w Słupsku.
6. W przypadku, kiedy poszczególni kandydaci zajmują miejsca ex aequo Instytutowa/Katedralna Komisja ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich dokonuje ich różnicowania na podstawie analizy dodatkowych kryteriów (np. oceny współczynnika oddziaływania publikacji, sumarycznej liczby cytowań publikacji, języków publikacji, itp).
7. Na podstawie punktowej listy rankingowej proponowaną liczbę kandydatów do nagród z danego Instytutowa/Katedralna Komisja ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich dostosowuje tak, aby sumaryczna wysokość nagród nie przekroczyła wielkości środków finansowych przyznanych danej jednostce organizacyjnej na ten cel.
8. Protokół z prac Instytutowej/Katedralnej Komisji ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich Dyrektor przekazuje do Biura Rektora w terminie do końca października roku kalendarzowego, w którym może być przyznana nagroda.
9. W przypadku takiej samej liczby głosów pozytywnych oraz negatywnych głos decydujący należy do przewodniczącego Komisji.

§10

1. Wnioski o przyznanie nagrody, z którymi występują osoby wymienione w § 9 ust. 1 i 2 jak również wnioski o przyznanie nagrody z inicjatywy Rektora są opiniowane przez Komisję ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich powołaną przez Rektora. Komisję ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich tworzą, Prorektor ds. nauki jako przewodniczący, po 1 przedstawicielu z dziedziny, co najmniej ze stopniem dra hab. lub w sytuacjach uzasadnionych doktora oraz przedstawiciele związków zawodowych działających w Uczelni.

2. Komisja ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich ocenia zasadność przedstawionych wniosków i może sugerować ich odrzucenie lub zmianę wysokości proponowanego stopnia nagrody.
3. W przypadku takiej samej liczby głosów pozytywnych oraz negatywnych głos decydujący należy do przewodniczącego Komisji.

Opinia Komisja ds. Nagród dla Nauczycieli Akademickich powinna być przekazana do Rektora najpóźniej do końca listopada.

§11

1. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Rektor.
2. W sytuacjach nieuregulowanych niniejszym regulaminem ostateczną decyzję podejmuje Rektor.

§12

O przyznaniu nagrody Rektor zawiadamia pracownika oraz władze danej jednostki Akademii Pomorskiej w Słupsku na piśmie, podając stopień nagrody i rodzaj osiągnięć, za które pracownik nagrodę otrzymał.

§13

Nagrody wypłacane są do końca roku kalendarzowego, w którym nagroda została przyznana.

§14

Regulamin wchodzi w życie z dniem 30 września 2020 roku.