

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
AKADEMII POMORSKIEJ W SŁUPSKU**

SPIS TREŚCI

Rozdział I.	Postanowienia ogólne	2
Rozdział II.	Władze Uczelni	3
Rozdział III.	Jednostki organizacyjne Uczelni	9
Rozdział IV.	Jednostki ogólnouczelniane	11
Rozdział V.	Jednostki administracji Uczelni	13
Rozdział VI.	Kierownicy i pracownicy jednostek organizacyjnych administracji	14
Rozdział VII.	Jednostki administracji centralnej	16
Rozdział VIII.	Administracje instytutowe i katedralne	26
Rozdział IX.	Kolegialne organy Uczelni	26
Rozdział X	Postanowienia końcowe	29

Słupsk 2019 r.

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Akademia Pomorska w Słupsku, zwaną dalej Uczelnią, działa w oparciu o przepisy:
 - 1) Ustawy z dnia 20 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj.: Dz.U. z 2018 r., poz. 1668; z późn. zm.)
 - 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj.: Dz. U. z 2019 r. poz. 869 t. jednolity),
 - 3) Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1579 z późn. zm.),
 - 4) Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tj.: Dz. U. z 2019 r. poz. 351 t. jednolity),
2. Podstawowym wewnętrznym aktem prawnym określającym organizację Uczelni oraz zasady jej funkcjonowania jest Statut Akademii Pomorskiej w Słupsku.
3. Szczegółowe zasady funkcjonowania Uczelni w poszczególnych jej obszarach działalności regulowane są wewnętrznymi aktami normatywnymi, takimi jak uchwały i zarządzenia, wydawanymi odpowiednio przez Senat i Rektora – z uwzględnieniem przepisów, o których mowa w ust.1 i 2.

§ 2

1. Niniejszy *Regulamin organizacyjny Uczelni*, zwany dalej Regulaminem, określa organizację Uczelni, strukturę i zakres działania wszystkich jej jednostek organizacyjnych oraz ich podporządkowanie.
2. Graficzną prezentacją struktury organizacyjnej Uczelni, w tym podporządkowanie jednostek organizacyjnych Rektorowi, Prorektorom oraz Dyrektorowi ds. infrastruktury i Dyrektorowi ds. organizacyjnych, jest schemat organizacyjny stanowiący **Załącznik nr 1** do niniejszego Regulaminu.

§ 3

Wszystkie osoby zajmujące funkcje kierownicze w Uczelni, tj. Rektor, Prorektorzy, Dyrektor ds. infrastruktury, Dyrektor ds. organizacyjnych, Kwestor, Dyrektor Biblioteki Uczelnianej, Dyrektor Wydawnictwa Naukowego AP w Słupsku, Dyrektor instytutu, Dyrektor szkoły doktorskiej, Kierownik katedry, Kierownik samodzielnej katedry oraz osoby zajmujące stanowiska kierownicze i pracownicy Uczelni, wykonują obowiązki związane z realizacją kontroli zarządczej – każdy w zakresie swojego działania, udzielonych kompetencji i powierzonych obowiązków służbowych oraz zgodnie z obowiązującymi w tym przedmiocie przepisami i standardami kontroli zarządczej (Rozdział 6. Ustawy o finansach publicznych tj.: Dz. U. z 2017 r. poz.2077 z późn. zm. oraz Komunikat Nr 23 Ministra

Finansów w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych Dz. Urz. MF z 2009 r. Nr 15 poz. 84 z późn. zm.)

§ 4

1. Prawo do wydawania wewnętrznych aktów normatywnych w trybie zarządzeń, pism okólnych oraz innych dokumentów regulujących działalność Uczelni posiada w pełnym zakresie Rektor.
2. Prorektorzy, Dyrektor ds. organizacyjnych, Dyrektor ds. infrastruktury i Kwestor posiadają prawo wydawania pisemnych poleceń, pism informacyjnych oraz instrukcji wewnętrznych – każdy w zakresie powierzonego obszaru działalności Uczelni i udzielonych uprawnień.
3. Kierownicy/dyrektorzy jednostek organizacyjnych upoważnieni są do wydawania podległym pracownikom poleceń i instrukcji w zakresie wykonywania przez nich obowiązków służbowych związanych z realizacją zadań danej jednostki.

§ 5

1. Podstawowe określenia użyte w Regulaminie oznaczają:
 - 1) REKTOR – Rektor AP w Słupsku,
 - 2) SENAT – Senat AP w Słupsku,
 - 3) KOLEGIUM REKTORSKIE – Rektor, Prorektorzy, Dyrektor ds. organizacyjnych, Dyrektor ds. infrastruktury, Kwestor,
 - 4) JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA UCZELNI – dowolna jednostka badawcza, badawczo-dydaktyczna, dydaktyczna, ogólnouczelniana lub administracyjna.

Rozdział II

WŁADZE UCZELNI

§ 6

1. Rektor zarządza Uczelnią i reprezentuje ją na zewnątrz, jest przełożonym wszystkich pracowników, studentów i doktorantów Uczelni.
2. Rektor kieruje działalnością Uczelni przy pomocy Prorektorów, Dyrektora ds. organizacyjnych, Dyrektora ds. infrastruktury oraz kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych.
3. Rektor podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Uczelni, nieprzewidziane dla innych organów.
4. Szczegółowe kompetencje Rektora określa § 19 Statutu Uczelni.
5. W czasie nieobecności Rektora zastępuje go każdorazowo wyznaczony przez niego Prorektor.
6. W istotnych dla Uczelni sprawach Rektor zasięga opinii Kolegium Rektorskiego.

7. Rektorowi podlegają wszystkie jednostki organizacyjne, zwane Administracją, przy czym są one bezpośrednio nadzorowane przez:

- 1) Prorektora ds. Studentów,
- 2) Prorektora ds. Kształcenia,
- 3) Prorektora ds. Nauki,
- 4) Dyrektora ds. organizacyjnych,
- 5) Dyrektora ds. infrastruktury.

§ 7

1. **Prorektor ds. Studentów** prowadzi i odpowiada w szczególności za sprawy związane z:

- 1) praktykami studenckimi,
- 2) działalnością studencką,
- 3) wykorzystaniem środków z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów,
- 4) wykorzystaniem środków przeznaczonych dla studentów niepełnosprawnych,
- 5) przebiegiem rekrutacji na studia,
- 6) odpowiedzialnością dyscyplinarną studentów i doktorantów,
- 7) kursami doształcającymi i szkoleniami, w tym kursami językowymi,
- 8) nadzorowaniem działalności Osiedla Akademickiego.

2. Prorektorowi ds. Studentów podlegają:

- 1) Biuro ds. Studentów, w tym:
 - a) Punkt Rekrutacyjny,
 - b) Sekcja ds. Pomocy Materialnej
 - c) Akademickie Biuro Karier,
 - d) Punkt Obsługi Osób Niepełnosprawnych.
- 2) Biuro Obsługi Studentów i Doktorantów,
- 3) Osiedle Akademickie.

3. Prorektor ds. Studentów współpracuje w szczególności z:

- 1) Prorektorem ds. Kształcenia,
- 2) Rzecznikiem Dyscyplinarnym ds. Studentów,
- 3) Dyrektorem ds. organizacyjnych,
- 4) Dyrektorem ds. infrastruktury,
- 5) Radą Uczelnianą Samorządu Studenckiego,
- 6) Radą Uczelnianą Samorządu Doktorantów.

