

**Dokumenty Systemu Kontroli Zarządczej w Akademii Pomorskiej w Słupsku
wg Standardów kontroli zarządczej w jsfp¹**

A. Środowisko wewnętrzne

Właściwe środowisko wewnętrzne w sposób zasadniczy wpływa na jakość kontroli zarządczej.

1. Przestrzeganie wartości etycznych

Osoby zarządzające i pracownicy powinni być świadomi wartości etycznych przyjętych w jednostce i przestrzegać ich przy wykonywaniu powierzonych zadań.

Osoby zarządzające powinny wspierać i promować przestrzeganie wartości etycznych dając dobry przykład codziennym postępowaniem i podejmowanymi decyzjami.

Obowiązują:

- 1) Kodeks etyki nauczyciela akademickiego (Uchwała Senatu nr R/0004/30/11 z 28.09.2011 r.);
- 2) Kodeks etyki pracownika administracyjnego (Zarządzenie Rektora nr R/0210/78/11 z 04.10.2011 r.);
- 3) Kwestionariusz ankiety oceny pracownika administracyjnego dziekanatu, sekretariatu Instytutu/Katedry i Biura ds. Kształcenia i Studentów oraz opiekuna praktyk roku (Zarządzenie Rektora nr R/0210/27/12 z 12.04.2012 r.).

2. Kompetencje zawodowe

Należy zadbać, aby osoby zarządzające i pracownicy posiadali wiedzę, umiejętności i doświadczenie pozwalające skutecznie i efektywnie wypełniać powierzone zadania. Proces zatrudnienia powinien być prowadzony w sposób zapewniający wybór najlepszego kandydata na dane stanowisko pracy. Należy zapewnić rozwój kompetencji zawodowych pracowników jednostki i osób zarządzających.

Obowiązują:

- 1) Regulamin wynagradzania pracowników Akademii Pomorskiej w Słupsku (Zarządzenie Rektora nr R/0210/45/12 z 12.06.2012 r.);
- 2) Zasady i warunki przyznawania nagród za aktywność naukową i artystyczną dla pracowników naukowo-dydaktycznych AP w Słupsku (Zarządzenie Rektora nr R/0210/80/10 z 23.11. 2010 r.);
- 3) Kwestionariusz oceny nauczyciela przez studenta (Uchwała S. nr R/0004/48/11 z 30.11.2011 r);
- 4) Regulamin Oceny Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w AP w Słupsku (Uchwała Senatu nr 59/11 z 14.12.2011 r);
- 5) Regulamin zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w AP w Słupsku (Zarządzenie Rektora Nr R/0210/70/12 z 11.09.2012 r.);
- 6) Wewnętrzny System zapewniający jakość kształcenia w AP w Słupsku (Uchwała Senatu nr R/0004/10/10 z 31.03.2010 r.).

3. Struktura organizacyjna

Struktura organizacyjna jednostki powinna być dostosowana do aktualnych celów i zadań. Zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności jednostek, poszczególnych komórek organizacyjnych jednostki oraz zakres podległości

¹ Standardy kontroli zarządczej stanowią pożądaną stan faktyczny kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych (jsfp) – zostały opublikowane w Komunikacie Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. (Dz.Urz. MF Nr 15, poz.84 z 30.12.2009 r.). 27 sierpnia 2009 r. Sejm przyjął nową ustawę o finansach publicznych, w której wprowadzone zostały obowiązki w zakresie kontroli zarządczej w jsfp. – w kształcie wprowadzonym przez tę ustawę kontrola zarządcza obowiązuje od 1 stycznia 2010 r. (Dz.U.Nr 157, poz.1240).

