

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Akademia Pomorska w Słupsku**

.......................................................

Beneficjent

***„***Zdobądź K2! Kompetencje i Kwalifikacje na Akademii Pomorskiej w Słupsku” realizowanego przez Akademię Pomorską w Słupsku

........................................................

Tytuł projektu

POWR.03.01.00-00-K184/16-00

........................................................

Numer umowy o dofinansowanie

........................................................

Stanowisko w projekcie

........................................................

Forma zaangażowania w projekcie

........................................................

Wymiar czasu pracy w projekcie

**O ś w i a d c z e n i e[[1]](#footnote-1) p e r s o n e l u[[2]](#footnote-2) p r o j e k t u [[3]](#footnote-3)**

Ja, niżej podpisany/a …..............................................................................................................................

*(czytelne imię i nazwisko osoby)*

numer PESEL **………………………………….** świadom/a odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, iż na dzień składania niniejszego oświadczenia:

1. nie pracuję w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego[[4]](#footnote-4) na podstawie stosunku pracy[[5]](#footnote-5),
2. pracuję w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego na podstawie stosunku pracy, niemniej nie zachodzi konflikt interesów[[6]](#footnote-6) bądź podwójne finansowanie w przypadku zaangażowania w niniejszym projekcie[[7]](#footnote-7),
3. zobowiązuję się do przedłożenia/przedkładania beneficjentowi protokołu/protokołów odbioru zadań lub czynności w ramach niniejszego projektu[[8]](#footnote-8), potwierdzającego/potwierdzających prawidłowe wykonanie zadań lub czynności, liczbę oraz ewidencję godzin w danym miesiącu kalendarzowym, poświęconych na wykonanie zadań lub czynności w projekcie,
4. zapewniam, iż moje łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów wynosi nie więcej niż **276 godzin zegarowych na miesiąc[[9]](#footnote-9)**,
5. zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia beneficjenta o każdej zmianie mojego zaangażowania zawodowego w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów, które będzie skutkować przekroczeniem dopuszczalnego limitu **276 godzin zegarowych na miesiąc,**
6. **w przypadku wystąpienia nieprawidłowości w zakresie spełnienia powyższego warunku,** związanego z godzinowym limitem zaangażowania w miesiącu, zobowiązuję się do niezwłocznego zwrotu środków, które zostaną uznane za niekwalifikowane, na rzecz beneficjenta.

.......................................................................................

data i czytelny podpis osoby zaangażowanej do projektu

1. W projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oświadczenie **wypełnia tylko i wyłącznie** personel, **rozliczany w ramach kosztów bezpośrednich**, chyba że osoba rozliczana w ramach koszów pośrednich, zostaje zaangażowana do realizacji zadań lub czynności w ramach kosztów bezpośrednich, wówczas również wypełnia. Oświadczenia **nie wypełnia** personel projektu Europejskiego Funduszu Społecznego zaangażowany w ramach działań/zadań rozliczanych za pomocą **metod uproszczonych**. [↑](#footnote-ref-1)
2. Personel projektu – osoby zaangażowane do realizacji zadań lub czynności w ramach projektu, które wykonują osobiście, tj. w szczególności osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub wykonujące zadania lub czynności w ramach projektu na podstawie umowy cywilnoprawnej, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby współpracujące w rozumieniu art. 13 pkt 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1442, z późn. zm.) oraz wolontariuszy wykonujących świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1118, z późn. zm.). [↑](#footnote-ref-2)
3. Oświadczenie dotyczy zaangażowania zawodowego w realizację wszystkich projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych (tzn. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego) i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych beneficjenta i innych podmiotów. [↑](#footnote-ref-3)
4. Jako instytucję uczestniczącą w realizacji Programu Operacyjnego rozumie się Instytucję Zarządzającą Programem Operacyjnym lub instytucję, do której Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym delegowała zadania związane z zarządzaniem Programem Operacyjnym. [↑](#footnote-ref-4)
5. Przekreślić ten punkt, jeśli nie dotyczy. [↑](#footnote-ref-5)
6. Konflikt interesów jest rozumiany jako naruszenie zasady bezinteresowności i bezstronności, tj. w szczególności: przyjmowanie jakiejkolwiek formy zapłaty za wykonywanie zadań mających związek lub kolidujących ze stanowiskiem służbowym. Podejmowanie dodatkowego zatrudnienia lub zajęcia zarobkowego mogącego mieć negatywny wpływ na sprawy prowadzone w ramach obowiązków służbowych, prowadzenie szkoleń, o ile mogłoby to mieć negatywny wpływ na bezstronność prowadzenia spraw służbowych. [↑](#footnote-ref-6)
7. Przekreślić ten punkt, jeśli nie dotyczy. [↑](#footnote-ref-7)
8. Z wyłączeniem przypadków, gdy osoba wykonuje zadania na podstawie stosunku pracy, a dokumenty związane z jej zaangażowaniem **wyraźnie wskazują** na jej godziny pracy. [↑](#footnote-ref-8)
9. Limit zaangażowania zawodowego (276 godzin miesięcznie), dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności: a) w przypadku stosunku pracy lub oddelegowania – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy lub oddelegowania, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym, b) w przypadku stosunku cywilnoprawnego, kontraktu menadżerskiego oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy). [↑](#footnote-ref-9)