§ 8

1. **Prorektor ds. Kształcenia** prowadzi i odpowiada w szczególności za sprawy związane z:
 - 1) organizacją procesu dydaktycznego na studiach I i II stopnia oraz nadzorowaniem studiów III stopnia do momentu ich wygaśnięcia oraz szkoły doktorskiej;
 - 2) powstawaniem, wdrażaniem i realizacją programów kształcenia;
 - 3) studiami podyplomowymi oraz dodatkową ofertą kształcenia;
 - 4) koordynacją systemów informatycznych wspierających zarządzanie procesem i bazą dydaktyczną;
 - 5) nadzorowaniem wewnętrznych systemów jakości kształcenia;
 - 6) nadzorowaniem procedur konkursowych na stanowiska badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne;
 - 7) zawieraniem umów cywilnoprawnych związanych z procesem dydaktycznym;
 - 8) działalnością dydaktyczną nauczycieli akademickich, w tym nadzorem nad prawidłową realizacją ocen okresowych nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych.

2. Prorektorowi ds. Kształcenia podlegają:
 - 1) Biuro ds. Kształcenia, w tym
 - a) Sekcja ds. Koordynacji Kształcenia
 - b) Sekcja ds. Programów studiów i edukacji ustawicznej
 - 2) Samodzielne stanowisko ds. jakości kształcenia
 - 3) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu
 - 4) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych
 - 5) Szkoła Doktorska

3. Prorektor ds. Kształcenia współpracuje w szczególności z:
 - 1) Prorektorem ds. Studentów,
 - 2) Prorektorem ds. Nauki,
 - 3) Dyrektorem ds. organizacyjnych,
 - 4) Dyrektorem ds. infrastruktury,
 - 5) Uczelnianą Komisją do spraw oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych,
 - 6) Senacką Komisją Dydaktyki,
 - 7) Radą Uczelnianą Samorządu Doktorantów.

1. **Prorektor ds. Nauki** prowadzi i odpowiada w szczególności za sprawy związane z:

- 1) realizacją i koordynacją przyjętych kierunków działalności naukowo-badawczej i artystycznej Uczelni,
- 2) rozwojem kadry naukowej (przewody doktorskie i habilitacyjne, postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora, urlopy naukowe, stypendia, staże),
- 3) nadzorem nad przygotowaniem wniosków o finansowanie badań statutowych oraz inwestycji aparaturowych,
- 4) nadzorem nad przygotowaniem wniosków o finansowanie badań naukowych ze środków Narodowego Centrum Nauki lub innych źródeł,
- 5) sprawowaniem merytorycznego nadzoru nad realizacją i sprawozdawczością z realizacji prac naukowo-badawczych finansowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz innych instytucji finansujących działalność naukową,
- 6) nadzorem nad inwestycjami w zakresie aparatury naukowej,
- 7) promocją osiągnięć badawczo-rozwojowych Uczelni,
- 8) nadzorem nad prawidłową realizacją ocen okresowych nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych i badawczych,
- 9) inicjowaniem tworzenia nowych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność badawczą, innowacyjną i wdrożeniową,
- 10) współpracą międzynarodową w zakresie programów naukowo-badawczych oraz w zakresie programów europejskich,
- 11) sprawowaniem nadzoru nad pracą Wydawnictwa Naukowego AP w Słupsku,
- 12) sprawowaniem nadzoru nad pracą Biblioteki Uczelnianej,
- 13) współpracą z otoczeniem w zakresie komercjalizacji badań naukowych i realizacji zadań o charakterze ekspercko-szkoleniowym.

2. Prorektorowi ds. Nauki podlegają:

- 1) Biuro ds. Nauki
 - a) Sekcja ds. Wymiany Akademickiej
 - b) Akademickie Centrum Komercjalizacji Badań
- 2) Biblioteka Uczelniana
- 3) Wydawnictwo Naukowe

3. Prorektor ds. Nauki współpracuje w szczególności z:

- 1) Prorektorem ds. Kształcenia,
- 2) Dyrektorem ds. organizacyjnych,

- 3) Dyrektorem ds. infrastruktury,
- 4) Senacką Komisją ds. Nauki,
- 5) Senacką Komisją ds. Budżetu i Finansów,
- 6) Uczelnianą Komisją do spraw oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych lub badawczych,
- 7) Radą Biblioteczną,
- 8) Radą Wydawniczą.

§ 10

1. **Dyrektor ds. organizacyjnych** nadzoruje administrację Uczelni.
2. Do zadań Dyrektora ds. organizacyjnych należy w szczególności:
 - 1) nadzorowanie wewnętrznych aktów prawnych wydawanych przez Rektora,
 - 2) opracowywanie strategii oraz innych dokumentów dotyczących planów rozwojowych Uczelni,
 - 3) kontrola sprawozdawczości Uczelni,
 - 4) formalne aspekty polityki kadrowej Uczelni,
 - 5) pozyskiwanie środków zewnętrznych z wyłączeniem wsparcia na naukę i dydaktykę oraz infrastrukturę,
 - 6) kontrolowanie środków finansowych pozostających w zakresie bezpośrednio podległych jednostek,
 - 7) nadzór na procedurami w zakresie zamówień publicznych,
 - 8) nadzorowanie działań w zakresie kontroli zarządczej,
 - 9) nadzór nad działaniami promocyjno-marketingowymi,
 - 10) reprezentowanie Uczelni na zewnątrz w sprawach należących do jego kompetencji,
 - 11) współpraca z Radą Uczelni.
3. Dyrektor ds. organizacyjnych działa w granicach własnych kompetencji oraz kompetencji udzielonych przez Rektora. Organizuje, koordynuje i kontroluje pracę administracji Uczelni, a w szczególności sprawuje nadzór merytoryczny nad jednostkami organizacyjnymi bezpośrednio mu przyporządkowanymi.
4. Dyrektor ds. organizacyjnych jest bezpośrednim przełożonym podległych mu pracowników administracji.
5. Dyrektor ds. organizacyjnych działa przy pomocy kierowników bezpośrednio przyporządkowanych jednostek organizacyjnych administracji.
6. Dyrektorowi ds. organizacyjnych podlegają:
 - 1) Biuro Rektora
 - a) Rzecznik prasowy

- 2) Samodzielne stanowisko ds. POLON-u
- 3) Sekcja ds. Promocji
- 4) Sekcja Kadr i Spraw Socjalnych
- 5) Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych, w tym:
 - a) Sekcja ds. Zamówień Publicznych
 - b) Audytor wewnętrzny
 - c) Radca prawny
 - d) Pion Ochrony

§ 11

1. **Dyrektor ds. infrastruktury** kieruje gospodarką Uczelni oraz podejmuje decyzje dotyczące mienia Uczelni oraz w zakresie pełnomocnictw udzielonych przez Rektora.
2. W zakres zarządu wchodzi czynności dotyczące mienia, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Uczelni. Zakres ten obejmuje w szczególności czynności związane z bieżącą eksploatacją składników mienia Uczelni i utrzymaniem ich w należyłym stanie oraz z pobieraniem korzyści z tych składników, jak również prowadzenie spraw, które są niezbędne do dokonywania tych czynności.
3. Do zadań Dyrektora ds. infrastruktury należy w szczególności:
 - 1) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie, właściwe wykorzystanie majątku Uczelni oraz jego powiększanie i rozwój,
 - 2) organizowanie i koordynowanie działalności finansowej, technicznej i gospodarczej,
 - 3) określanie zasad dotyczących zarządzania majątkiem Uczelni,
 - 4) współdziałanie z Rektorem w pracach związanych z opracowaniem budżetu Uczelni,
 - 5) podejmowanie decyzji dotyczących bieżącego administrowania i w tym zakresie zawieranie umów z wyłączeniem umów dotyczących działalności badawczej, naukowo-dydaktycznej oraz dotyczących spraw studenckich,
 - 6) zarządzanie majątkiem Uczelni, a w przypadku majątku przydzielonego wyodrębnionym jednostkom organizacyjnym – zarządzanie nim za pośrednictwem kierowników tych jednostek,
 - 7) reprezentowanie Uczelni na zewnątrz w sprawach należących do jego kompetencji.
4. Dyrektor ds. infrastruktury działa w granicach własnych kompetencji oraz kompetencji udzielonych przez Rektora. Sprawuje nadzór merytoryczny nad jednostkami organizacyjnymi bezpośrednio mu przyporządkowanymi.
5. Dyrektor ds. infrastruktury jest bezpośrednim przełożonym podległych mu pracowników administracji i obsługi.

6. Dyrektor ds. infrastruktury działa przy pomocy zastępcy, tj. Kwestora pełniącego jednocześnie funkcję głównego księgowego, oraz kierowników bezpośrednio przyporządkowanych jednostek organizacyjnych administracji.
7. Dyrektorowi ds. infrastruktury podlegają:
 - 1) Kancelaria Ogólna
 - 2) Biuro Gospodarowania Majątkiem
 - 3) Sekcja ds. Zarządzania Pracownikami i Laboratoriami
 - 4) Sekcja Informatyki
 - 5) Inspektorat ds. BHP i PPOŻ
 - 6) Kwestura (Kwestor), w tym:
 - a) Sekcja Płac
 - b) Sekcja Finansowo-Księgowa
 - 7) Archiwum Uczelniane

§ 12

Dyrektor instytutu/kierownik samodzielnej katedry jest bezpośrednim przełożonym pracowników swojej jednostki, sprawuje nadzór nad administracją instytutową/katedralną oraz gospodarką mieniem i finansami podległej mu jednostki.

Rozdział III

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UCZELNI

§ 13

1. Jednostkami organizacyjnymi Uczelni są:
 - 1) instytuty,
 - 2) katedry,
 - 3) samodzielne katedry,
 - 4) zakłady,
 - 5) pracownie,
 - 6) szkoły doktorskie,
 - 7) zespoły dydaktyczne,
 - 8) zespoły badawcze,
 - 9) laboratoria,
 - 10) stacje naukowe,
 - 11) studia (studium),

- 12) Osiedle Akademickie,
- 13) Biblioteka Uczelniana,
- 14) Wydawnictwo Uczelniane,
- 15) Archiwum Uczelniane
- 16) jednostki wykonujące zadania gospodarcze, usługowe i administracyjne.

§ 14

1. Instytut jest jednostką naukowo-dydaktyczną lub naukową, w której prowadzi się działalność umożliwiającą ewaluację co najmniej jednej dyscypliny naukowej lub artystycznej.
2. Instytuty powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
3. W instytucie mogą istnieć:
 - 1) katedry, przy czym katedra jest jednostką, w której prowadzi się co najmniej jeden kierunek studiów i zatrudnia się co najmniej 12 nauczycieli akademickich, powołuje ją Rektor na wniosek dyrektora instytutu po zasięgnięciu opinii Rady Instytutu zgodnie z § 48 Statutu,
 - 2) zakłady,
 - 3) pracownie,
 - 4) zespoły badawcze,
 - 5) zespoły dydaktyczne,
 - 6) laboratoria,
 - 7) stacje naukowe.
4. Szczegółowy zakres działania i strukturę organizacyjną instytutów określają ich regulaminy organizacyjne. Regulaminy te uchwała Rada Instytutu na wniosek dyrektora. Regulaminy wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Rektora.
5. Dyrektora Instytutu powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
6. Ogólny zakres zadań i obowiązków dyrektora instytutu określa § 46 Statutu Uczelni.
7. Ciałem opiniodawczym i doradczym dyrektora instytutu jest Rada Instytutu, a jej przewodniczącym jest dyrektor instytutu.
8. Zasada powoływania oraz zwoływania Rady określa § 47 Statutu Uczelni.
9. Szczegółowe kompetencje i tryb pracy Rady Instytutu określa regulamin uchwalany przez Radę Instytutu na wniosek dyrektora instytutu – zatwierdzany przez Rektora.

§ 15

1. Samodzielna katedra, niewchodząca w skład instytutu, jest jednostką dydaktyczną, w której dopuszcza się prowadzenie działalności w zakresie jednej dziedziny naukowej lub artystycznej, niepodlegającej ewaluacji i prowadzącej co najmniej jeden kierunek studiów.

2. Samodzielną katedrę powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
3. W samodzielnej katedrze mogą istnieć:
 - a) zakłady,
 - b) pracownie,
 - c) zespoły dydaktyczne.
4. Szczegółowy zakres działania i strukturę organizacyjną samodzielnej katedry określają ich regulaminy organizacyjne przedłożone przez kierownika. Regulaminy wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Rektora.
5. Kierownika samodzielnej katedry powołuje Rektor.
6. Ogólny zakres zadań i obowiązków kierownika samodzielnej katedry określa § 55 Statutu Uczelni.

§ 16

Spis jednostek organizacyjnych o charakterze naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym w Akademii Pomorskiej w Słupsku, które działają w ramach struktury Uczelni – stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu.

Rozdział IV

JEDNOSTKI OGÓLNOUCZELNIANE

§ 17

W Uczelni działają:

1. Jednostki ogólnouczeniiane:
 - 1) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych
 - 2) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu
 - 3) Biblioteka Uczelniana
 - 4) Wydawnictwo Naukowe
 - 5) Archiwum Uczelniane

§ 18

1. **Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych (SPNJO)** jest jednostką powołaną do wypełniania zadań dydaktycznych, podległą Prorektorowi ds. Kształcenia.
2. Głównymi zadaniami Studium są:
 - 1) prowadzenie lektoratów języków obcych dla studentów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych,
 - 2) przeprowadzanie testów kwalifikacyjnych, testów zaliczeniowych oraz egzaminów końcowych,

- 3) egzaminowanie doktorantów ze znajomości języków obcych,
- 4) prowadzenie kursów językowych.
3. Szczegółowe zadania i zakres działania oraz strukturę organizacyjną SPNJO określa jego regulamin wydany przez Rektora na wniosek kierownika Studium.
4. Kierownika SPNJO powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii pracowników studium.
5. Ogólny zakres zadań i obowiązków kierownika Studium określa § 61 Statutu Uczelni.

§ 19

1. **Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (SWFiS)** jest jednostką powołaną do wypełniania zadań dydaktycznych podległą Prorektorowi ds. Kształcenia.
2. Głównymi zadaniami Studium są:
 - 1) realizacja zajęć z wychowania fizycznego, sportu i turystyki w Uczelni,
 - 2) dbanie o bazę materialną niezbędną do realizacji kultury fizycznej oraz rehabilitacji w Uczelni,
 - 3) udostępnianie pracownikom Uczelni pomieszczeń sportowych,
 - 4) współpraca z Klubem Uczelnianym Akademickiego Związku Sportowego oraz Samorządem Studenckim.
3. Szczegółowe zadania i zakres działania oraz strukturę organizacyjną SWFiS określa jego regulamin wydany przez Rektora na wniosek kierownika Studium.
4. Kierownika SWFiS powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii pracowników Studium.
5. Ogólny zakres zadań i obowiązków kierownika Studium określa § 61 Statutu Uczelni.

§ 20

1. **Biblioteka Uczelniana** jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną podległą Prorektorowi ds. Nauki.
2. Biblioteka Uczelniana wykonuje zadania o charakterze naukowym, dydaktycznym i usługowym.
3. Szczegółowe zadania, wewnętrzną strukturę Biblioteki Uczelnianej i kompetencje dyrektora określa regulamin organizacyjny Biblioteki Uczelnianej uchwalany przez Senat na wniosek Rektora po zasięgnięciu opinii Rady Bibliotecznej.
4. Dyrektora Biblioteki Uczelnianej powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.

§ 21

1. **Archiwum Uczelniane** jest jednostką organizacyjną podległą Dyrektorowi ds. infrastruktury.
2. Głównym zadaniem Archiwum Uczelnianego jest przejmowanie, przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji poszczególnych jednostek organizacyjnych.
3. Archiwum Uczelniane współpracuje z Archiwum Państwowym w Koszalinie – Oddziałem w Słupsku, archiwami innych uczelni i instytucji naukowych oraz Stowarzyszeniem Archiwistów Polskich.
4. Szczegółowe zadania, wewnętrzną strukturę Archiwum Uczelnianego i kompetencje kierownika określono w **Załączniku nr 3** do niniejszego Regulaminu.
5. Szczegółowe zasady funkcjonowania Archiwum z wyjątkiem tych, o których mowa w ust. 4, określa Regulamin organizacyjny Archiwum zatwierdzony przez Rektora po zaopiniowaniu przez Dyrektora ds. infrastruktury.
6. Archiwum Uczelnianym kieruje kierownik powoływany przez Rektora spośród osób mających wyższe wykształcenie archiwistyczne lub historyczne.

§ 22

1. **Wydawnictwo Naukowe AP** jest jednostką organizacyjną podległą Prorektorowi ds. Nauki.
2. Podstawowym zadaniem Wydawnictwa Naukowego jest organizowanie i prowadzenie działalności wydawniczej Uczelni pod względem redakcyjnym i technicznym.
3. Szczegółowe zadania, wewnętrzną strukturę Wydawnictwa Naukowego i kompetencje dyrektora określono w **Załączniku nr 4** do niniejszego Regulaminu.
4. Szczegółowe zasady funkcjonowania Wydawnictwa z wyjątkiem tych, o których mowa w ust. 3, określa Regulamin organizacyjny Wydawnictwa zatwierdzony przez Rektora po zaopiniowaniu przez Prorektora ds. Nauki.
5. Dyrektor Wydawnictwa Naukowego jest powoływany przez Rektora po zasięgnięciu opinii Senatu.

Rozdział V

JEDNOSTKI ADMINISTRACJI UCZELNI

§ 23

1. Administrację Uczelni tworzą:
 - 1) administracja centralna,
 - 2) administracje instytutowe i katedralne,
 - 3) administracje jednostek ogólnouczelnianych.

2. Administracja Uczelni zapewnia realizację podstawowych zadań Uczelni określonych w art. 23 ustawy z 20 lipca 20018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1668).

§ 24

1. Jednostki organizacyjne administracji tworzy Rektor w zależności od potrzeb Uczelni.
2. Jednostki organizacyjne administracji Uczelni to:
 - 1) biuro,
 - 2) sekcja,
 - 3) samodzielne stanowisko pracy,
 - 4) sekretariat,
 - 5) punkt.
3. W celu realizacji określonych zadań w Uczelni Rektor może powoływać m.in.: zespoły, komisje zadaniowe, centra i ośrodki.
4. Każda jednostka organizacyjna musi mieć wewnętrzny regulamin organizacyjny zatwierdzony przez przełożonego.

§ 25

Administrację centralną tworzą: Rektor, Prorektorzy, Dyrektor ds. organizacyjnych i Dyrektor ds. infrastruktury.

Rozdział VI

KIEROWNICY I PRACOWNICY JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ADMINISTRACJI

§ 26

1. Kierownicy/dyrektorzy jednostek organizacyjnych administracji kierują pracą tych jednostek i ponoszą odpowiedzialność za realizację zadań związanych z ich działalnością.
2. Do zakresu działań kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy, w tym podział zadań i ustalanie zakresów obowiązków podległych im pracowników;
 - 2) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem pracy przez podległych im pracowników, w tym kontrola realizacji wydanych poleceń związanych z pracą;
 - 3) opracowywanie propozycji rozwiązań służących podnoszeniu jakości pracy ich jednostek;
 - 4) nadzór i kontrola nad prawidłowym sporządzaniem, obiegiem i przechowywaniem dokumentów w podległej jednostce organizacyjnej;

- 5) nadzór nad przestrzeganiem wewnętrznych procedur, instrukcji, regulaminów i innych regulacji wewnętrznych oraz powszechnie obowiązujących przepisów prawa;
 - 6) nadzór i kontrola nad przestrzeganiem dyscypliny pracy, tajemnicy służbowej i przepisów dotyczących ochrony danych osobowych przez pracowników zatrudnionych w jednostce;
 - 7) stałe doskonalenie umiejętności własnych, związanych z wykonywanymi obowiązkami oraz inicjowanie doskonalenia zawodowego wśród podległych im pracowników;
 - 8) składanie wniosków w zakresie usprawniania funkcjonowania Uczelni, w tym przedstawianie projektów zmian w organizacji pracy, metodach pracy oraz technicznym wyposażeniu stanowisk pracy w powierzonych obszarach działalności Uczelni, mających na celu podniesienie poziomu efektywności pracy;
 - 9) reprezentowanie jednostki wobec bezpośredniego przełożonego i organów Uczelni.
3. Szczegółowe zakresy obowiązków kierowników jednostek organizacyjnych ustalają i podpisują ich bezpośredni przełożeni.

§ 27

Pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy ponoszą odpowiedzialność za merytoryczne, prawidłowe i terminowe wykonywanie zadań na zajmowanych stanowiskach zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 28

1. Każdego pracownika – bez względu na zajmowane stanowisko, rodzaj pracy i charakter stosunku pracy – obowiązuje znajomość i przestrzeganie przepisów prawa.
2. Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za powierzony mu zakres zadań oraz za powierzone środki pracy niezbędne do jej prawidłowego wykonywania (mienie Uczelni).
3. Do obowiązków pracownika należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy na zajmowanym stanowisku;
 - 2) rzetelne, efektywne i terminowe wykonywanie obowiązków służbowych wynikających z zakresu powierzonych zadań;
 - 3) dbałość o racjonalne wykorzystanie środków pracy;
 - 4) stałe doskonalenie umiejętności związanych z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi;
 - 5) informowanie bezpośredniego przełożonego o bieżącym stanie realizacji zadań, występujących trudnościach oraz potrzebach niezbędnych do prawidłowego i sprawnego wykonywania pracy;
 - 6) przedstawianie usprawnień w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku i w realizacji zadań jednostki, w której jest zatrudniony.
4. Szczegółowy zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień pracownika określa jego bezpośredni przełożony.

Rozdział VII
JEDNOSTKI ADMINISTRACJI CENTRALNEJ

§ 29

1. **Biuro Rektora** (Rektorat) tworzy pion Rektora. Podlega ono bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Biurem Rektora kierować może Kierownik.
2. W ramach Biura można powołać **Rzecznika prasowego**, który utrzymuje kontakt z mediami oraz reprezentuje stanowisko władz Uczelni.
3. Głównymi zadaniami Biura Rektora są:
 - 1) sporządzanie sprawozdania rocznego z działalności Uczelni i innych sprawozdań;
 - 2) przygotowywanie projektów uchwał Senatu i zarządzeń Rektora;
 - 3) nadzór i kontrola realizacji decyzji Rektora;
 - 4) współpraca z organami kontroli i kompletowanie dokumentacji pokontrolnej;
 - 5) informowanie jednostek organizacyjnych o zmianach w przepisach ich dotyczących;
 - 6) obsługa kancelaryjno-biurowa Rektora i Dyrektora ds. organizacyjnych,
 - 7) współpraca z gospodarką i samorządami;
 - 8) prowadzenie polityki informacyjnej Uczelni.
4. Szczegółowy zakres zadań Biura Rektora określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Dyrektora ds. organizacyjnych.

§ 30

1. **Samodzielne stanowisko ds. POLON-u** może funkcjonować w strukturze AP i bezpośrednio podlegać Dyrektorowi ds. organizacyjnych.
2. Głównymi zadaniami Pełnomocnika są:
 - 1) koordynacja nad sprawozdawczością Uczelni;
 - 2) wykonywanie eksportu danych studentów i pracowników;
 - 3) korygowanie błędów systemu.

§ 31

1. **Sekcja ds. Promocji** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Sekcją kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Sekcji są:
 - 1) realizacja polityki promocyjno-marketingowej,
 - 2) organizacja uroczystości uczelnianych,
 - 3) udział w działaniach promujących uczelnię, w tym w ofercie kształcenia,

- 4) realizacja działań prospołecznych, w tym prowadzenie spraw związanych z opieką naukową nad Uniwersytetami Trzeciego Wieku, Uniwersytetem dla Dzieci i szkołami patronackimi.
3. Szczegółowy zakres zadań Biura Rektora określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Dyrektora ds. organizacyjnych.

§ 32

1. **Sekcja Kadr i Spraw Socjalnych** realizuje politykę kadrową Uczelni określoną przez Rektora Uczelni. Podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Sekcją kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Sekcji są:
 - 1) prowadzenie dokumentacji dotyczącej zatrudnienia i płac,
 - 2) prowadzenie spraw osobowych pracowników,
 - 3) prowadzenie spraw socjalnych pracowników.
3. Szczegółowy zakres zadań Sekcji Kadr i Spraw Socjalnych określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. organizacyjnych.

§ 33

1. **Biuro ds. Funduszy Zewnętrznych** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Biurem kieruje Kierownik. W ramach Biura wyodrębnia się:
 - 1) **Sekcję ds. Zamówień Publicznych.**
2. Głównymi zadaniami Biura są:
 - 1) w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych:
 - a) pozyskiwanie, gromadzenie i rozpowszechnianie informacji o projektach finansowanych lub współfinansowanych z funduszy strukturalnych lub z innych środków europejskich, międzynarodowych oraz krajowych;
 - b) współpraca z wnioskodawcą przy sporządzaniu wniosków o fundusze ze źródeł wymienionych powyżej;
 - c) nadzór nad realizacją projektów.
 - 2) W zakresie zamówień publicznych:
 - a) opiniowanie wniosków i zleceń o ustalenie trybu zamówienia publicznego;
 - b) sporządzanie instrukcji i regulaminów dotyczących zamówień publicznych na potrzeby Uczelni;
 - c) przygotowanie i prowadzenie postępowań przetargowych poza postępowaniami dotyczącymi funkcjonowania Osiedla Akademickiego i Biblioteki Uczelnianej;
 - d) kontrola wydatkowania środków finansowych pod względem zgodności merytorycznej z przepisami ustawy *Prawo zamówień publicznych*.
- 3) Szczegółowe zadania Biura określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. organizacyjnych.

§ 34

1. **Audytor wewnętrzny** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Podstawowym zadaniem audytora jest wspieranie Rektora w realizacji celów i zadań Uczelni poprzez systematyczną i konsekwentną ocenę kontroli zarządczej, czynności doradcze oraz promowanie ciągłego usprawniania w działalności Uczelni.
2. Szczegółowy zakres zadań audytora wewnętrznego określają odrębne przepisy, w tym wewnętrzny akt normatywny, jakim jest „Karta audytu wewnętrznego w AP w Słupsku”.
3. Audytor obejmuje swym działaniem wszystkie jednostki organizacyjne Uczelni.

§ 35

1. **Radca prawny** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Podstawowym zadaniem radcy prawnego jest wsparcie działalności Rektora, świadczenie pomocy prawnej władzom Uczelni i jej jednostkom organizacyjnym.
2. Zasady wykonywania zawodu radcy prawnego określa Ustawa z 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz.U. z 2010 r. Nr 10, poz. 65 z późn. zm.)

§ 36

1. **Pion Ochrony** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. organizacyjnych. Pion Ochrony tworzą:
 - 1) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
 - 2) Główny Specjalista ds. Obronnych i Sytuacji Kryzysowych.
2. Do zadań **Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych** należy:
 - 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
 - 2) zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne;
 - 3) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji;
 - 4) opracowywanie i aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych w Uczelni i nadzorowanie jego realizacji;
 - 5) prowadzenie szkoleń dla pracowników Uczelni w zakresie ochrony informacji niejawnych;
 - 6) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienia dotyczące dostępu do informacji niejawnych.
3. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych kieruje Pionem Ochrony.
4. Rektor może powierzyć pracownikom Pionu ochrony wykonywanie innych zadań, jeżeli ich realizacja nie naruszy prawidłowego wykonywania zadań, o których mowa w ust. 2.
5. Do zadań **Głównego Specjalisty ds. Obronnych i Sytuacji Kryzysowych** należy:

- 1) opracowanie planów zamierzeń obronnych i obrony cywilnej na podstawie obowiązujących aktów normatywnych;
- 2) aktualizowanie dokumentacji obronnej i obrony cywilnej umożliwiającej Rektorowi sprawne kierowanie Uczelnią w czasie wojny i reagowanie w sytuacjach kryzysowych;
- 3) współpraca z organami, których działalność wiąże się z zadaniami obronnymi i obroną cywilną;
- 4) prowadzenie szkolenia obronnego pracowników;
- 5) upowszechnianie wśród studentów i pracowników Uczelni wiedzy i umiejętności niezbędnych do racjonalnych zachowań w sytuacji wystąpienia określonych zagrożeń;
- 6) upowszechnianie zasad zachowania i postępowania studentów i pracowników w przypadku ogłoszenia alarmu i zarządzenia ewakuacji;
- 7) wykonywanie innych czynności zleconych przez Rektora, które wynikają z potrzeb Uczelni lub zaistniałej sytuacji polityczno-militarnej.

§ 37

1. **Biuro ds. Studentów** podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Studentów. Biurem kieruje kierownik. W ramach Biura wyodrębnia się:
 - 1) Akademickie Biuro Karier,
 - 2) Punkt Obsługi Osób Niepełnosprawnych,
 - 3) Punkt Rekrutacyjny.
2. Do zadań Biura należy:
 - 1) obsługa kancelaryjno-biurowa Prorektora ds. Studentów;
 - 2) rekrutacja studentów,
 - 3) realizacja pomocy materialnej dla studentów i doktorantów;
 - 4) obsługa administracyjna związana z działalnością artystyczną, naukową i sportową studentów;
 - 5) organizowanie wsparcia merytoryczno-logistycznego dla osób niepełnosprawnych;
 - 6) udostępnianie studentom i absolwentom ofert pracy, praktyk i stażu w kraju i za granicą;
 - 7) organizowanie spotkań i szkoleń w zakresie wejścia na rynek pracy.
3. Szczegółowy zakres zadań Biura ds. Studentów określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Studentów.

§ 38

1. **Biuro Obsługi Studentów i Doktorantów** podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Studentów. Biurem kieruje kierownik.
Do zadań Biura należy:
 - 1) obsługa administracyjna studentów i doktorantów w zakresie procesu dydaktycznego;

- 2) sprawozdawczość w zakresie studentów i doktorantów.
2. Szczegółowy zakres zadań Biura Obsługi Studentów i Doktorantów określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Studentów.

§ 39

1. **Osiedle Akademickie** podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Studentów. Osiedlem zarządza Kierownik Osiedla. Osiedle Akademickie tworzą:
 - 1) Dom Studenta – DS 1,
 - 2) Dom Studenta – DS 3,
 - 3) Dom Studenta – DS 4.
2. Do zadań Osiedla Akademickiego należy prowadzenie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem Domów Studenckich, w tym planowanie i racjonalna realizacja kosztów.
3. Zadania Osiedla Akademickiego określa Regulamin Osiedla Akademickiego zatwierdzony przez Prorektora ds. Studentów.
4. Przepisy porządkowe i obowiązki mieszkańców Domów Studenckich są zawarte w Regulaminie porządkowym mieszkańca Domu Studenta Akademii Pomorskiej w Słupsku, zatwierdzonym przez Prorektora ds. Studentów po zasięgnięciu opinii Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego.

§ 40

1. **Biuro ds. Kształcenia** podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Kształcenia. Biurem kieruje kierownik. W ramach Biura wyodrębnia się:
 - 1) Sekcję ds. Koordynacji Kształcenia,
 - 2) Sekcję ds. Programów studiów edukacji ustawicznej.
2. Do zadań Biura należy:
 - 1) obsługa kancelaryjno-biurowa Prorektora ds. Kształcenia;
 - 2) organizowanie i koordynowanie spraw związanych z realizacją procesu dydaktycznego Uczelni, w tym studiów podyplomowych i kursów dokształcających;
 - 3) nadzorowanie planów i programów studiów na wszystkich kierunkach i poziomach kształcenia;
 - 4) przygotowywanie sprawozdań z realizacji procesu dydaktycznego;
 - 5) czuwanie nad prawidłowością zawieranych umów cywilnoprawnych, sprawdzanie zgodności wystawianych rachunków;
 - 6) nadzór nad konkursami dla kadry akademickiej;
 - 7) organizowanie i kierowanie studentów wszystkich kierunków i poziomów kształcenia na praktyki pedagogiczne i zawodowe zgodnie z planami studiów;
 - 8) prowadzenie niezbędnej dokumentacji związanej z praktykami studenckimi;
 - 9) organizowanie i realizowanie dydaktycznej współpracy bilateralnej.

3. Szczegółowy zakres zadań Biura ds. Kształcenia określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Kształcenia.

§ 41

Pełnomocnik ds. jakości kształcenia podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Kształcenia.

Do zadań Pełnomocnika należy:

- 1) podejmowanie działań o charakterze koncepcyjnym i organizacyjnym oraz koordynowanie przedsięwzięć zmierzających do zapewniania i podnoszenia jakości kształcenia;
- 2) opracowywanie procedur; przeprowadzanie i analiza badań ankietowych;
- 3) monitorowanie procesu kształcenia (m in. nadzór nad hospitacjami, nad prawidłową realizacją zajęć),
- 4) koordynacja działań w ramach systemu zapewniania jakości kształcenia; przygotowywanie sprawozdań; prowadzenie dokumentacji i strony internetowej (zakładka – jakość kształcenia); wsparcie w przygotowaniu raportów samooceny kierunków (PKA).

§ 42

1. **Szkoła Doktorska.** Szkołą kieruje dyrektor. Działalność Szkoły nadzoruje Prorektor ds. Kształcenia.
2. Dyrektorem szkoły doktorskiej może być nauczyciel akademicki, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, mający stopień doktora habilitowanego zatrudniony na stanowisku badawczo-dydaktycznym lub badawczym.
3. Dyrektora szkoły doktorskiej powołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej.
5. Do zadań Szkoły Doktorskiej należy kształcenie doktorantów przygotowujące do uzyskania stopnia doktora.
6. Zasady kształcenia w Szkole Doktorskiej określa rozdział IV Statutu Uczelni.
7. Szkoła Doktorska działa zgodnie ze swoim regulaminem, przy czym regulamin uchwała Senat na wniosek dyrektora Szkoły Doktorskiej co najmniej pięć miesięcy przed rozpoczęciem roku akademickiego.

§ 43

1. **Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych**, którego zadania zostały wymienione w § 18 niniejszego Regulaminu, podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Kształcenia
2. **Studium Wychowania Fizycznego i Sportu**, którego zadania zostały wymienione w § 19 niniejszego Regulaminu, podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Kształcenia.

§ 44

1. **Biuro ds. Nauki** podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Nauki. Biurem kieruje Kierownik.

W ramach Biura wyodrębnia się:

- 1) Sekcję ds. Wymiany Akademickiej,
- 2) Akademickie Centrum Komercjalizacji Badań.

2. Głównymi zadaniami Biura ds. Nauki są:

1) w zakresie badań naukowych:

- a) koordynacja współpracy Uczelni z MNiSW w zakresie finansowania działalności naukowo-badawczej;
- b) formalny nadzór nad przygotowywaniem, realizacją i rozliczeniem projektów badawczych;
- c) koordynowanie programów badawczych jednostek Uczelni;
- d) prowadzenie dokumentacji i kontrola formalna prac badawczych;
- e) obsługa i aktualizacja Systemu POL-on w zakresie projektów naukowych, nagród i wyróżnień i konferencji naukowych;
- f) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących badań naukowych oraz rozwoju naukowego;
- g) uruchamianie procedury związanej z okresową oceną działalności badawczej lub badawczo-rozwojowej jednostek oraz koordynacja prac w tym zakresie.

2) W zakresie aparatury naukowej:

- a) obsługa jednostek Uczelni w zakresie przygotowywania wniosków do MNiSW na:
 - specjalne programy i urządzenia badawcze,
 - inwestycje aparaturowe,
- b) współudział w planowaniu zakupów aparatury i ich realizacja zgodnie z procedurami określonymi w ustawie *Prawo zamówień publicznych*;

3) w zakresie współpracy z otoczeniem zewnętrznym:

- a) współpraca z uczelniami zagranicznymi w zakresie badań naukowych;
- b) działania wynikające z przynależności Uczelni do międzynarodowych organizacji akademickich;
- c) koordynowanie działalności w zakresie projektów badawczo-rozwojowych, w tym projektów unijnych;
- d) obsługa wyjazdów krajowych i zagranicznych pracowników naukowych i doktorantów;
- e) komercjalizacja badań.

4) W zakresie rozwoju kadry naukowej:

- a) prowadzenie dokumentacji przewodów doktorskich, habilitacyjnych i wniosków profesorskich,
- b) prowadzenie dokumentacji urlopów naukowych i doktorskich.

5) Koordynowanie uczelnianych imprez naukowych, w tym Festiwalu Nauki.

3. Szczegółowe zadania Biura ds. Nauki określa regulamin zatwierdzony przez Prorektora ds. Nauki.

§ 45

1. **Wydawnictwo Naukowe**, którego zadania zostały wymienione w § 22, podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Nauki.
2. Biblioteka Uczelniana, której zadania zostały wymienione w § 20, podlega bezpośrednio Prorektorowi ds. Nauki.

§ 46

1. **Kancelaria Ogólna** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. Infrastruktury.
2. Podstawowym zadaniem Kancelarii Ogólnej jest obsługa kancelaryjno-biurowa Dyrektora ds. infrastruktury.
3. Szczegółowe zadania Kancelarii Ogólnej określa stosowny regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. infrastruktury.

§ 47

4. **Kwestura** podlega Dyrektorowi ds. Infrastruktury. Kwesturą kieruje Kwestor będący jednocześnie zastępcą Dyrektora ds. infrastruktury.
1. Kwesturę tworzą następujące sekcje, którymi kierują kierownicy:
 - 1) Sekcja Finansowo-Księgowa,
 - 2) Sekcja Płac.
2. Szczegółowe zadania Kwestury określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. infrastruktury.
3. Kwestor – zgodnie z art. 54 ust. 1 Ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240 ze zm.) – pełni funkcję głównego księgowego.
4. Kwestor odpowiada przed Rektorem z tytułu pełnienia funkcji głównego księgowego Akademii Pomorskiej:
 - 1) Rektor powierzył Kwestorowi obowiązki i odpowiedzialność zgodnie z przepisami Ustawy o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 ze zm.) w zakresie:
 - a) prowadzenia rachunkowości Uczelni;
 - b) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - c) kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
 - d) dokonywania kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
 - 2) Kwestor realizuje także następujące zadania:
 - a) sporządza projekt planu rzeczowo-finansowego i przedstawia go do akceptacji organom Uczelni,

- b) w ramach rachunkowości zarządczej opracowuje plany finansowe dysponentów i z upoważnienia Rektora nadzoruje ich realizację,
- c) sporządza sprawozdania finansowe,
- d) systematycznie nadzoruje sporządzanie m.in. kwartalnych raportów, analiz i prognoz wykonania planu rzeczowo-finansowego wraz z analizą zdiagnozowanych zagrożeń jego realizacji, w szczególności z:
 - analizą obecnie prowadzonych przedsięwzięć pod kątem efektywności finansowej,
 - badaniem rentowności poszczególnych produktów i jednostek organizacyjnych uczelni,
 - tworzeniem prognoz ekonomicznych,
 - analizą planowanych przedsięwzięć i oceną ryzyka ekonomicznego,
 - zarządzaniem ryzykiem finansowym.

§ 48

1. **Biuro Gospodarowania Majątkiem** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. infrastruktury. Biurem kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Biura Gospodarowania Majątkiem są:
 - 1) zarządzanie wszystkimi składnikami majątku Uczelni,
 - 2) sporządzanie planów inwentaryzacyjnych,
 - 3) prowadzenie inwentaryzacji doraźnych i rocznych,
 - 4) planowanie i realizacja zadań inwestycyjnych,
 - 5) administrowanie nieruchomościami, budynkami i lokalami użytkowymi przez Uczelnię,
 - 6) koordynacja i nadzór w zakresie współpracy z firmami zewnętrznymi realizującymi usługi na rzecz Uczelni,
 - 7) zaopatrywanie jednostek organizacyjnych w niezbędny sprzęt, artykuły techniczno-biurowe oraz gospodarcze,
 - 8) dysponowanie środkami transportu Uczelni i nadzór nad ich eksploatacją.
3. Szczegółowe zadania Biura określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. infrastruktury.

§ 49

1. **Sekcja ds. Zarządzania Pracownikami i Laboratoriami** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. infrastruktury.
2. Głównymi zadaniami Sekcji są:
 - 1) koordynowanie wykorzystania bazy laboratoryjnej na rzecz dydaktyki, badań naukowych i komercjalizacji nauki;

- 2) koordynacja zasobów bazowych i nadzór w zakresie współpracy z firmami zewnętrznymi realizującymi usługi na rzecz Uczelni;
 - 3) kontrola stanu aparatury i nadzór nad gospodarowaniem majątkiem będącym w zakresie pracowni i laboratoriów;
3. Szczegółowe zadania Sekcji określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. infrastruktury.

§ 50

1. **Sekcja Informatyki** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. infrastruktury. Sekcją kieruje Kierownik.
2. Głównymi zadaniami Sekcji są:
 - 1) zabezpieczanie sprawnego działania sieci informatycznej Uczelni;
 - 2) administrowanie serwerami użytkowanymi przez Uczelnię,
 - 3) dbanie o bezpieczeństwo systemu informatycznego Uczelni;
 - 4) obsługa i naprawa sprzętu komputerowego, sieciowego i innego sprzętu informatycznego;
 - 5) koordynowanie napraw gwarancyjnych i pogwarancyjnych sprzętu komputerowego;
 - 6) kwalifikowanie sprzętu komputerowego do likwidacji;
 - 7) weryfikowanie zamówień na sprzęt komputerowy i oprogramowanie oraz nadzór nad ich zakupem;
 - 8) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie bezpiecznego korzystania z systemu informatycznego;
 - 9) współpraca z firmami zewnętrznymi świadczącymi usługi informatyczne dla Uczelni;
 - 10) udział w pracach związanych z rozwojem informatyzacji Uczelni.
3. Szczegółowe zadania Sekcji określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora ds. infrastruktury.

§ 51

1. **Inspektorat ds. BHP i PPOŻ** podlega bezpośrednio Dyrektorowi ds. infrastruktury.
2. Głównymi zadaniami Inspektoratu są:
 - a. współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom Uczelni oraz bezpieczeństwa i higieny dotyczących kształcenia studentów i doktorantów;
 - b. ponoszenie odpowiedzialności za stan gotowości oraz konserwację sprzętu i urządzeń PPOŻ, a także urządzeń alarmowych;
 - c. prowadzenie spraw i analiza przyczyn powstawania zagrożeń życia ludzkiego, wypadków przy pracy, pożarów i chorób zawodowych.
3. Szczegółowy zakres zadań Inspektoratu określa stosowny regulamin organizacyjny, zaopiniowany przez Dyrektora ds. infrastruktury i zatwierdzony przez Rektora.

Rozdział VIII
ADMINISTRACJE INSTYTUTOWE I KATEDRALNE

§ 52

1. Sekretariat Instytutu/Katedry podporządkowany jest Dyrektorowi Instytutu/Kierownikowi Katedry z zachowaniem uprawnień Rektora określonych w § 19 Statutu.
2. Szczegółowy zakres zadań Sekretariatu Instytutu/Katedry określa regulamin organizacyjny zatwierdzony odpowiednio przez Dyrektora lub Kierownika.

Rozdział IX
KOLEGIALNE ORGANY UCZELNI

§ 53

Kolegialnymi organami Uczelni są: Rada Uczelni, Senat i Kolegium Elektorów.

§ 54

1. Rada Uczelni jest organem kolegialnym, którego zadania określa § 13 Statutu Uczelni.
2. Rada Uczelni uchwała regulamin określający tryb jej funkcjonowania.

§ 55

1. Senat jest organem kolegialnym Uczelni, któremu przewodniczy Rektor.
1. Posiedzenia zwyczajne Senatu zwołuje Rektor co najmniej cztery razy w semestrze.
2. Nadzwyczajne posiedzenia Senatu zwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/3 członków Senatu w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Senat może powoływać komisje stałe i doraźne oraz określać ich skład i zadania.
4. Szczegółowe zasady określające **tryb prac Senatu**:
 - 1) Senat obraduje na posiedzeniach zwyczajnych i nadzwyczajnych.
 - 2) Obradom Senatu przewodniczy Rektor. W razie nieobecności Rektora na posiedzeniu Senatu obradom przewodniczy Prorektor.
 - 3) Zwołania posiedzenia zwyczajnego organu kolegialnego dokonuje przewodniczący Senatu – przez wysłanie do wszystkich członków tego organu oraz osób stale biorących udział w jego posiedzeniach z głosem doradczym – zawiadomień określających dokładny termin i miejsce posiedzenia oraz projekt porządku obrad. Zawiadomienia mogą być wysłane w formie elektronicznej lub papierowej i są udostępniane na portalu BIP.

- 4) Czynności, o których mowa w pkt 3, powinny zostać wykonane nie później niż na 5 dni kalendarzowych przed terminem posiedzenia, a w sytuacjach ważnym termin ten może zostać skrócony do 2 dni kalendarzowych.
- 5) Projekt porządku obrad posiedzenia zwyczajnego ustala przewodniczący Senatu.
- 6) Projekt porządku obrad posiedzenia zwyczajnego obejmuje:
 - a. sprawy wynikające z bieżącej pracy organu kolegialnego, zaproponowane przez jego przewodniczącego,
 - b. sprawy określone przez dany organ kolegialny na jego poprzednich posiedzeniach,
 - c. sprawy zgłoszone przewodniczącemu organu kolegialnego w pisemnym wniosku złożonym przez co najmniej 1/5 członków danego organu kolegialnego,
 - d. sprawy zgłoszone przewodniczącemu organu kolegialnego w zgodnym wniosku wszystkich przedstawicieli danej grupy pracowniczej lub przedstawicieli studentów.
- 7) Wnioski, o których mowa w pkt 6.c. i 6.d., powinny być zgłoszone w formie pisemnej nie później niż na 10 dni przed terminem posiedzenia.
- 8) Przewodniczący organu kolegialnego jest odpowiedzialny za wprowadzenie we właściwym czasie do projektu porządku obrad spraw, które powinny być rozpatrzone przez ten organ.
- 9) Senat zatwierdza porządek obrad posiedzenia zwyczajnego.
- 10) Nieumieszczenie w porządku obrad spraw objętych projektem porządku obrad może nastąpić jedynie w wyniku uchwały podjętej bezwzględną większością głosów. Senat może umieścić w porządku obrad sprawy wniesione przez członków tego organu, a nie objęte projektem porządku obrad.
- 11) Do zwołania nadzwyczajnego posiedzenia Senatu stosuje się odpowiednio postanowienia pkt. 5, 6, 7.
- 12) Wniosek o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Senatu powinien być złożony na piśmie do przewodniczącego organu kolegialnego.
- 13) Porządek obrad nadzwyczajnego posiedzenia Senatu określa przewodniczący tego organu. Zwołując nadzwyczajne posiedzenie Senatu na wniosek członków organu, przewodniczący Senatu określa porządek obrad zgodnie z treścią wniosku.
- 14) Termin nadzwyczajnego posiedzenia Senatu ustala przewodniczący tego organu.
- 15) Niewyczerpane części porządku obrad za zgodą Senatu mogą zostać przełożone na kolejne zwyczajne posiedzenie Senatu lub na posiedzenie nadzwyczajne, którego termin ustala przewodniczący Senatu.
- 16) Poszczególne sprawy są referowane przez tych członków Senatu, którzy wnosili o ich umieszczenie w porządku obrad. Pozostałe sprawy referuje przewodniczący organu kolegialnego lub osoba przez niego wskazana.

- 17) Uchwały – z wyjątkiem przypadków określonych w punkcie 18 – są podejmowane w głosowaniu jawnym.
- 18) W głosowaniu tajnym podejmowane są uchwały:
- a. w sprawach personalnych,
 - b. na zarządzenie przewodniczącego,
 - c. na wniosek członka organu kolegialnego, poparty w głosowaniu przez co najmniej 1/5 członków tego organu obecnych na posiedzeniu.
1. Uchwała obejmująca więcej niż jedną decyzję może być głosowana łącznie, jeżeli nikt z obecnych nie zgłosi sprzeciwu.
 2. Do podjęcia uchwały Senatu konieczna jest obecność co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych do głosowania członków tego organu, jeżeli przepis szczególny nie wymaga wyższego kworum.
 3. Uchwały w sprawach wniesionych, nieobjętych projektem porządku obrad, mogą być podejmowane jedynie na zwyczajnych posiedzeniach Senatu, o ile zostaną łącznie spełnione następujące warunki:
 - 1) na posiedzeniu jest obecnych co najmniej 2/3 członków danego organu kolegialnego,
 - 2) co najmniej 2/3 biorących udział w posiedzeniu członków danego organu kolegialnego wyrazi zgodę na przeprowadzenie głosowania.
 4. Senat podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.
 5. Przez zwykłą większość głosów należy rozumieć, że do podjęcia uchwały niezbędne jest, aby liczba głosów za podjęciem uchwały była większa od liczby głosów przeciwnych, niezależnie od liczby osób, które wstrzymały się od głosu.
 6. Przez bezwzględną większość głosów należy rozumieć, że do podjęcia uchwały niezbędne jest, aby za jej podjęciem oddano więcej niż 1/2 głosów.
 7. Członkowie Senatu mają prawo występowania z interpelacjami do przewodniczących tego organów.
 8. Przewodniczący Senatu lub osoba przez niego upoważniona ma obowiązek odpowiedzieć na interpelację na najbliższym posiedzeniu danego organu.
 9. Senat może – z własnej inicjatywy lub na wniosek przewodniczącego organu kolegialnego – powołać zespół do zbadania sprawy będącej przedmiotem interpelacji.
 10. Senat powołuje komisje stałe i doraźne oraz określa ich zadania i uprawnienia.
 - 1) Komisje są powoływane do wszechstronnego badania spraw będących przedmiotem ich działalności i przygotowywania dla potrzeb organów kolegialnych materiałów i informacji przydatnych do podejmowania decyzji przez te organy. Komisje są niezależne w swej działalności i formułowaniu swych opinii.

- 2) Komisje stałe mogą uchwalić swój regulamin. Regulamin zatwierdza organ kolegialny.
- 3) W skład komisji mogą wchodzić, poza członkami organów kolegialnych, także inne osoby zatrudnione w Uczelni, przy czym przewodniczącym komisji jest członek Senatu lub prorektor Uczelni.
- 4) Komisja przyjmuje do rozpatrzenia sprawy skierowane do niej przez organ kolegialny lub jego przewodniczącego.
- 5) W przypadku rozbieżności zdań stanowisko komisji ustala się przez głosowanie.
- 6) Przewodniczący komisji informuje organ kolegialny o wynikach pracy komisji i przedstawia jej stanowisko. Na najbliższym jej posiedzeniu referuje przebieg dyskusji i decyzję organu kolegialnego w danej sprawie.
- 7) Każdy członek komisji ma prawo żądać przedstawienia komisji materiałów, dokumentów lub wyjaśnień związanych ze sprawą będącą przedmiotem pracy komisji.

11. Obrady Senatu są protokołowane i/lub nagrywane.

12. Uchwały Senatu są udostępniane na portalu BIP.

13. Protokoły obrad Senatu mogą być udostępnione dla członków społeczności akademickiej Uczelni, z wyjątkiem części protokołów objętych tajemnicą państwową lub służbową, jeżeli osoba domagająca się dostępu do protokołu nie ma niezbędnych uprawnień.

§ 56

Kolegium Elektorów jest organem uczelni, którego skład i zadania określa § 37, 38 i 39 Statutu Uczelni.

Rozdział X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 57

1. Kierownicy/dyrektorzy jednostek organizacyjnych ustalają i podpisują podległym pracownikom ich szczegółowe zakresy czynności.
2. Spory kompetencyjne pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz te wynikające z realizowanych zadań rozstrzyga Rektor.

§ 58

W sprawach nieuregulowanych niniejszym *Regulaminem organizacyjnym* obowiązują przepisy ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* oraz wewnętrzne akty normatywne Uczelni.

§ 59

Niniejszy *Regulamin organizacyjny* wchodzi w życie z dniem 1 października 2019 r.